

**MOHORA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

---

**2/2023.**

**JEGYZŐKÖNYV**



---

**Készült: Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2023. február 13-ai soron következő üléséről**

## Mohora Község Önkormányzata

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001; E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

Iktatószám: M/136-2/2023

### 2. számú

## JEGYZŐKÖNYV

**Készült:** Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2023. február 13. napján 14.00 órakor megtartott soron következő ülésén Mohora Község Önkormányzata hivatalos helyiségében. (2698 Mohora, Rákóczi út 8.)

### Tanácskozási és szavazati joggal jelen van:

Gulyás Géza	polgármester
Major Tamás	képviselő

Összesen: 2 fő

### Igazoltan távol van:

Kardos Kálmán	képviselő
Siposné Velkovics Valéria	képviselő

### Igazolatlanul távol van:

Kakas Gábor	alpolgármester
-------------	----------------

### Tanácskozási joggal jelen van:

Petrás Judit	jegyző
Takácsné Mészáros Mária	óvodavezető

### Az ülést vezeti:

Gulyás Géza	polgármester
-------------	--------------

### A jegyzőkönyvet vezeti:

Petrás Judit	jegyző
--------------	--------

**Gulyás Géza polgármester:** Tisztelettel és szeretettel köszöntöm Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testületének soron következő ülésén megjelenteket. Az aláírt jelenléti ív alapján megállapítom, hogy a megválasztott polgármester jelen van, a képviselő-testület 4 megválasztott tagjából 1 fő van jelen. Igazoltan távol van Kardos Kálmán és Siposné Velkovics Valéria képviselő. Igazolatlanul távol van Kakas Gábor alpolgármester. A képviselő-testület soron következő ülése 2 fővel határozatképtelen, ezért a képviselő-testület ülését bezárom.



*Gulyás Géza*

Gulyás Géza  
polgármester



*Petrás Judit*  
Petrás Judit  
jegyző

## JELLENLÉTI ÍV

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2023. február 13. napján 14.00 órakor megtartott soron következő ülésén

---

### Tanácskozási és szavazati joggal jelen van:

1. Gulyás Géza polgármester
2. Kakas Gábor alpolgármester
3. Kardos Kálmán képviselő
4. Major Tamás képviselő
5. Siposné Velkovics Valéria képviselő

Gulyás Géza

Kakas Gábor

### Tanácskozási joggal jelen van:

1. Petrás Judit jegyző
2. Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

Petrás Judit

Takácsné Mészáros Mária

**MOHORA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA  
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

---

**TESTÜLETI ANYAG**



---

**Készült: Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2023. február 13-ai soron következő ülésére**



**Mohora Község Önkormányzata  
Polgármesterétől**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001; E-mail: [onkormanyzat@mohora.hu](mailto:onkormanyzat@mohora.hu)

---

## **MEGHÍVÓ**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testületének soron következő ülését

**2023. február 13. (hétfő) 14.00 órára**

**összehívom,**

amelyre Önt tisztelettel meghívom

**Az ülés helye:** Mohora Község Önkormányzata (2698 Mohora, Rákóczi út 8.)

**Napirendi javaslat:**

**I. Napirend előtt**

Javaslat új napirendi pont felvételére

**II. Napirend**

- 1. Beszámoló a képviselő-testület lejárt határidejű döntéseinek végrehajtásáról, tájékoztató a két ülés között történt fontosabb eseményekről**  
Előterjesztő: Gulyás Géza polgármester
- 2. Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő – téli szünidei – zárva tartásának módosítása**  
Előterjesztő: Takácsné Mészáros Mária óvodavezető
- 3. Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő zárva tartásának jóváhagyása**  
Előterjesztő: Takácsné Mészáros Mária óvodavezető
- 4. Zichy Márta Óvoda továbbképzési programjának jóváhagyása**  
Előterjesztő: Takácsné Mészáros Mária óvodavezető
- 5. Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal 2023. évi belső ellenőrzési tervének jóváhagyása**  
Előterjesztő: Bácskai Katalin belső ellenőr
- 6. Országos Orvosi Ügyelet Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.-vel kötött feladat átadási-átvállalási szerződés módosítása**  
Előterjesztő: Gulyás Géza polgármester

7. **Polgármester 2022. évben igénybe vett szabadsága mértékének megállapítása**  
Előterjesztő: Petrás Judit jegyző
8. **Polgármester 2023. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása**  
Előterjesztő: Gulyás Géza polgármester
9. **Polgármestert megillető cafetéria-juttatás 2023. évi összegének megállapítása és cafetéria szabályzat felülvizsgálata**  
Előterjesztő: Petrás Judit jegyző
10. **2023/2024-es tanévre vonatkozó általános iskolai felvételi körzetek tervezetének jóváhagyása**  
Előterjesztő: Gulyás Géza polgármester
11. **Közművelődési munkatárs munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívás jóváhagyása**  
Előterjesztő: Petrás Judit jegyző
12. **Az önkormányzat 2023. évi költségvetési tervének megtárgyalása**  
Előterjesztő: Gulyás Géza polgármester
13. **Helyi esélyegyenlőségi program felülvizsgálata**  
Előterjesztő: Petrás Judit jegyző

### III. Napirend után

A képviselő-testület részéről érkező kérdés, hozzászólás, egyéb észrevétel

Keltezés hely, ideje: Mohora, 2023. február 08.



*Gulyás Géza*

Gulyás Géza  
Mohora Község Önkormányzata  
polgármester



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**1. Napirend:** Beszámoló a képviselő-testület lejárt határidejű döntéseinek végrehajtásáról, tájékoztató a két ülés között történt fontosabb eseményekről

**Előterjesztés típusa:** szóbeli

**Előterjesztő:** Gulyás Géza polgármester

**Előterjesztést készítette:** Gulyás Géza polgármester

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

**a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére**

**2. Napirend:** Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő – téli szünidei – zárva tartásának módosítása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

**Előterjesztést készítette:** Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során **nyílt**  **zárt**  **ülést tart.**

A képviselő-testület döntése **határozat**  **rendelet**

A képviselő-testület a döntést **nyílt**  **titkos**  **szavazással hozza.**

A javaslat elfogadásához **egyszerű**  **minősített**  **többség szükséges.**

A javaslat elfogadásához **név szerinti szavazás** **szükséges**  **nem szükséges**



**Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!**  
**Petrás Judit s.k. jegyző**





## Zichy Márta Óvoda

2698 Mohora, Rákóczi út 3.

Telefon: 06/35-372-140; E-mail: mohoraovi@gmail.hu

### Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény 83. § (2) bekezdés b) pontja értelmében a fenntartó dönt az óvoda heti és éves nyitvatartási idejének meghatározásáról.

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 31/2021. (XII. 13.) számú önkormányzati határozatával (a továbbiakban: önkormányzati határozat) döntött a Zichy Márta Óvoda 2022. évi zárva tartásáról.

Az önkormányzati határozat alapján a Zichy Márta Óvoda a 2022/2023-as nevelési évben – a téli szünetben – 2022. december 22-től 2022. december 30-ig zárva tart. A téli szünet előtti utolsó nevelési nap 2022. december 21. (szerda), a téli szünet utáni első nevelési nap 2023. január 02. (hétfő).

A 2022/2023. tanév rendjére alkalmazandó veszélyhelyzeti szabályokról szóló 368/2022. (IX. 29.) Kormányrendelet 1. § (2) bekezdése értelmében a 2022/2023. tanév rendjéről szóló 22/2022. (VII. 29.) BM rendelet (a továbbiakban: R.) 7. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a 2022/2023. tanévben a téli szünet előtti utolsó tanítási nap 2022. december 21. (szerda), a szünet utáni első tanítási nap 2023. január 9. (hétfő).

A R. fent hivatkozott rendelkezéseire, továbbá a megemelkedett rezsiköltségek nagymértékű emelkedésére tekintettel, a rezsiköltségek minimális csökkentése érdekében javaslom, hogy a Zichy Márta 2022/2023-as nevelési évben – a téli szünetben – 2022. december 22-től 2023. január 06-ig zárva tartson. A téli szünet előtti utolsó nevelési nap 2022. december 21. (szerda), a téli szünet utáni első nevelési nap 2023. január 09. (hétfő).

A fentiek értelmében a Zichy Márta Óvoda 2022. évi tervezett zárva tartását - a téli szünetben - az alábbiak szerint terjesztem elő.

szünet megnevezése	szünet tervezett időtartama	szünettel érintett munkanapok száma		
		2021. évben	2022. évben	2023. évben
<b>téli szünet</b> <b>2022/2023-as</b> <b>nevelési évre</b>	2022. december 22. – 2023. január 06.	0	6	5

**Kérem a tisztelt képviselő-testületet az írásbeli előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!**

Kelt: Mohora, 2022. november 18.



*Takácsné Mészáros Mária*  
Takácsné Mészáros Mária  
Zichy Márta Óvoda  
óvodavezető

## HATÁROZATI JAVASLAT

---

    /2023. (II.     ) önkormányzati határozat

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő - téli szünidei - zárva tartásának módosítása*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés b) pontja alapján a Zichy Márta Óvoda 2022. évi zárva tartásáról – a téli szünetben – az alábbiak szerint dönt:

A Zichy Márta Óvoda 2022. évi zárva tartásáról szóló 31/2021. (XII. 13) önkormányzati határozattól eltérően a Zichy Márta Óvoda a 2022/2023-as nevelési évben – a téli szünetben – 2022. december 22-től 2023. január 06-ig zárva tart. A téli szünet előtti utolsó nevelési nap 2022. december 21. (szerda), a téli szünet utáni első nevelési nap 2023. január 09. (hétfő)

A képviselő-testület felkéri az óvodavezetőt, hogy az érintett szülőket az óvoda zárva tartásának időpontjáról a jogszabályban meghatározott határidőben tájékoztassa.

Felelős: Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

Határidő: azonnal



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**3. Napirend:** Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő zárva tartásának jóváhagyása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

**Előterjesztést készítette:** Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző



## Zichy Márta Óvoda

2698 Mohora, Rákóczi út 3.

Telefon: 06/35-372-140; E-mail: mohoraovi@gmail.hu

### Tisztelt Képviselő-testület!

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés b) pontja értelmében a fenntartó dönt az óvoda heti és éves nyitvatartási idejének meghatározásáról.

A fenti jogszabályi rendelkezések értelmében a Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő zárva tartását az alábbiak szerint terjesztem elő:

szünet megnevezése	szünet tervezett időtartama	szünettel érintett munkanapok száma	
		2022. évben	2023. évben
ősz szünet 2022/2023-as nevelési év	—	—	—
téli szünet 2022/2023-as nevelési év	2022. december 22. – 2023. január 06.	6	5
tavaszi szünet 2022/2023-as nevelési év	2023. április 06. – 2023. április 11.	0	2
nyári szünet 2022/2023-as nevelési év	2023. július 31. – 2023. augusztus 25.	0	20

Kérem a tisztelt képviselő-testületet az írásbeli előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!

Kelt: Mohora, 2022. december 09.



*Takácsné Mészáros Mária*  
Takácsné Mészáros Mária  
Zichy Márta Óvoda  
óvodavezető

## HATÁROZATI JAVASLAT

**/2023. (II. \_\_\_\_ ) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő zárva tartásának jóváhagyása” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 83. § (2) bekezdés b) pontja alapján a Zichy Márta Óvoda 2022/2023-as nevelési évét érintő zárva tartásáról az alábbiak szerint dönt:

- A Zichy Márta Óvoda a 2022/2023-as nevelési évben – az őszi szünetben – nyitva tart.
- A Zichy Márta Óvoda a 2022/2023-as nevelési évben – a téli szünetben – 2022. december 22-től 2023. január 06-ig zárva tart.

A téli szünet előtti utolsó nevelési nap 2022. december 21. (szerda), a téli szünet utáni első nevelési nap 2023. január 09. (hétfő)

- A Zichy Márta Óvoda a 2022/2023-as nevelési évben – a tavaszi szünetben – 2023. április 06-tól 2023. április 11-ig zárva tart.

A tavaszi szünet előtti utolsó nevelési nap 2023. április 05. (szerda), a tavaszi szünet utáni első nevelési nap 2023. április 12. (szerda)

- A Zichy Márta Óvoda a 2022/2023-as nevelési évben – a nyári szünetben – 2023. július 31-től 2023. augusztus 25-ig zárva tart.

A nyári szünet előtti utolsó nevelési nap 2023. július 28. (péntek), a nyári szünet utáni első nevelési nap 2023. augusztus 28. (hétfő)

A képviselő-testület felkéri az óvodavezetőt, hogy az érintett szülőket az óvoda zárva tartásának időpontjáról a jogszabályban meghatározott határidőben tájékoztassa.

Felelős: Takácsné Mészáros Mária óvodavezető  
Határidő: 2023. február 15.



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**4. Napirend:** Zichy Márta Óvoda továbbképzési programjának jóváhagyása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

**Előterjesztést készítette:** Takácsné Mészáros Mária óvodavezető

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



**Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!**  
Petrás Judit s.k. jegyző



## Zichy Márta Óvoda

2698 Mohora, Rákóczi út 3.

Telefon: 06/35-372-140; E-mail: mohoraovi@gmail.com

---

### Tisztelt Képviselő-testület!

A pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 1. § (1) bekezdése alapján nevelési-oktatási intézmény vezetője a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.) 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzés (a továbbiakban: továbbképzés) megtervezésére, megszervezésére a pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el. A továbbképzési időszak a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be. A továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni. A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

A Kormányrendelet 1. § (3) bekezdésének megfelelően a nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít. A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki. A beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.

A Kormányrendelet 1. § (5) bekezdése alapján a továbbképzési program négy részből áll. A továbbképzési program részei:

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- c) a finanszírozási alprogram,
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

A Kormányrendelet 1. § (8) bekezdésének megfelelően a fenntartó az Nkt. 83. § (2) bekezdés e) pontja alapján ellenőrzi

- a) a továbbképzési program és a beiskolázási terv, valamint a pedagógiai program összhangját,
- b) a továbbképzési program és a beiskolázási terv végrehajtásának törvényességét és
- c) ha a nevelési-oktatási intézményt nem a tankerületi központ tartja fenn, a költségvetés terhére vonatkozó kötelezettségvállalás szabályainak megtartását.

A Kormányrendelet 1. § (10) bekezdése alapján a nevelési-oktatási intézmény nevelőtestülete az új továbbképzési program elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot, a továbbképzési programjának időarányos végrehajtását. Az értékelést megküldi a fenntartónak.

Az Nkt. 83. § (2) bekezdés g) pontja értelmében a fenntartó jóváhagyja a köznevelési intézmény tantárgyfelosztását, továbbképzési programját,

A fent hivatkozott jogszabályi rendelkezések értelmében a Zichy Márta Óvoda 2023-2028-as továbbképzési időszakra szóló továbbképzési programját az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal terjesztem elő.

**Kérem a képviselő-testületet az írásbeli előterjesztés szerinti továbbképzési program jóváhagyására és a határozati javaslat elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Mohora, 2023. február 08.



Takácsné Mészáros Mária  
Zichy Márta Óvoda  
óvodavezető

## HATÁROZATI JAVASLAT

    /2023. (II.     ) önkormányzati határozat

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „Zichy Márta Óvoda továbbképzési programjának jóváhagyása” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a nemzeti köznevelésről szóló 2011. CXC. törvény 83. § (2) bekezdés g) pontjában meghatározott feladat- és hatáskörében eljárva a Zichy Márta Óvoda 2023-2028-as továbbképzési időszakra szóló továbbképzési programját az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal jóváhagyja.



**Zichy Márta Óvoda**

**OM:202221**

## **TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM**

**Érvényes: 2023. szeptember 1. – 2028. augusztus 31.**

**Készítette: Takácsné Mészáros Mária**

**intézményvezető**

**2023.**

## Jogszabályi háttér:

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről 62.§ (2) bekezdés

277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben résztvevők juttatásairól és kedvezményeiről

**Nkt. 62.§ (2)** A pedagógus **hétévenként legalább egy alkalommal** – jogszabályban meghatározottak szerint – továbbképzésben vesz részt.

**Megszüntethető** – munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel – annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, **aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen.**

**Az első továbbképzés az első minősítés előtt kötelező.**

**Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.**

Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szak-vizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.

## A továbbképzés teljesítése

**A továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van:**

- a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához,
- a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez,
- a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához,
- a vizsgarendszer működtetéséhez,
- a mérési, értékelési feladatok, a köznevelési intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához.

**A pedagógus a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától addig az évig, amelyben az ötvenötödik életévét betölti, augusztus hónap utolsó munkanapjáig vesz részt az Nkt. 62.**

**§ (2) bekezdésében szabályozott tovább-képzésben (a továbbiakban: hétévenkénti továbbképzés).**

**Ha a pedagógus a nevelő és oktató munkáját több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látja el, olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul :**

**- az adott pedagógus szakképzettséghez kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez (a továbbiakban: szakmai megújító képzés).**

E rendelkezést alkalmazni kell akkor is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

**A köznevelési intézmény vezetőjének** olyan továbbképzésben kell részt vennie, amely hozzájárul a vezetői ismeretek megszerzéséhez, a vezetői jártasságok elsajátításához (a továbbiakban: vezetőképzés).

A pedagógus akkor is részt vehet e rendeletben foglaltak szerint a továbbképzésben, ha nem tartozik a (2) bekezdés hatálya alá (oklevélszerzéstől számítva hét éven belül, vagy betöltötte az 55. évet), illetve már teljesítette a hétévenkénti továbbképzés követelményeit.

**A hétévenkénti továbbképzés – egy vagy több továbbképzés keretében – legalább százhusz tanórai foglalkozáson való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg.**

*E rendelkezések alkalmazásában a tanórai foglalkozások időtartama negyvenöt perc.*

**A hétévenkénti továbbképzés teljesíthető még:**

**a) a következő, bármelyik további szakképzettség vagy szakképesítés körébe tartozó,**

*aa) a pedagógus-szavizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,*

*ab) a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél,*

*ac) a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte esetén:*

- további, a pedagógus-munkakör,
- a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör,
- a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél,
- *tanítói szakképzettség megléte esetén:*
- további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,

*ad) a szakmai elméleti, szakmai előkészítő tantárgyat oktató, szakmai előkészítő, szakmai alapozó, pályaorientáció, szakmai orientáció, szakmacsoportos alapozó oktatást végző, valamint gyakorlati képzést végző pedagógus esetén a szakirányú végzettség és szakképzettség mellett felsőfokú, vagy felsőoktatási, vagy az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű szakképesítés vagy az első pedagógus oklevél,*

*ae) az Nkt. 98–99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,*

*af) a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti*

részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,

ag) a nevelőtestületi együttműködésben megvalósuló, **tanulói eredményességben mérhető, komplex fejlődési projektekből való részvételt igazoló okirat,**

ah) az információ-technológiai eszközök nyújtotta előnyök teljes körű kihasználása érdekében az informatikai írástudást szolgáló Európai Számítógép-használói Jogosítvány: ECDL, ECDL START vagy ECDL Select elvégzését igazoló okirat,

ai) *az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,*

aj) a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél és

**Az (1) bekezdésben foglalt hétévenkénti továbbképzés legfeljebb huszonöt százaléka teljesíthető az e bekezdésben foglaltak útján együttesen:**

a) köznevelési kutatást támogató ösztöndíjas programban való részvétellel,

b) gyakornoki felkészítésben szakmai segítőként való részvétellel,

c) *nem szervezett, a szakmai felkészültség gyarapítását, képesség fejlesztését célzó tevékenységgel (a továbbiakban: önképzés), amely megvalósulhat:*

- mások tapasztalatainak megfigyelésével (óralátogatás) vagy munkaformák, eljárások, technikák, módszerek saját gyakorlatban való kipróbálásával és bemutatásával (bemutató óra),

d) harminc foglalkozási óránál rövidebb, nem akkreditált képzésben való részvétellel, amennyiben a képzési idő legalább az öt órát eléri,

e) a köznevelési intézmény felkérésére szervezett szaktanácsadói tevékenység keretében az érintett nevelőtestület, illetve pedagógusközösség számára nyújtott szaktanácsadáson történő részvétellel, feltéve, hogy az elemző értékelő tevékenység az érintett pedagógusok részvételével történik.

A (3) bekezdésben felsoroltakon való részvétel esetében a továbbképzés beszámításához az szükséges, hogy a munkáltató a részvételről kiállított okirat vagy a képzési program, illetve a résztvevő írásbeli beszámolója alapján a továbbképzést elfogadja.

A továbbképzés teljesíthető a hétévenkénti továbbképzés teljesítésébe beszámító képzéseken előadóként való részvétellel, a képzés szervezője által kiállított igazolás alapján.

**Szakmai megújító képzésnek minősülnek:**

- a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű vizsga letételét igazoló oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettségnek és szakképzettségnek megfelelő, magasabb felsőfokú végzettségi szintet biztosító képzési ciklusban szerzhető további oklevél,
- a munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség megléte e-setén további, a pedagógus-munkakör, a nevelő és oktató munkát közvetlenül segítő munkakör, a vezetői feladatok ellátásához szükséges, felsőfokú végzettségi szintet igazoló oklevél vagy szakirányú továbbképzésben szerzett oklevél, tanítói szakképzettség megléte esetén további, a képzési és kimeneti követelmények szerinti műveltségi terület követelményeinek teljesítését igazoló oklevél,
- az Nkt. 98–99. §-ában felsorolt végzettség, szakképzettség mellett az Nkt. 3. mellékletében meghatározott felsőfokú iskolai végzettség és szakképzettség,
- a pedagógus szakmai felkészültségét, képességeit, készségeit fejlesztő vagy új pedagógus szakképzettség megszerzését megalapozó, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: nemzeti felsőoktatásról szóló törvény) 42. § (2) bekezdése szerinti részismeret megszerzésére irányuló, legalább harminc kreditpontot eredményező képzés elvégzését igazoló okirat,
- az idegennyelv-tudást igazoló államilag elismert nyelvvizsgáztatásról és a külföldön kiállított, idegennyelv-tudást igazoló nyelvvizsga-bizonyítványok Magyarországon történő honosításáról szóló kormányrendelet szerinti legalább B1 szintű nyelvtudást igazoló okirat,
- a kultúráért felelős miniszter által akkreditált továbbképzés elvégzését igazoló okirat, valamint a felsőoktatási intézmény által folytatott, kulturális területre vonatkozó képzések, szakirányú továbbképzések elvégzését igazoló oklevél és

Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzettséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik, és biztosítja a 4. § (3) bekezdésben meghatározottak megvalósítását.

A pedagógus teljesítmény értékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

### **Vezetőképzés**

Pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, pedagógus-szakvizsga megléte esetén másik olyan pedagógus-szakvizsgára történő felkészítés, amelynek során intézményvezetői szakképzettséget lehet szerezni.

### **Vezetőképzés lehet:**

- a felsőoktatás keretében folyó, a jogi, a közgazdasági, a pénzügyi szakképzettség megszerzésére irányuló felkészítő képzés,
- valamint a legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amely biztosítja a köznevelési intézmények vezetéséhez szükséges

tanügyigazgatási, korszerű pedagógiai szervezési, korszerű pedagógiai taneszköz alkalmazási ismeretek elsajátítását.

A továbbképzési kötelezettség teljesítése szempontjából hétévenkénti továbbképzésként olyan továbbképzés vehető figyelembe, és a köznevelési intézmény továbbképzési programja, illetve a beiskolázási terve – az e rendelet 5. §-ának (2)–(3) bekezdésében felsoroltak kivételével – csak olyan továbbképzést tartalmazhat, amelynek programját az e rendeletben meghatározott eljárás keretében az oktatásért felelős miniszter jóváhagyta és a program alkalmazására engedélyt adott (a továbbiakban: alapítási engedély). Az alapítási engedély öt évre szól.

### **Továbbképzési program**

A **nevelési-oktatási intézmény vezetője** továbbképzés megtervezésére, megszervezésére végrehajtására, a **pedagógiai program figyelembevételével középtávú, öt évre szóló (a továbbiakban: továbbképzési időszak) továbbképzési programot készít.**

A továbbképzési programot a **nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.**

A **továbbképzési időszak** a program elfogadását követő év szeptember hónap első napján kezdődik, és az ötödik év augusztus hónap utolsó munkanapján fejeződik be.

A **továbbképzési programot a továbbképzési időszak első évét megelőző év március 15-éig kell elfogadni.**

A továbbképzési program felülvizsgálatára a fenntartóval egyeztetve évente egy alkalommal kerülhet sor.

### **Beiskolázási terv**

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a továbbképzési program végrehajtására **egy nevelési, tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít.**

A beiskolázási tervet a köznevelési intézmény vezetője – a szakmai munkaközösség, szakmai munkaközösség hiányában az azonos munkakörben foglalkoztatottak (nevelőtestület) és a távollévők helyettesítésénél figyelembe vehetők közreműködésével – dolgozza ki.

A **beiskolázási tervet – a továbbképzési időszakban – minden év március 15-éig kell elkészíteni egy nevelési, tanítási évre.**

**A beiskolázási terv tartalmazza:**

- azoknak a nevét, munkakörét, akiknek a részvételét betervezték, a továbbképzés megjelölését, a várható kezdő és befejező időpontját, a várható távollét idejét, a helyettesítés rendjét.

*A beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,*

- a) akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra,
- b) akinek a hétévenkénti továbbképzésben való részvételét a munkáltató elrendelte,
- c) aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik és
- d) akinek a továbbképzésben való részvétele a minősítéshez szükséges.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbb álló csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

### A továbbképzési program részei

- a) a szakvizsgára vonatkozó alprogram,
- b) a továbbképzésre vonatkozó alprogram,
- c) a finanszírozási alprogram,
- d) a helyettesítésre vonatkozó alprogram.

A fenntartó meghatározhatja azokat a szakvizsgára történő felkészítéseket és továbbképzéseket, amelyeken való részvételhez támogatást nyújt.

A továbbképzésre vonatkozó alprogramban kell megtervezni, hogy tantárgyanként, munkakörönként hány személy és milyen időkeretben vehet részt a továbbképzésben.

### Pedagógus szakvizsga

#### *A pedagógus-szakvizsga jellege és részei*

A szakvizsgára történő felkészítés hozzájárul az alap- és mesterképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez, kiegészítéséhez, a pedagógus-munkakörrel együtt járó feladatok ellátásához szükséges gyakorlat, képesség, a pedagógus pályára való alkalmasság fejlesztéséhez, továbbá bármelyik felsőfokú iskolai végzettséggel és szakképzettséggel betölthető pedagógus-munkakörben hasznosítható, az alap- és mesterképzésben szerzett ismeretekhez szorosan nem kötődő új ismereteket nyújt. A szakvizsgára történő felkészítés a nemzeti felsőoktatásról szóló törvény szerinti szakirányú továbbképzés keretében történik.

A szakvizsgára történő felkészítésben szerzett oklevelet el kell fogadni minden olyan esetben, amikor a pedagógus-szakvizsga letétele alkalmazási feltétel, függetlenül attól, hogy az oklevelet melyik felsőoktatási intézmény állította ki, továbbá, hogy az oklevél tulajdonosa a pedagógus-szakvizsga letételekor milyen pedagógus-munkakörben dolgozott, illetve a pedagógus-szakvizsga letétele után milyen pedagógus-munkakörben helyezkedik el.

### Pénzügyi rendelkezések

A pedagógus-továbbképzés az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében térítésmentes. A pedagógus-továbbképzési költségek fedezéséhez hozzájárul a központi költségvetés, a fenntartó, a munkáltató. A más által nem fedezett költségeket a résztvevő viseli.

**Ha a pedagógus nem az állami köznevelési közfeladat-ellátás keretében vesz részt a továbbképzésen, a részvételi díj kifizetéséhez való hozzájárulás – a (3) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel – nem lehet több a díj nyolcvan százalékánál.**

**Ha a továbbképzésben való részvétel a pedagógus minősítéséhez szükséges, a részvételi díj teljes összege finanszírozható.**

**A részvételi díjhoz történő hozzájárulás meghaladhatja a részvételi díj nyolcvan százalékát, ha**

a) az ehhez szükséges fedezetet a fenntartó többletköltségvetési támogatás nélkül biztosítani tudja,

b) az ehhez szükséges fedezetet – az állami intézményfenntartó központ által fenntartott intézmény kivételével – a köznevelési intézmény saját forrásaiból biztosítani tudja,

c) a szükséges fedezetet pályázati úton biztosítják, vagy

d) a pedagógus a munkáltató által meghatározott munkakörhöz kapcsolódó vagy más olyan továbbképzésben vesz részt, amely:

- a foglalkoztatási gondok megoldását szolgálja, feltéve, hogy helyettesítésére nincs szükség,  
- továbbá a továbbképzésben való részvétel miatt munkavégzésének rendjét nem kell átszervezni,

- valamint, ha a munkáltatóval tanulmányi szerződést kötött.

**E rendelkezések alkalmazásában nem teljesíti az előírt követelményeket az, aki a képzési időt is figyelembe véve a munkáltató által meghatározott ideig nem szerzi meg az 5. § (2) bekezdés a) pontjában meghatározott oklevelet, bizonyítványt vagy a 6. § (11) bekezdésében meghatározott tanúsítványt.**

**Vegyes rendelkezések**

**A nevelési-oktatási intézmény nyilvántartja**

a) a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak által felsőoktatási intézményben szerzett okleveleket,

b) azokat, akiknek a pedagógus-szakvizsga megszerzése alkalmazási feltétel,

c) azokat, akik a hétévenkénti továbbképzésre vonatkozó rendelkezések hatálya alá tartoznak,

d) a pedagógus-szakvizsga vagy azzal egyenértékű oklevél, tudományos fokozat megszerzését,

e) a továbbképzésben való részvételt és a továbbképzés teljesítését.

**Átmeneti és hatályba léptető rendelkezések**

2002. január 1-jétől kezdődően a nevelési-oktatási intézmény vezetői megbízásánál – azonos feltétellel rendelkező pályázók esetén – előnyben kell részesíteni azt, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.

2010. január 1-jétől kezdődően köznevelési intézmény vezetésére, 2015. január 1-jétől kezdően pedig vezető tanári (gyakorlatvezető, óvónői, tanítói) feladat ellátására új megbízást az kaphat, aki rendelkezik pedagógus-szakvizsgával.

Az államháztartásról szóló 1992. évi XXXVIII. törvény 88. §-ának (4) bekezdésében meghatározott **pénzügyi-gazdasági végzettségnek vagy képesítésének a köznevelési intézmények vezetői esetében a pedagógus-szakvizsga teljesítése felel meg.**



A hétévenkénti továbbképzés a 2013. augusztus 31-éig megkezdett nevelő és oktató munkát segítő, az Országos Képzési Jegyzékben szereplő emelt szintű vagy felsőfokú szakképesítés elvégzését igazoló okirat megszerzésével is teljesíthető.

A felsőoktatásról szóló 1993. évi LXXX. törvény szerinti szakirányú továbbképzésben szerzett, a pedagógus-szakvizsga követelményeinek teljesítését igazoló oklevelet pedagógus-szakvizsgaként, az egyetemi és főiskolai szintű alapképzésben vagy szakirányú továbbképzésben megszerzett szakképzettségeket a hétévenkénti pedagógus-továbbképzésként el kell fogadni.

A 2009/2010. tanév második félévében és a 2010/2011. tanév első félévében.

- a 16–17. §-ban foglalt rendelkezéseket azzal az eltéréssel kell alkalmazni, hogy a központi költségvetési hozzájáruláson és támogatáson az Új Magyarország Fejlesztési Terv keretében pedagógus-továbbképzés céljára elnyert, illetve elnyerhető támogatást is érteni kell,

- nem alkalmazhatók a közoktatásról szóló törvény 19. §-ának (8) bekezdésében fel-sorolt jogkövetkezmények abban az esetben, ha a pedagógus azért nem vett részt a továbbképzésben, mert a munkáltató központi költségvetési forrás hiányában nem tudott részére a tanulmányai folytatásához támogatást biztosítani.

A hétévenkénti továbbképzésben azok a pedagógus-munkakörben foglalkoztatottak vesznek részt, akik e rendelet hatálybalépése előtt legalább hét éve megszerezték a pedagógus-munkakör betöltésére jogosító felsőfokú iskolai végzettséget és szakképzettséget.

#### **A továbbképzés célja:**

Azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő munka keretében a gyermekekkel való közvetlen foglalkozás megtartásához, az intézmény tevékenységének megszervezéséhez, vezetési feladatainak elvégzéséhez.

#### **A továbbképzési program célkitűzései:**

A pedagógus továbbképzési rendszerének kialakítása és működtetése, ami épít a pedagógusok országos továbbképzési rendszere által biztosított lehetőségekre, kötelezettségekre. Biztosítja az intézmény pedagógiai célkitűzéseinek elérését, a munkatársak egyéni elképzeléseivel összhangban.

#### **A továbbképzési program egységben kezelendő:**

- minden év március 15-ig elkészített beiskolázási tervvel;
- a pedagógusok végzettségének, képzettségének nyilvántartásával.

#### **A pedagógus továbbképzési kötelezettségek teljesítésének lehetőségei:**

##### **Szakmai megújító képzés:**

- Alapképzésben megszerzett ismeretek, jártasságok, megújítása;
- Felsőoktatási intézmény által szervezett, pedagógus végzettséghez kapcsolódó,

legalább 60 órás felkészítés;

- A munkáltató által a teljesítményértékelés alapján elfogadott egyéb továbbképzés.

#### **Nem szakmai megújító képzés:**

- Egy, vagy több továbbképzés keretén belül megvalósítható, legalább 120 órás továbbképzés.

**A pedagógus joga és kötelezettsége,** hogy: 7 évenként egy alkalommal részt vegyen továbbképzésben.

#### **Továbbképzési alprogram:**

A továbbképzések legalább 120 órai foglalkozáson való részvétellel, és az előírt tanulmányi követelményeknek teljesítésével valósul meg. Programunk alapján olyan továbbképzéseket részesítünk előnyben, amelyek szervesen illeszkednek óvodai nevelő munkánkhoz. Ezen továbbképzések anyagi támogatására akkor van lehetőség, hogyha az intézmény anyagi keretei ezt lehetővé teszik a hatályos törvényi előírásoknak megfelelően. A támogatás nem minden esetben valósítható meg, viszont szabadidő biztosításával hozzájárulunk a tanfolyamok, továbbképzések sikeres elvégzéséhez. A pedagógusok csak az OM által engedélyezett továbbképzések közül választhatnak.

Az 5 éves ciklus alatt a program keretében támogatandó továbbképzések a következők:

- Számítógép alkalmazási lehetőségei a tanítás-tanulási folyamatban (30-60 órás)
- Tehetséggondozás (30-60 órás)
- Hátránycsökkentés, esélyteremtés (30-60 órás)
- Mérés-értékelés (30-60 órás)
- Portfólió-minősítés (30-60 órás)
- Vitamintorna (30 órás)

#### **Helyettesítési alprogram**

Nevelőtestületünk a továbbképzések kiválasztásánál figyelembe veszi azok időpontját, időtartamát. Előnyben részesítjük azokat, amelyek minimális helyettesítést igényelnek. A

helyettesítést az intézményvezetője írja ki, a kollégák véleményezésével egyetértve. A helyettesítést, amennyiben szükséges, csoportban történő helyettesítéssel oldjuk meg. A továbbképzéseken való részvételről igazolást nyújtanak be a továbbképzésen résztvevő pedagógusok.

### **Finanszírozási alprogram**

A munkáltató **a 120 órát meghaladó** képzéseken *tanulmányi szerződést köthet*. A tanulmányi szerződésben vállalt kötelezettségek összhangban vannak a 277/1997. (XII.22) Kormány Rendelet 17.§ 1. pontjával, amelyek a következő feltételeket sorolják:

- A tandíj 80%
- Útiköltség térítés
- Szállási díjtérítés
- Tanulmányi szabadság, vizsgánként 3+1 nap, szakdolgozat elkészítése 10 nap fizetett szabadság, 4 nap felkészülés, ha a vizsga szóbeli, vagy írásbeli része más-más időpontra esik.

A munkáltató **a 120 óránál kevesebb** időtartamú képzések esetében a következő kötelezettségeket vállalja:

- A tandíj 80%-a;
- Kozultációk idejére fizetett távollét,
- Útiköltség térítés.

Minden képzés esetén, (újabb szakvizsga, továbbképzés) az intézmény olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott képzés tart. A képzés elvégzéséről oklevelet, tanúsítványt, igazolást kell bemutatni. Amennyiben a pedagógus nem végzi el az általa kijelölt és vállalt képzést, *a számára nyújtott támogatás visszafizetésére kötelezhető*. Az intézmény a pedagógus továbbképzésekről dokumentációt készít és vezet, amelynek felelőse az intézményvezető.

### **Érvényességi rendelkezések.**

A Továbbképzési Programot az Intézmény nevelőtestülete hagyja jóvá. A továbbképzési programban foglaltak módosítása 5 évente, ellenőrzése évente történik. A továbbképzési program nyilvános, megtekinthető.

## **Továbbképzési Program 2023-2028.**

Az Óvoda óvodapedagógusai olyan jellegű továbbképzéseken kívánnak részt venni az elkövetkező továbbképzési időszakban, - (lehetőség szerint-), amelyek költség térítés nélkül kerülnek megrendezésre. Például:

- UNIO-s pályázatokon belül szervezett pedagógus-továbbképzések
- Oktatási Hivatal POK által hirdetett pedagógus- továbbképzések

**Az óvodapedagógusok 7 évenkénti, kötelező 120 kredit pontjának összegyűjtési határideje:**

<b>Sorsz.</b>	<b>Óvodapedagógus neve</b>	<b>Határidő</b>
1.	Csór Tünde	Mentesül: 2025-ben betölti 55. életévét
3.	Takácsné Mészáros Mária	2026.után kezdődik a 7 év

## JEGYZŐKÖNYV

Mely felvételre került a Zichy Márta Óvoda, Mohora Rákóczi út 3. szám alatti hivatalos helyiségében 2023.01.18 napján 16. órakor megtartásra került **nevelőtestületi értekezletről.**

Jelen vannak: Kakas Dórajegyzőkönyvvezető

Csór Tünde jegyzőkönyv hitelesítő

és a csatolt jelenléti ívet aláírók.

1. Az értekezletet megnyitotta: Takácsné Mészáros Mária óvodavezető
2. Az értekezlet napirendje: Az intézmény Továbbképzési programjának elfogadása.  
A beiskolázási terv megvitatása.

Felszólalók:

Takácsné Mészáros Mária óvodavezető ismertette a továbbképzési tervet. 2023. 01.09-én az intézmény valamennyi nevelőtestületi tagja a megkapta elektronikus formában. Az előzetes véleményalkotásra és módosítási javaslat eljuttatására 7 napjuk állt rendelkezésre.

- A továbbképzési programhoz nem érkezett indítvány ,nem érkezett további módosító indítvány.

3. Határozathozatal:

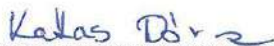
3. 1. A jelenlévők: nyílt szavazás formájában a Zichy Márta Óvoda Továbbképzési programját, és Beiskolázási tervét elfogadta.

4db Igen

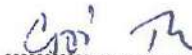
0db nem

tartózkodás nem volt.

Jegyzőkönyv lezárva 2023. 01. 18. napján 17. órakor.



**Kakas Dóra**  
Jegyzőkönyvvezető

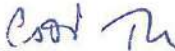


**Csór Tünde**  
jegyzőkönyv hitelesítő

## ZÁRADÉK

Az intézmény 2023-2028 időszakra szóló Továbbképzési Programját a *nevelőtestület megismerte*, az abban foglaltakat elfogadta.

Mohora, 2023.január 18..

  
.....  
Csór Tünde  
óvodapedagógus



  
.....  
Takácsné Mészáros Mária  
intézményvezető

Az intézmény 2023-2028 időszakra szóló Továbbképzési Programját a *Mohora Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megismerte*, az abban foglaltakat jóváhagyta.

Mohora, 2023.

.....  
Gulyás Géza  
polgármester

## Mellékletek

1. Kimutatás a szakvizsgát végzettekről és a továbbképzéseken való részvételről 2011-2018.
2. A hétéves továbbképzés rendelkezési hatálya alá tartozó dolgozók listája, teljesített továbbképzések óraszámja.
3. Jelentkezési lap szakvizsgára, továbbképzésre
4. Értesítés a beiskolázási tervbe történő felvételtől
5. Értesítés a beiskolázási tervbe történő elutasításról
6. Kimutatás a szakvizsgát végzettekről és a továbbképzéseken való részvételről 2018-2025
7. Beiskolázási terv minta

# 1. Kimutatás a szakvizsgát végzettekről és a továbbképzéseken való részvételről. 2023-2028.

## 1.1. Szakvizsga:

- Takácsné Mészáros Mária Közoktatási vezető Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem 2018. Budapest

## 1.2. Továbbképzések

### Csór Tünde :

- Tehetséggondozás ,alul teljesítő tehetségek ( 2011) 5 órás
- Pedagógus Portfólió készítése 2013. Szűgy (5 órás)
- Portfólió készítés lépésről lépésre 2014. Balassagyarmat (15 órás)
- a mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében az óvodai hátránycsökkentésben (2017) 30 órás
- Önnálóan használom az informatikai eszközümet-IKER 2. szint (2018. ) 35 órás
- A szenzoros feldolgozás zavaraiából eredő viselkedésproblémák enyhítése autizmussal élő gyermekeknél( 2019.) 30 órás

### Takácsné Mészáros Mária

- Pedagógus Portfólió készítése 2013. Szűgy (5 órás)
- Portfólió készítés lépésről lépésre 2014. Balassagyarmat (15 órás)
- Néptánc és népi játék alapú készség és képesség fejlesztés az általános iskolában és óvodában 2015. Vác (30 órás )
- Számítógép alkalmazási lehetőségei a tanítás –tanulás folyamatban I. 2015. Balassagyarmat (30 órás)
- Óvodai esélyteremtő intézmény fejlesztési program eszközürendszer 2018. Berkenye (30 órás)
- Portfólió írás 2021 Balassagyarmat (10 órás)
- Diabetese mentor 2022 online OH (5 órás )

Mohora, 2023. január 18.



Takácsné Mészáros Mária  
Takácsné Mészáros Mária



## Továbbképzési kötelezettség nyilvántartása

A továbbképzési kötelezettség a pedagógus 55 éves koráig tart (Nkt. 62. §(2) bek.).  
Köznevelési tv. 62.§ (2): „Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.”

s.sz.	Pedagógus neve:	Ped. dipl. megs. ideje.	Továbbképzési ciklusok			Megjegyzés
			1.	2.	3.	
1.	Takácsné Mészáros Mária	2011.	1. 2011.09.01. 2018.08.31.	2. 2018.09.01. 2025.08.31.	3. 2025.09.01. 2032.08.31.	
			mentesül	teljesítve 2018. 12.05. szakvizsga Közoktatás vezető szak		
2.	Csór Tünde	1992.	2013.01.01- 2020.08.31.	2020.09.01. 2027.08.31.	<b>Mentesül 2025. 06. 22 -én betölti az 55. életévét</b>	
			teljesítve	mentesül		

Mohora, 2023. 01.18.

*Takácsné Mészáros Mária*  
 Takácsné Mészáros Mária



## Jelentkezési lap pedagógus továbbképzésre

Tisztelt Intézményvezető!

Alulírott.....(alkalmazott neve) .....(munkaköre),  
hivatkozással a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a  
továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) korm.  
rendeletre kérem felvételemet a ...../.....nevelési év Beiskolázási tervébe.

Név:	
Születési adatok:	
Anyja neve:	
Lakcím:	
Munkahely:	
Beosztás:	
Végzettsége(i):	
Továbbképzésen szerzett pontok száma (2014-től):	
Legutóbbi továbbképzés témája, befejezésének dátuma:	

### A továbbképzés megnevezése

Megnevezése:	
Helyszíne:	
Időtartama:	
Kezdeté, várható befejezése:	
Ütemezése (hány alkalommal, mely napokon):	
Hasznosíthatósága:	

Tudomásul veszem, hogy amennyiben kérelmemre felvételt nyerek a ...../.....nevelési év Beiskolázási tervébe és intézményi támogatásban részesülök, visszafizetési kötelezettség terhel a jogszabályban meghatározott feltételek bekövetkezése esetén. (277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet 17.§(8)-(9) bekezdés, (2012.évi I. törvény 285. §).

Mohora, .....

.....  
óvodapedagógus

## Értesítés a beiskolázási tervbe történő felvételről

Kedves .....

Örömmel tájékoztatlak, hogy az intézményvezetés döntése értelmében bekerültél a .....tanév beiskolázási tervébe, melynek értelmében részt vehetsz / folytathatod a ..... továbbképzésen / szakvizsgán.

Mohora, .....

PH .....  
intézményvezető

## Értesítés a beiskolázási tervbe történő elutasításról

Kedves .....

Sajnálattal tájékoztatlak, hogy az intézményvezetés döntése értelmében nem kerültél be a .....tanév beiskolázási tervébe.

Az általad megjelölt .....továbbképzésen való részvételhez nem áll módomban biztosítani a 227/1997. (XII. 22.) Kormány rendelet 16.§ (4) bekezdésében és 17.§-ában meghatározott kedvezményeket és juttatásokat.

Indokaim az alábbiak:

.....  
.....  
.....  
.....

Mohora , .....

PH

.....  
intézményvezető

## Beiskolázási terv minta

Részvevő pedagógus neve, munkaköre	Továbbképzés neve, költsége	Várható időtartama	Várható távollét	Helyettesítés rendje



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**5. Napirend:** Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal 2023. évi  
belső ellenőrzési tervének jóváhagyása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Bácskai Katalin belső ellenőr

**Előterjesztést készítette:** Bácskai Katalin belső ellenőr

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző




Iktatószám: M/1581-1/2022

**Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal**

**2023. évi belső ellenőrzési terv**

Készítette:



Bácskai Katalin  
belső ellenőr

Keltezés helye, ideje: Salgótarján, 2022. november 14.



## Tisztelt Képviselő-testület!

A belső ellenőrzés alapvető feladata a közpénzekkel, az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodás ellenőrzése. Az Alaptörvény szerint az önkormányzatok kötelezettsége a kiegyensúlyozott, átlátható és fenntartható költségvetési gazdálkodás elvének érvényesítése, a nemzeti vagyonnal való rendeltetésszerű és felelős módon való gazdálkodás biztosítása. A belső ellenőrzés stratégiájában megfogalmazott célkitűzése az integritás alapú, átlátható és elszámoltatható közpénzfelhasználás elősegítése. Ennek megvalósítása érdekében prioritásként kezeltem a belső kontrollrendszer működésének ellenőrzését.

A belső kontrollrendszer azt a célt szolgálja, hogy az államháztartás szervei működésük és gazdálkodásuk során a tevékenységeket szabályszerűen, gazdaságosan, hatékonyan, eredményesen hajtsák végre, teljesítsék elszámolási kötelezettségeiket, és megvédjék az erőforrásokat a veszteségektől, a károktól, a nem rendeltetésszerű használatától. A belső kontrollrendszer magában foglalja mindazon szabályokat, eljárásokat, gyakorlati módszereket és szervezeti struktúrákat, kockázatkezelési technikákat, kontrolltevékenységeket, amelyek segítséget nyújtanak a szervezetnek céljai eléréséhez. A megfelelő belső kontrollrendszer jelentősen csökkenti a hibák és szabálytalanságok kockázatát.

A költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló 370/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Bkr.) 31. §-a alapján a belső ellenőrzési vezető feladata a tárgyévét követő évre vonatkozó éves ellenőrzési terv összeállítása, melynek jelen előterjesztés keretén belül tesztek eleget. Az éves ellenőrzési tervnek a kockázatelemzés alapján felállított prioritásokon, valamint a belső ellenőrzés rendelkezésére álló erőforrásokon kell alapulnia.

2019. november 29-én megkötött belső ellenőrzési feladatokra vonatkozó megbízási szerződés alapján a Bkr. 2. § a) pontja alapján polgárjogi jogviszony keretében látom el a feladataimat.

A 2023. évi ellenőrzésekre vonatkozó javaslat fókuszpontjai szabályszerűségi, pénzügyi ellenőrzések végzése mellett az egyes munkafázisok gyakorlatának minősítése.

A Bkr. 15. § (4a) bekezdése alapján a belső ellenőrzési tevékenység szerint „A közös hivatalt alkotó önkormányzatok képviselő-testületeinek döntése alapján a belső ellenőrzést a közös hivatal jegyzője alakítja ki.” A munkamegosztás és felelősségvállalás rendjéről szóló megállapodások alapján a Hivatalhoz rendelt szervezetek a következők:

- Cserhátsurány Község Önkormányzata,
- Tessedik Sámuel Óvoda,
- Cserhátsurány Önkormányzati Konyha,
- Herencsény Község Önkormányzata,
- Herencsényi Napsugár Óvoda,
- Herencsény Roma Nemzetiségi Önkormányzat,
- Mohora Község Önkormányzata,
- Zichy Márta Óvoda,
- Mohora Roma Nemzetiségi Önkormányzat.

Az éves terv összeállítása során a felsorolt szervezetek, költségvetési szervek belső ellenőrzési igényei is figyelembe vételre kerültek, egyeztetve a jegyző asszonnyal.

A 2022. évi ellenőrzésekről az éves összefoglaló jelentés a későbbiekben kerül a döntéshozók elé, ugyanakkor a következő évi terv összeállításakor figyelembe vettem a tapasztalatokat. Az egyik elvárás az önkormányzatok és intézményeik irányában az átláthatóság, a másik a szabályszerűség. E két elv alapján 2023-ban elsősorban az intézmények működőképességének szabályszerűsége kerül fókuszba.

Szükséges megemlíteni, hogy az egészségügyi válsághelyzet, a pandémia miatt munkamódszer átalakult, a közvetlen kapcsolatok minimalizálására törekszem. Ennek érdekében a dokumentumokat elektronikusan kérem be, a szükséges egyeztetések elsősorban telefonon zajlanak. Kiemelem, hogy ez évben is partnerek voltak az intézmények és a hivatal is.

Az éves ellenőrzési terv összeállításának alapja a kockázatok elemzése és értékelése. Ehhez első lépésként a kockázati tényezők megállapítására volt szükséges. Az alábbi felsorolás tartalmazza a kulcsfontosságúnak ítélt kockázatokot és hozzájuk rendelt súlyszámokat, melyek megegyeztek az előző évi rendszerrel:

## KOCKÁZAT ELEMZÉS

### 1. Belső kontrollok értékelése

- 1) Megfelelő és eredményes
- 2) Közepes, néhány hiányossággal, nem megfelelően megvalósított
- 3) Gyenge

Súly: 5

### 2. Változás/ Átszervezés

- 1) Stabil rendszer, kis változások
- 2) Kis változások, de nem rendszeresek vagy jelentősek
- 3) A szabályozást és a folyamatokat érintő, jelentős változások

Súly: 4

### 3. A rendszer komplexitása

- 1) Nem komplex
- 2) Közepesen komplex
- 3) Nagyon komplex (a Hivatalhoz rendelt szervezetek okán)

Súly: 4

### 4. Kölcsönhatás más rendszerekkel

- 1) Alacsony mértékű, nem befolyásol más rendszereket
- 2) Közepes mértékű
- 3) Nagymértékű, a rendszer közvetlen kapcsolatban áll más, fontos rendszerekkel

Súly: 3

### 5. Bevétel/Költség szint

- 1) Alacsony
- 2) Közepes
- 3) Magas (közüzemi költségeket érintő költségemelkedés)

Súly: 6

6. Külső szervezetek, illetve partnerek által gyakorolt befolyás
- 1) Alacsony
  - 2) Közepes
  - 3) Magas
- Súly: 2
7. Előző ellenőrzés óta eltelt idő
- 1) 1 évnél kevesebb
  - 2) 1-2 év
  - 3) 2-4 év (általánosságban)
  - 4) 4-5 év
  - 5) 5 évnél több
- Súly: 2
8. Vezetés aggályai a rendszer működését illetően
- 1) Alacsony szintű
  - 2) Közepes szintű
  - 3) Magas szintű
- Súly: 3
9. Pénzügyi szabálytalanságok valószínűsége
- 1) Kicsi
  - 2) Közepes
  - 3) Nagy
- Súly: 4
10. Szabályozottság és szabályosság
- 1) Kicsi
  - 2) Közepes
  - 3) Jelentős
- Súly: 3
11. Munkatársak tapasztalata és képzettsége
- 1) Nagyon tapasztalt és képzett
  - 2) Közepesen tapasztalt és képzett
  - 3) Kevés vagy semmilyen tapasztalat és képzettség hiánya
- Súly: 3
12. Erőforrások rendelkezésre állása
- 1) Alacsony
  - 2) Közepes
  - 3) Magas
- Súly: 4

A kockázati tényezők terjedelme és a súlyszámok szorzata határozza meg pontszámokat, melynek összesítése minősíti a rendszer egészét.

*Kockázati tényezők és alkalmazott súlyozás*

Sz.	Kockázati tényező	Kockázati tényező terjedelme	Alkalma-zott Súly	Pontszámok
1.	Belső kontrollok értékelése	1	5	5
2.	Változás/átszervezés	2	4	8
3.	A rendszer komplexitása	3	4	12
4.	Kölcsönhatás más rendszerekkel	3	3	9
5.	Bevételszintek/költségszintek	3	6	18
6.	Külső szervezetek/partnerek által gyakorolt befolyás	2	2	4
7.	Legutóbbi ellenőrzés óta eltelt idő	3	2	6
8.	Vezetők aggályai	3	3	9
9.	Pénzügyi szabálytalanságok valószínűsége	2	4	8
10.	Szabályozottság és szabályosság	3	3	9
11.	Munkatársak képzettsége és tapasztalata	2	3	6
12.	Erőforrások rendelkezésre állása	3	4	12
<b>Összesen:</b>				<b>106</b>

A 106 pont a maximális 133 pont 80 %-a, mely alapján összességében a rendszer magas kockázatúnak ítélnélhető. A legmagasabb pontszámok okai a következők:

- változások: a jogi környezet folyamatos változása, valamint az időközi választás következtében változás történt a döntéshozó, kötelezettségvállaló pozíciójában;
- rendszer komplexitása: közvetlenül tíz egység, szervezet gazdálkodásáért felel a Hivatal;
- bevételek, költségszintek alakulása jellemzően a közigazgatásban külső tényezőktől függenek, így alapvetően a mindenkori költségvetési törvénytől és az ágazati jogszabályoktól, jelenleg nem ismert a magas közüzemi költségek miatti költségvetési hatás, annak kezelése;
- erőforrások rendelkezésre állása: elsősorban a humán erőforrás rendelkezésre állása, valamint a szakképzettség kockázata miatt került magas pontozásra.

A járványhelyzet hatását szinte valamennyi kockázati tényezőnél indokolt megemlíteni. Az egészségügyi válsághelyzet érinti a humánerőforrás rendelkezésre állását, kihatással van a bevételekre és kiadásokra, külső partnerekre. Emellett a gazdasági válság és a közüzemi költségek költségnövelő hatása is jelentős terhet jelent.

A kockázatok feltérképezését követően a rendelkezésre álló kapacitás meghatározása a következő feladat.

Ssz.	Megnevezés	Átlagos munkanapok száma/hó	Hónap	Ellenőri napok száma összesen
1.	<b>Bruttó munkaidő</b>	3,33	12	40
2.	<b>Nettó munkaidő (rendelkezésre álló kapacitás):</b>			40
4.	Soron kívüli ellenőrzés			
5.	Tanácsadói tevékenység			
6.	Képzés			
7.	Egyéb tevékenység kapacitásigénye			
8.	<b>Összes tevékenység kapacitásigénye:</b>			40
9.	<b>Az éves ellenőrzési terv végrehajtásához szükséges:</b>			40
10.	<b>Tartalékidő</b>			--
11.	<b>Külső szakértők (speciális szakértelem) igénybevétele</b>			
12.	<b>Ideiglenes kapacitás kiegészítés (külső szolgáltató által)</b>			

A leírtak figyelembe vételével került összeállításra a mellékelt 2023. évi ellenőrzési terv, mely negyedévenként egy-egy ellenőrzést tartalmaz. Az egyes ellenőrzések összefoglaló jelleggel a következő területeket fedik le:

- I. negyedév: A 2022. éves költségvetési beszámolók mérleg sorainak alapját képező dokumentumok vizsgálata,
- II. negyedév: Iktatási rendszer szabályszerűsége 2022-ben,
- III. negyedév: Herencsény Roma Nemzetiségi Önkormányzat pénzforgalmának szabályszerűsége 2022-be,
- IV. negyedév: Helyi adó nyilvántartásának rendszere.

Az ellenőrzésekre a Bkr. szerint program készül, az elvégzett vizsgálatokat összegzi a jelentés. Az elvégzett vizsgálatok – a terv teljesülése – összefoglaló, éves ellenőrzési jelentésben kerül visszacsatolásra a testületeknek.

A leírtak alapján került összeállításra a 2023. évi terv, melyet – amennyiben ez indokolt – év közben módosítani lehet a 40 ellenőri nap figyelembe vételével.

Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására, a 2023. évi belső ellenőrzési terv jóváhagyására, illetve a határozati javaslat elfogadására!

Keltezés helye, ideje: Salgótarján, 2022. november 14.

  
Bácskai Katalin  
belső ellenőr

### HATÁROZATI JAVASLAT

     /2022. (XII.     ) önkormányzati határozat

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal 2023. évi belső ellenőrzési tervének jóváhagyása” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

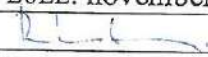
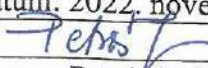
A képviselő-testület a Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal 2023. évre vonatkozó belső ellenőrzési tervét az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja.

A képviselő-testület utasítja a jegyzőt, hogy az éves tervben foglaltakat végrehajtását folyamatosan kísérje figyelemmel és szükség szerint tegyen javaslatot a módosításra vonatkozóan.

Felelős: Bácskai Katalin belső ellenőr

Petrás Judit jegyző

Határidő: 2023. december 31.

<b>Készítette:</b>	<b>Jóváhagyta:</b>
Dátum: 2022. november 14.	Dátum: 2022. november 15.
	
Bácskai Katalin	Petrás Judit



## 2023. évi belső ellenőrzési terv

Sorszám	Az ellenőrzés tárgya	Az ellenőrzés célja, módszerei, ellenőrizendő időszak	Azonosított kockázati tényezők	Az ellenőrzés típusa	Az ellenőrzött szerv, szervezeti egység	Az ellenőrzés tervezett időtartama	Az ellenőrzésre fordítandó kapacitás (ellenőri nap)
<b>Bizonyosságot adó tevékenység:</b>							
1.	A 2022. éves költségvetési beszámoló mérleg sorainak alapját képező dokumentumok vizsgálata	A mérleg sorainak leltárral történő alátámasztása / leltár és a számviteli érték adatainak összevetése / 2022 év	Számviteli, vagyongazdálkodási kockázatok	Rendszer	Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal	2023. I. negyedév	10 nap
2.	Iktatási rendszer szabályszerűsége 2022-ben	A működés szabályszerűségének megítélése / kapcsolódó dokumentumok átvizsgálása, szabályzatokkal, jogszabályokkal való kapcsolódási pontok vizsgálata / 2022 év	Szabályszerűségben rejlő kockázatok	Szabályszerűségi	Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal	2023. II. negyedév	10 nap
3.	Herencsény Nemzetiségi Önkormányzat pénzforgalmának szabályszerűsége 2022-be	A pénzforgalom szabályszerűsége / kapcsolódó dokumentumok átvizsgálása / 2022 év	Pénzügyi folyamatokban rejlő kockázatok	Pénzügyi	Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal, Herencsényi Roma	2023. III. negyedév	10 nap

4.	Helyi adó nyilvántartásának rendszere	A helyi adó rendszerével kapcsolatos dokumentáció minősítése / kapcsolódó dokumentumok átvizsgálása / 2022 év	Pénzügyi folyamatokkal kapcsolatos kockázatok	Rendszer	Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal	Nemzetiségi Önkormányzat	2023. IV. negyedév	10 nap
<b>Összesen:</b>								<b>40</b>





**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

**a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére**

**6. Napirend:** Országos Orvosi Ügyelet Egészségügyi Szolgáltató  
Közhasznú Nonprofit Kft.-vel kötött feladat átadási-  
átvállalási szerződés módosítása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Gulyás Géza polgármester

**Előterjesztést készítette:** Petrás Judit jegyző

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



**Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!**  
Petrás Judit s.k. jegyző



**Mohora Község Önkormányzata  
Polgármesterétől**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.  
Telefon: +36-35-372-001; E-mail: [onkormanyzat@mohora.hu](mailto:onkormanyzat@mohora.hu)

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Mohora Község Önkormányzata 2017. augusztus 21. napján, 2018. január 01. napjától hatályos feladat átadási-átvállalási szerződést (a továbbiakban: feladat átadási-átvállalási szerződés) kötött az Országos Orvosi Ügyelet Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.-vel az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. § (1) bekezdés c) pontja szerinti háziorvosi ügyeleti ellátás biztosítása érdekében.

Az Országos Orvosi Ügyelet Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft. a fent hivatkozott feladat átadási-átvállalási szerződés 2023. január 01-jei hatállyal történő módosítása iránti kérelmet terjesztett elő. A kérelem alapján a feladat átadási-átvállalási szerződésben meghatározott egy lakosra jutó önkormányzati kiegészítés összegének emelését a 2022. évi inflációs ráta mértékével kívánja érvényesíteni.

**Kérem a tisztelt képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Mohora, 2022. december 09.



Gulyás Géza s.k.  
Mohora Község Önkormányzata  
polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte az „*Országos Orvosi Ügyelet Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.-vel kötött feladat átadási-átvállalási szerződés módosítása*” című előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5. § (1) bekezdés c) pontjában meghatározott háziorvosi alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátás biztosítása érdekében az Országos Orvosi Ügyelet Egészségügyi Szolgáltató Közhasznú Nonprofit Kft.-vel 2017. augusztus 21. napján megkötött, több alkalommal módosított feladat ellátási-átvállalási szerződésben meghatározott egy lakosra jutó önkormányzati kiegészítés összegének 2023. január 01. napjától hatályos emelését – a KSH által közölt 2022. infláció mértékével - jóváhagyja.

A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert a jelen határozatnak megfelelő szerződésmódosítás aláírására.

Felelős: Gulyás Géza polgármester  
Határidő: azonnal



ORSZÁGOS ORVOSI ÜGYELET EGÉSZSÉGÜGYI SZOLGÁLTATÓ  
KÖZHASZNÚ NONPROFIT KORLÁTOLT FELELŐSSÉGŰ TÁRSASÁG

4031 Debrecen, István út 6.

Telefon: 06-52 / 783-511, Fax: 06-52 / 787-531  
e-mail: titkarsag@orvosiugyeletkht.hu

Mohora Község Önkormányzata

Gulyás Géza Polgármester Úr  
részére

Tisztelt Polgármester Úr!

Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal 2676 Cserhátsurány, Pelelli út 3	
Tárgy: kérelem	ÉRKEZETT:
2022 OKT 14.	
Iktalószám	M/1473-1/2022
Ugyintéző:	Gulyás Géza

*Az elmúlt években az egészségügyi szektorban számos változás ment végbe (szolgálati jogviszony bevezetése, egészségügyi szakdolgozók béreinek megemelése, OKFŐ-i utasítás alapján az állami fenntartású egészségügyi intézményekkel egészségügyi jogviszonyban álló személyek részére további kiegészítő díjazás biztosítása), melyek eredményeként az ügyeleti szolgálatot teljesítő szakemberek ügyeletvállalási hajlandósága jelentős mértékben csökkent, tekintettel arra, hogy az állami szféra egészségügyi dolgozóinak (orvosok, szakdolgozók egyaránt) bére jelentős mértékben megemelésre került, s ezen emelést az alapellátási ügyeleti szolgáltatók nem tudják lekövetni.*

A fentiek miatt már eddig is nehezen sikerült a humán erőforrást biztosítani az orvosi ügyeleti szolgáltatás kapcsán, azonban az elmúlt időszakban az Országgyűlés további, gazdasági változást előidéző jogszabályváltozást eszközölt (KATA törvény módosítása), mely hátrányosan érinti az egészségügyi dolgozókat, és ezáltal az orvosi ügyeletek működtetését is. A közreműködők egy része ugyanis a törvény módosításával teljesen befejezte vállalkozási tevékenységét, azaz ők nem vállalnak a jövőben ügyeleti feladatokat. Azok a közreműködők pedig, akik más adózási formát választottak, adóterheik növekedtek, így emelt óradíj mellett hajlandóak ügyeletet vállalni a jövőben a jelenlegi jövedelmi szintjük megtartása érdekében. Ezáltal Társaságunk humán erőforrás költségei jelentős mértékben változnak meg.

*A makrogazdasági helyzet kedvezőtlen változása (mint pl. üzemanyagár drasztikus emelkedés cégek esetében, az egyetemes szolgáltatások árszabásával kapcsolatos törvényi változtatás miatt megemelkedett ügyeleti rezsiköltségek, globális áremelkedés a fogyóeszközök, gyógyszerek, egészségügyi anyagok esetében is, stb.) tovább nehezíti az orvosi ügyeletek működtetését!*

Tájékoztatni kívánom, hogy a Balassagyarmati Orvosi Ügyelet eredeti ellátási területéhez tartozó települések - azaz a beolvadást megelőzően a Régió Ügyeleti Központ Nonprofit Kft. által működtetett orvosi ügyelet ellátási területéhez tartozó települések - esetében az Önkormányzatokkal megkötött szerződések tartalmazzák, hogy a megbízási díjat minden évben jogosultak vagyunk a KSH által kiközölt infláció mértékével megemelni, melyet a 2023. január 01. napjától kezdődően érvényesíteni kívánunk!

Figyelembe véve a fentebb részletezett kedvezőtlen gazdasági helyzetet, illetve azt, hogy az eredeti ellátási területhez tartozó Önkormányzatok esetében a megbízási díj megemelésre kerül az infláció mértékével, tisztelettel kérjük, hogy Mohora Község Önkormányzata is szíveskedjen megemelni a Feladat átadási-átvállalási szerződésben rögzített Önkormányzati kiegészítés mértékét az infláció mértékével, hogy az orvosi ügyeleti ellátás során megnövekedett költségeket egyforma teherviselés mellett tudják az önkormányzatok fedezni.

Debrecen, 2022.10.11.

Tisztelettel:

ORSZÁGOS ORVOSI ÜGYELET  
NONPROFIT KFT.  
Debrecen, István út 8  
Adószám: 20012462-06  
Cégjegyzékszám: 09-09-017078  
Bszisz.: 10918097  
Dr. Kissné Dr. Dobogó Zsuzsa  
ügyvezető

## Kérelem- Balassagyarmati Orvosi Ügyelet

Orvosi Ugyelet Ugyfelszolgalat <ugyfelszolg@orvosiugyeletkht.hu>  
2022. 10. 14., P, 10:10

Címzett: Mohora Község Önkormányzata <onkormanyzat@mohora.hu>

📎 1 melléklet (101 KB)  
Mohora- Kérelem.pdf;

Tisztelt Polgármester Úr!

Ügyvezető Asszony megbízásából mellékelten küldöm Társaságunk tárgyban kelt levelét.

Tisztelettel kérem, hogy a levelünk kézhezvételét és elolvasását szíveskedjenek visszaigazolni.

Tisztelettel:

*Pálóczi Nikolett*  
*Országos Orvosi Ügyelet Nonprofit Kft.*



## FELADAT ÁTADÁSI-ÁTVÁLLALÁSI SZERZŐDÉS

mely létrejött egyrészről

**Mohora Község Önkormányzata**

székhely: 2698 Mohora, Rákóczi út. 8.

képviseli: Gulyás Géza

adószám: 15735564-2-12

mint feladatot átadó **Megrendelő** ( a továbbiakban: **Megrendelő**)

másrészről az

**Cég: Országos Orvosi Ügyelet Nonprofit Kft.**

székhely: 4031 Debrecen, István út 6.

cgj.: 09-09-017078;

képviseli: Dr. Kissné Dr. Legeza Zsuzsa, ügyvezető

bankszámlaszáma: 10918001-00000043-83210005,

adószáma: 20612469-2-09,

mint a feladatot ellátó **Szolgáltató** (továbbiakban **Szolgáltató**) között az alulírott helyen és időben, az alábbi feltételek mellett.

### *Preambulum*

A Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § (1) bekezdés 4. pontja valamint az egészségügyi alapellátásról szóló 2015. évi CXXIII. törvény 5.§ (1) bekezdés c) pontja alapján a Megrendelőt, mint települési önkormányzatot ellátási kötelezettség terheli az alapellátási háziorvosi ügyelet biztosítása vonatkozásában.

### **I. A szerződés tárgya**

1. Jelen szerződés tárgya a Megrendelő közigazgatási területén központi orvosi ügyelet ellátása a mindenkor hatályos jogszabályoknak, jelen szerződésnek, ill. a szakmai szabályoknak megfelelően.
2. Megrendelő megrendeli és jelen szerződés keretében átadja, Szolgáltató pedig elvállalja és átveszi a jelen szerződésben, ill. vonatkozó jogszabályokban meghatározott központi ügyeleti feladatok ellátását.
3. A központi orvosi ügyeleti tevékenység kiterjed az előbbieken meghatározott terület állandó lakosaira, valamint a településen tartózkodó nem állandó lakosokra is.

### **II. A szerződés tartalma, a felek jogai és kötelezettségei**

1. Szolgáltató köteles az ügyeleti ellátás során folyamatosan biztosítani mindazokat a feltételeket, melyeket a mindenkor hatályos jogszabályok, ill. jelen szerződés a szerződés teljesítése vonatkozásában előírnak azzal, hogy a szolgáltatás végzéséhez szükséges ügyeleti helyiségeket a

Balassagyarmati Gazdasági és Műszaki Ellátó Szervezet használati szerződés keretében biztosítja Szolgáltató számára.

2. Az orvosi ügyelet fajtája: központi háziorvosi ügyelet (szakmakód: 4601)
3. A központi háziorvosi ügyelet időtartama:
  - a) Munkanapokon: 16 órától másnap 08 óráig
  - b) Munkaszüneti és ünnepnapokon 08 órától másnap 08 óráig. – 24 órás időtartamban.
4. Az ügyeleti szolgálatban résztvevő szakember létszám
  - 1 fő orvos
  - 1 fő ápoló
  - 1 fő gépkocsivezető
5. A központi ügyeleti rendelő címe: 2660 Balassagyarmat, Szontágh Pál u. 2.
6. Lakosságszám Mohora: 994 Fő
7. Az ellátandó lakosság (felnőtt és gyermek) létszáma a népesség számának alakulásával 5%-os mértékben növekedhet, vagy csökkenhet.
8. Szolgáltató „Az egészségügyi szolgáltatások nyújtásához szükséges szakmai minimumfeltételekről szóló 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rendelet szerint köteles a szolgáltatást biztosítani személyi és tárgyi feltételek vonatkozásában.
9. Az ügyeleti szolgálat ellátását biztosító gyógyszereket, egészségügyi-és egyéb anyagokat, ill. az adminisztráció eszközeit a Szolgáltató saját költségén biztosítja. Gondoskodni köteles a gyógyszerek lejáratí idejének számontartásáról, esetleges hirdetmény szerinti kivonásról, az előírt készlet folyamatos feltöltéséről.
10. Az ügyeleti ellátásban alkalmazni kívánt egészségügyi szakemberek meg kell, hogy feleljenek a 4/2000. (II. 25.) EüM rendelet 11. § (9) és a 60/2003. (X.20.) ESzCsM. rendelet vonatkozó előírásainak (ill. a mindenkor hatályos jogszabályi előírásoknak).
11. Szolgáltató jogosult közreműködők (alvállalkozók) bevonására a szerződés teljesítéséhez.
12. Szolgáltató a jogosan igénybevett alvállalkozóért úgy felel, mintha a munkát maga végezte volna. Az alvállalkozó jogosulatlan igénybevétele esetén Szolgáltató felelős minden olyan kárért is, amely e nélkül nem következett volna be.
13. Szolgáltató köteles biztosítani, hogy az alvállalkozók tevékenységük megkezdése előtt megismerjék valamennyi vonatkozó előírást és ezeket a teljesítés során maradéktalanul be is tartásák.
14. Szolgáltató a jelen szerződés, illetve Megrendelő utasításai szerint köteles eljárni. Az utasítás nem terjedhet ki az orvosi szakkérdésekre, továbbá nem teheti a teljesítést terhesebbé, mint a hatályos jogszabályokban, ill. jelen szerződésben megfogalmazottak.
15. Megrendelő jogosult Szolgáltató tevékenységét bármikor ellenőrizni, illetve ellenőriztetni. Az ellenőrzési feladatokat a Megrendelő vagy az általa megbízott szervezet vagy személy végezheti. Az ellenőrzés során a adatvédelmi-, személyiségi-, és betegjogok nem sérülhetnek.



16. Szolgáltató köteles a Megrendelőt a tudomására jutását követően haladéktalanul értesíteni minden olyan eseményről vagy körülményről, amely Szolgáltató szerződésben foglalt szolgáltatásainak, valamint kötelezettségeinek megfelelő teljesítését bármilyen módon késleltetheti, korlátozhatja, megnehezítheti, vagy megakadályozhatja. Az értesítésnek tartalmaznia kell a késedelem, illetve az akadály okát, valamint az annak kiküszöbölése érdekében a Szolgáltató által megtett, vagy megtenni szándékozott intézkedéseket. Az értesítés elmulasztásából eredő kárért a Szolgáltató teljes felelősséggel tartozik.

17. Ha a Megrendelő célszerűtlen vagy szakszerűtlen utasítást ad, erre a Szolgáltató köteles Őt figyelmeztetni. A figyelmeztetés elmulasztásából eredő kárért a Szolgáltató felelős. Ha a Megrendelő a figyelmeztetés ellenére az utasítást fenntartja, Szolgáltató a tevékenységét a hatályos jogszabályoknak és jelen szerződésben rögzítetteknek megfelelően köteles továbbra is ellátni. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha a Megrendelő olyan tartalmú utasítást adna, amely jogszabály vagy hatósági rendelkezés megsértéséhez, illetve egészség-, élet- vagy vagyónbiztonság veszélyeztetéséhez vezetne.

18. A szolgáltatás teljesítése során a Szolgáltató köteles a Megrendelőt annak kérésére – adatvédelmi-, személyiségi-, ill. betegjogok sérelme nélkül - tájékoztatni.

19. Az ügyelet működésének teljesítményét, az orvosi munka színvonalát mérő és ellenőrző, a NEAK, az illetékes Kormányhivatal Népegészségügyi Osztálya, a Megrendelő számára szükséges egészségügyi és statisztikai adatokat biztosító dokumentációs rendszer felépítése és működtetése a Szolgáltató kötelezettsége.

### III. A szolgáltatás finanszírozása

1. Jelen szerződés tárgyát képező szolgáltatás díjának fedezetéül a Szolgáltató az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III.03.) Korm. rend. alapján az NEAK-kal kötött finanszírozási szerződésének a központi orvosi ügyeleti ellátásra biztosított támogatás összege és a Megrendelő által biztosított Önkormányzati kiegészítés szolgál.

2. Az Önkormányzati kiegészítés 24 Ft/lakos/hó.

3. A megbízási díj a Megbízott által jelen szerződés alapján teljesítendő valamennyi szolgáltatás ellenértékét tartalmazza, így ezen túlmenően semmilyen jogcímen nem jogosult Megbízótól további díj- vagy költségtérítés igénylésére.

4. Megbízott havonta utólag jogosult számlát benyújtani az előző hónapban elvégzett szolgáltatásokról, melyet a Megbízó havonként utólag, az igazolt szerződésszerű teljesítést követően átutalással, forintban (HUF) teljesíti 15 napos fizetési határidővel.

5. Megrendelő ezúton kifejezetten hozzájárul ahhoz, hogy Szolgáltató a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelővel a finanszírozási szerződést megkösse. Jelen szerződés érvényességének feltétele, hogy az ebben foglalt ügyeleti szolgáltatásra vonatkozó finanszírozási szerződés a NEAK és a Szolgáltató között érvényesen létrejöjjön. Ezt Önkormányzati határozattal megerősíti, és Szolgáltató részére a határozatot megküldi.



#### IV. A szerződés hatálya, megszűnése, felelősségi szabályok

1. Jelen szerződés 2018. január 1-től lép hatályba, és határozatlan ideig szól.
2. Jelen megállapodás felmondására a Polgári Törvénykönyv vonatkozó előírásai az irányadóak azzal, hogy Szerződő felek megállapodnak abban, hogy a rendes felmondás időtartama 6 hónapnál rövidebb nem lehet.
3. Bármely felet megilleti a rendkívüli felmondás joga, ha a másik fél súlyos szerződésszegést követett el és azt – amennyiben orvosolható – a szerződésszegő fél külön írásbeli felhívás ellenére sem orvosolta a felhívásban megjelölt, legalább 15 napos határidőn belül. A rendkívüli felmondás a másik félhez intézett írásbeli nyilatkozattal történik.

Felek megállapodnak abban, hogy a rendkívüli felmondásra okot adó körülmény különösen:

- Megrendelő részéről: Ha a Szolgáltató jelen szerződésben meghatározott feladatait nem a jelen szerződésben, illetve a jogszabályokban meghatározott módon és feltételekkel, jelen szerződés rendelkezéseibe vagy jogszabályba ütköző módon látja el.
  - Szolgáltató részéről: Amennyiben Megrendelő a szerződéses ellenérték megfizetésével 60 napot meghaladó mértékű késedelembe esik.
4. A Szolgáltató általi rendkívüli felmondás vonatkozásában abban állapodnak meg a felek, hogy a felmondás közlésétől számított 2 hónapig a Szolgáltató ebben az esetben is köteles ellátni a kötelezettségeit, kivéve, ha azt jogszabály vagy hatósági rendelkezés kizárja. Amennyiben ezen idő lejártá előtt a Megrendelő gondoskodik a szolgáltatás más általi ellátásáról, a teljesítési kötelezettség ezen újabb szerződés hatálybalépéséig tart.
  5. Szolgáltató a tevékenységével kapcsolatban a Megrendelőnek, ill. harmadik személyeknek okozott károkért a Ptk. vonatkozó rendelkezései szerint felel.
  6. Szolgáltató köteles a szerződés hatálya alatt jelen szerződésben foglalt szolgáltatás vonatkozásában megfelelő felelősségbiztosítást kötni és azt fenntartani.

#### V. Egyéb megállapodások

1. Az ügyeleti helyiségek közüzemi rezsiköltségei (gáz, víz, szemétszállítás, takarítás, épületüzemeltetés – lift, telefon- internet előfizetés, kábel-TV), továbbá azok takarításának, valamint az egészségügyi textília mosatásának költségei Szolgáltatót terhelik, a Balassagyarmati Gazdasági és Műszaki Ellátó Szervezettel kötött külön megállapodás alapján.
2. Szolgáltató saját költségén biztosítja a veszélyes hulladék elszállítását, továbbá a feladatellátásban részt vevők számára a munka-, ill. védőruházatot.
3. Szerződő Felek megállapodnak abban, hogy a jelen megállapodásban foglaltak maradéktalan megvalósítása érdekében szükség szerint folyamatosan együttműködnek.
4. Ennek megfelelően időben tájékoztatják egymást, nem csupán a jelen megállapodásban foglaltak teljesítéséről, hanem minden olyan kérdéstről (tény, adat, körülmény), amely a szerződés teljesítésére kihatással lehet.

HS  
János

5. A Szolgáltató kötelezettséget vállal arra, hogy Megrendelőt haladéktalanul értesíti abban az esetben, ha a jelen szerződés maradéktalan teljesítése előtt ellene felszámolási-, végelszámolási-, illetve végrehajtási eljárás indul.
6. Szerződő Felek az egymás érdekkörébe tartozó és tudomásukra jutott üzleti titkot kötelesek megtartani, és a titoktartási kötelezettséget kötelesek alkalmazottaikkal, foglalkoztatottaikkal és alvállalkozóikkal stb. is betartatni. Az üzleti titok megsértéséből eredően okozott károkért a felek egymással szemben felelősek.
7. Felek valamint az alkalmazásukban álló munkatársaik jelen szerződés hatálya alá tartozó feladatainak teljesítése során tudomásukra jutott, Megrendelőt érintő minden adatot, tényt és bizalmas információt kötelesek megőrizni, függetlenül attól, hogy az szóban vagy írásos formában került a birtokukba.
8. Az írásban átadott bizalmas információk attól függetlenül üzleti titoknak minősülnek, hogy azokon a "Bizalmas", "Titkos" vagy ezekkel rokon értelmű feliratot a felek szerepeltetik-e. Felek tudomásul veszik, hogy az üzleti titok védelmében hatályban lévő jogszabályok előírásai jelen titoktartási rendelkezés mellett is kötelezőek számukra.
9. A titoktartási kötelezettség megsértése súlyos szerződésszegésnek minősül.
10. Amennyiben jelen szerződés eltérő rendelkezést nem tartalmaz, a felek kapcsolattartásra az alábbi személyeket jelölik ki:
- a) A Megrendelő részéről:
- név: Gulyás Géza  
értesítési cím: 2698 Mohora, Rákóczi út 8.  
tel. : 35/372-001  
fax:  
e-mail: onkormanyzat@mohora.hu
- b) A Szolgáltató részéről:
- név: Dr. Kissné Dr. Legeza Zsuzsa  
értesítési cím: 4031 Debrecen, István út 6.  
tel. : 06 52 783 511  
fax: 06 52 787 531  
e-mail: [titkarsag@orvosiugyeletkht.hu](mailto:titkarsag@orvosiugyeletkht.hu)
11. A fenti pontban meghatározott személyekben történő változás esetén a felek kötelesek haladéktalanul értesíteni egymást azzal, hogy külön szerződésmódosításra nincs szükség. A felek megállapodnak abban, hogy a jognyilatkozatokat ebben az esetben a kapcsolattartó személyének módosulásáról szóló tájékoztatás igazolt kézhezvételének napját követő naptól kell az új kapcsolattartónak megküldeni.
12. Jelen szerződést érintő összes jognyilatkozatot a kijelölt kapcsolattartó kizárólag írásban – az átvétel helyét és idejét dokumentáló módon – teheti meg érvényesen, kivéve, ha a szerződés másképp nem rendelkezik. Elektronikus levél, ill. fax esetén az átvétel igazolását megfelelően alkalmazni kell (visszaigazolás kérése, ill. faxjelentés).

HA  
Gulyás Géza

13. Amennyiben a szerződés a jognyilatkozat megtételére határidőt nem tűz, akkor a jognyilatkozatot annak okának felmerüléséről (jognyilatkozatot tevő tudomására jutásától) számított 3 munkanapon belül kell megtenni, kivéve, ha annak jellegéből rövidebb határidő nem derül ki.

14. Minden, a másik félnek benyújtandó jelen szerződés tárgyát érintő dokumentumot a jelen szerződésben meghatározott kapcsolattartó címére kell megküldeni. A küldeményt faxon, elektronikus levélben illetőleg postai küldeményként keresztül feladott jognyilatkozat esetén a megérkezést követő első munkanapon, személyes átadás esetén azonnal kézbesítettnek kell tekinteni.

15. Felek úgy járnak el jelen szerződés hatályának fennállta alatt, úgy kezelik a dokumentumokat, hogy az megfeleljen a szerződés kikötéseinek. Felek kijelentik, hogy egyikük sem tanúsíthat olyan magatartást, amely a szerződéssel ellentétes lenne, vagy a másik fél jogos érdekeit sértené. Felek rögzítik, hogy a dokumentumok kezelése során az adatvédelmi jogszabályok rendelkezéseit maradéktalanul betartják.

16. Felek megállapodnak abban, hogy minden tevékenységüknél a másik fél érdekeit messzemenően szem előtt tartva járnak el, tartózkodva minden olyan magatartástól, amely a másik félnek akár vagyoni, akár nem vagyoni kárt okozna.

17. Felek rögzítik, hogy jelen megállapodás csak a felek egyező akaratnyilvánításával módosítható.

18. Felek megállapodnak abban, hogy amennyiben a szerződés bármely pontja kógens jogszabályba ütközne, akkor a szerződés fentieket sértő rendelkezése helyébe – minden további jogcselekmény, így különösen a szerződés módosítása nélkül – a megsértett kötelező érvényű jogszabályi rendelkezés kerül. Fentieket kell megfelelően alkalmazni akkor is, ha valamely kógens jogszabály akként rendelkezik, hogy valamely rendelkezése a szerződés része (vagy a szerződésben szövegszerűen szerepelnie kell) és azt szövegszerűen a szerződés nem tartalmazza (az adott rendelkezés a szerződés részét képezi).

19. Jelen szerződésben nem szabályozott kérdésekben Magyarország jogszabályai az irányadóak. Jelen megállapodást a Szerződő Felek képviselői, elolvasás és közös értelmezés után, mint akaratukkal mindenben megegyezőt, 5 eredeti példányban jóváhagyólag aláírták.

Dátum: Debrecen, 2017. augusztus 21.

**ORSZÁGOS ORVOSI ÜGYELET**

**NONPROFIT KFT.**

4031 Debrecen, István út 6.

2. Adószám: 20612469/2-09

Cégjegyzékszám: 09-02-047017

Bszl.sz.: 10918001-00000043-83210005

*Dr. Kócskó Zoltán*

Szolgáltató

*Gulyás Géza*

Megrendelő



Ellenjegyzem:.....

*Gulyás Géza*





**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**7. Napirend:** Polgármester 2022. évben igénybe vett szabadsága mértékének megállapítása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Petrás Judit jegyző

**Előterjesztést készítette:** Petrás Judit jegyző

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



**Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!**  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal  
Jegyzőjétől**

2676 Cserhátsurány, Petőfi út 3.  
Telefon: +36-35-549-022, E-mail: [onkormanyzat@cserhatsurany.hu](mailto:onkormanyzat@cserhatsurany.hu)

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. § (3) bekezdése alapján minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.

A fent hivatkozott jogszabályi rendelkezés alapján közlöm Gulyás Géza főállású polgármester 2022. évben igénybe vett szabadságának mértékét:

<b>Igénybe vett szabadság kezdete</b>	<b>Igénybe vett szabadság vége</b>	<b>Igénybe vett szabadság (nap)</b>
2022.02.24.	2022.02.28.	3
2022.03.26.	2022.03.26.	1
2022.03.31.	2022.03.31.	1
2022.04.01.	2022.04.01.	1
2022.04.19.	2022.04.29.	9
2022.07.25.	2022.07.29.	5
2022.08.29.	2022.08.31.	3
2022.09.01.	2022.09.02.	2

2022.10.15.	2022.10.15.	1
2022.11.02.	2022.11.04.	3
2022.12.16.	2022.12.30.	10
<b>Összes igénybe vett szabadság:</b>		<b>39</b>

<b>2022. évben megállapított szabadság mértéke</b>	<b>39 nap</b>
2022. évben igénybe vett szabadság mértéke	39 nap
<b>2022. évben ki nem adatott szabadság mértéke</b>	<b>0 nap</b>

Keltezés helye, ideje: Cserhátsurány, 2023. február 08.

**Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!**



  
 Petrás Judit  
 Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal  
 jegyző

**1. számú  
HATÁROZATI JAVASLAT**

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Polgármester 2022. évben igénybe vett szabadsága mértékének megállapítása*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület úgy határoz, hogy a „*Polgármester 2022. évben igénybe vett szabadságának mértéke*” című napirendi ponttal kapcsolatos döntéshozatalból Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 49. § (1) bekezdése alapján Gulyás Géza polgármestert személyes érintettsége okán a döntéshozatalból kizárja.

**2. számú  
HATÁROZATI JAVASLAT**

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Polgármester 2022. évben igénybe vett szabadsága mértékének megállapítása*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. § (3) bekezdésében megállapított hatáskörében eljárva megállapítja, hogy a jegyző által vezetett nyilvántartás szerint Gulyás Géza főállású polgármester 2022. évben igénybe vett szabadságának mértéke 39 nap, a ki nem adott szabadság mértéke 0 nap.





**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**8. Napirend:** Polgármester 2023. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Gulyás Géza polgármester

**Előterjesztést készítette:** Petrás Judit jegyző

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Mohora Község Önkormányzata  
Polgármesterétől**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001; E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakba: Kttv.) 225/C. § (1) bekezdésének értelmében „A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizenégy munkanap pótszabadságra jogosult.”

„A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.” [Kttv. 225/C. § (2) bekezdés]

„A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.” [Kttv. 225/C. § (4) bekezdés]

A fent hivatkozott jogszabályi rendelkezések alapján a főállású polgármester 2023. évi szabadságának ütemezése az írásbeli előterjesztés szerint elkészült.

**Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Mohora, 2023. február 08.



*Gulyás Géza*

Gulyás Géza  
Mohora Község Önkormányzata  
polgármester

**1. számú  
HATÁROZATI JAVASLAT**

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Polgármester 2023. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a „*Polgármester 2023. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása*” című napirendi ponttal kapcsolatos döntéshozatalból Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 49. § (1) bekezdése alapján Gulyás Géza polgármestert személyes érintettsége okán a döntéshozatalból kizárja.

**2. számú  
HATÁROZATI JAVASLAT**

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Polgármester 2023. évi szabadsága ütemezésének jóváhagyása*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 225/C. § (2) bekezdésében megállapított hatáskörében eljárva úgy határoz, hogy Gulyás Géza főállású polgármester 2023. évi szabadságának ütemezését az előterjesztés szerinti tartalommal jóváhagyja.

Felelős: Képviselő-testület  
Határidő: folyamatos

## 2023. ÉVI SZABADÁSGOLÁSI TERV

Iktatószám: M/143-1/2023

Polgármester neve: Gulyás Géza

**Igénybe vehető szabadság**

Előző évről áthozott	0
2023. évi alapszabadság	25
2023. évi pótszabadság	14
<b>Összes igénybe vehető szabadság</b>	<b>39</b>

**Összes tervezett szabadság 39**

JANUÁR																														
V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MN						P	MN						P	MN						P	MN						P	MN		
FEBRUÁR																														
Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28			
			P	MN						P	MN					P	MN						P	MN						
MÁRCIUS																														
Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
			P	MN						P	MN			MN			P	MN						P	MN					
ÁPRILIS																														
Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
P	MN	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	MN	P	MN	MN	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	P	MN						P	MN					P	MN		
MÁJUS																														
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MN	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	P	MN					P	MN							P	MN					P	MN	MN	TSZ	TSZ	
JÚNIUS																														
Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
			P	MN						P	MN					P	MN						P	MN	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	
JÚLIUS																														
Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
P	MN						P	MN					P	MN							P	MN						P	MN	
AUGUSZTUS																														
K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
				P	MN	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	P	MN						P	MN					P	MN			TSZ	TSZ	TSZ
SZEPTEMBER																														
P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
		P	MN					P	MN						P	MN						P	MN						P	
OKTÓBER																														
V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
MN						P	MN						P	MN							P	MN	MN				P	MN	TSZ	TSZ
NOVEMBER																														
Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
MN	TSZ	TSZ	P	P						P	MN						P	MN						P	MN					
DECEMBER																														
P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V	H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31
		P	MN					P	MN						P	MN	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	TSZ	P	MN	MN	MN	TSZ	TSZ	TSZ	P	MN

HETI PIHENŐNAP	P
TERVEZETT SZABADSÁG	TSZ
MUNKASZÜNETI NAP	MN
ÁTHELYEZETT PIHENŐNAP	AP
ÁTHELYEZETT MUNKANAP	AM

A munkáltatói jogkör gyakorlója - a kormánytisztviselő igényeinek megismerése után - a tárgyévben február végéig köteles éves szabadságolási tervet készíteni a szabadságok tárgyévi ütemezéséről, s arról a kormánytisztviselőt tájékoztatja.

A szabadság kiadásának időpontját – a kormánytisztviselő előzetes meghallgatása után – a szabadságolási terv alapján a munkáltatói jogkör gyakorlója határozza meg.

A kormánytisztviselő kérelmére az alapszabadság kettőötödét – a kormányzati szolgálati jogviszony első három hónapját kivéve – a szabadságolási tervtől eltérően a kormánytisztviselő által kért időpontban kell kiadni. A kormánytisztviselőnek erre vonatkozó igényét a szabadság kezdete előtt legkésőbb tizenöt nappal be kell jelentenie.

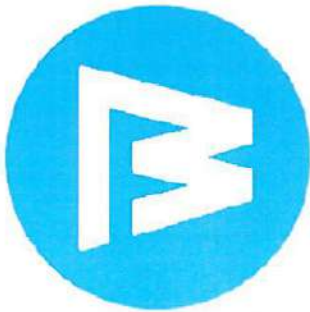
Ha a kormánytisztviselőt érintő olyan körülmény merül fel, amely miatt a munkavégzési kötelezettség teljesítése számára személyi, illetve családi körülményeire tekintettel aránytalan vagy jelentős sérelemmel járna, a kormánytisztviselő erről haladéktalanul értesíti a munkáltatót. Ebben az esetben a munkáltató az alapszabadság kettőötödéből összesen három munkanapot – legfeljebb három alkalommal – a kormánytisztviselő kérésének megfelelő időpontban, a tizenöt napos bejelentési határidőre vonatkozó szabály mellőzésével köteles kiadni.

A kormánytisztviselő a munkáltató felszólítása esetén a körülmény fennállását a munkába állásakor haladéktalanul igazolni köteles. A szabadságolási tervben foglaltaktól csak rendkívül indokolt esetben lehet eltérni és ebben az esetben a kormánytisztviselő – kivéve, ha az eltérésre a kormánytisztviselő kérelmére került sor – jogosult az ezzel összefüggésben felmerülő kára, költségei megtérítésére.

Mohora, 2023. február 28.

Kakas Gábor  
alpolgármester

Gulyás Géza  
polgármester



# MUNKAIKIDŐ NAPTÁR

## 2023

Január						
176 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Április						
144 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Július						
168 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

Október						
168 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

Február						
160 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

Május						
168 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Augusztus						
164 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
1	2	3	4	5	6	
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

November						
168 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

Március						
176 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Június						
176 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

Szeptember						
168 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

December						
152 munkanap						
H	K	Sze	Cs	P	Szo	V
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						



Munkaszüneti nap



Pihenő nap



Áthelyezett pihenőnap

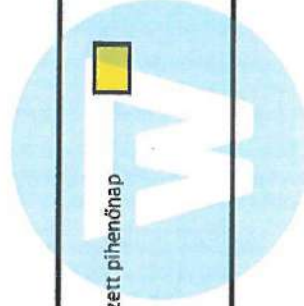


Áthelyezett munkanap

Összesen:

251 munkanap

2008 munkanapra



# WTBÉR

BERSZÁMFEJTŐ SZOFTVER



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**9. Napirend:** Polgármestert megillető cafetéria-juttatás 2023. évi összegének megállapítása és cafetéria szabályzat felülvizsgálata

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Petrás Judit jegyző

**Előterjesztést készítette:** Petrás Judit jegyző

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



**Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!**  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal  
Jegyzőjétől**

2676 Cserhátsurány, Petőfi út 3.  
Telefon: +36-35-549-022, E-mail: onkormanyzat@cserhatsurany.hu

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Kttv.) 225/L. § (1) bekezdése alapján „a polgármesteri foglalkoztatási jogviszonyra megfelelően alkalmazni kell a 150-153/A. § - t,” amely az egyéb juttatásokról rendelkezik.

A Kttv. 151. § (1) bekezdése értelmében „A kormánytisztviselő cafetériaajuttatásként – választása szerint – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult. A kormánytisztviselőt megillető cafetériaajuttatás éves összege nem lehet alacsonyabb az illetményalap ötszörösénél. A cafetériaajuttatás éves összege biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.”

Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (4) bekezdése alapján „A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafetéria-juttatásának kerete, illetve cafetéria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten adott – az Szja tv. 71. § (1) bekezdésében meghatározott – juttatások összege, törvény eltérő rendelkezése hiányában, 2023. évben nem haladhatja meg a nettó 400 000 forintot.”

A cafetéria-juttatás részletszabályait a közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII. 31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) és a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény rendezi.

A Kormányrendelet 9. § (2) bekezdése alapján „A közszolgálati tisztviselőt, szakmai vezetőt, politikai vezetőt megillető cafetéria-juttatás éves összegét – ha jogszabály eltérően nem rendelkezik – a hivatali szervezet vezetője a közszolgálati szabályzatban határozza meg tárgyév február 15-ig.”

**Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Cserhátsurány, 2022. február 08.



Petrás Judit

Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal  
jegyző

**1. számú  
HATÁROZATI JAVASLAT**

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Polgármestert megillető cafetéria-juttatás 2023. évi összegének megállapítása és cafetéria szabályzat felülvizsgálata*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a „*Polgármestert megillető cafetéria-juttatás 2023. évi összegének megállapítása és cafetéria szabályzat felülvizsgálata*” című napirendi ponttal kapcsolatos döntéshozatalból Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 49. § (1) bekezdése alapján Gulyás Géza polgármestert személyes érintettsége okán kizárja.

**2. számú  
HATÁROZATI JAVASLAT**

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Polgármestert megillető cafetéria-juttatás 2023. évi összegének megállapítása és cafetéria szabályzat felülvizsgálata*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a polgármester cafetéria-juttatásának 2023. évi összegét – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény 151. § (1) bekezdése alapján, figyelemmel Magyarország 2023. évi központi költségvetéséről szóló 2022. évi XXV. törvény 65. § (4) bekezdésének rendelkezésére – bruttó 200 000 forintban állapítja meg, amely összeg biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.

A képviselő-testület az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal a cafetéria szabályzatot elfogadja.

Felelős:            Petrás Judit jegyző

Határidő:          azonnal





# MOHORA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA

## CAFETÉRIA SZABÁLYZAT

Jóváhagyta a képviselő-testület: \_\_\_/2023. (II. 13.) önkormányzati határozat

Hatályos: 2023. február 15.

## **Jogszabályi háttér**

1. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi törvény CXCV. törvény
2. A közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII. 31.) Kormányrendelet
3. A személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény
4. A Széchenyi Pihenő Kártya alszámláinak megszüntetésével összefüggő adószabályok módosításáról szóló 593/2022. (XII. 28.) Kormányrendelet

### **1. Általános rendelkezés**

- 1.1. Jelen szabályzat személyi hatálya Mohora Község Önkormányzata főállású polgármesterére (a továbbiakban: polgármester) terjed ki.
- 1.2. A polgármestert megillető cafetéria-juttatás éves keretösszege bruttó 200 000 forint, amely összeg biztosít fedezetet az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is.
- 1.3. A közszolgálati tisztviselők részére adható juttatásokról és egyes illetménypótlékokról szóló 249/2012. (VIII. 31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 9. § (5) bekezdése értelmében az éves keretösszeg jelen szabályzatban meghatározott cafetéria-juttatás igénybevételére használható fel.

### **2. A cafetéria-juttatásra való jogosultság**

- 2.1. A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) 151. § (1) bekezdése értelmében a polgármester cafetéria-juttatásként – választása szerint – a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény 71. § (1) bekezdésében felsorolt juttatásokra, legfeljebb az ott meghatározott mértékig és feltételekkel a Kormány által meghatározott rendben jogosult.
- 2.2. A Kttv. 151. § (2) bekezdése alapján nem jogosult cafetéria-juttatásra a polgármester azon időtartam vonatkozásában, amelyre illetményre nem jogosult, feltéve, hogy a távollét időtartama meghaladja a harminc napot. A harminc napot meghaladó távollét esetében a polgármestert a távollét első napjától kezdve nem illeti meg a juttatás.

### **3. A cafetéria-juttatások rendszere**

3.1. Széchenyi Pihenő Kártya juttatás céljából nyitott korlátozott rendeltetésű fizetési számlára utalt, a Széchenyi Pihenő Kártya kibocsátásának és felhasználásának szabályairól szóló 76/2018. (IV. 20.) Kormányrendeletben meghatározott

3.1.1. szálláshely-szolgáltatásra,

3.1.2. melegkonyhás vendéglátóhelyeken étkezési szolgáltatásra,

3.1.3. a szabadidő-eltöltést, a rekreációt, az egészségmegőrzést szolgáló szolgáltatásra

felhasználható, az 1.2. pont szerinti éves keretösszeget meg nem haladó mértékű támogatás.

### **4. A cafetéria-juttatás kifizetésének szabályai**

4.1. Ha a polgármester jogviszonya tárgyév január 1. napján fennállt a polgármestert megillető cafetéria-juttatást a polgármester részére tárgyév május 31. napjáig kell megfizetni.

4.2. Amennyiben a polgármester jogviszonya tárgyév közben keletkezik és a 4.1. pontban meghatározott határidő már eltelt, a cafetéria-juttatás kifizetéséről a polgármester jogviszonyának keletkezésétől számított 30 napon belül kell gondoskodni.

4.3. Ha a polgármester jogviszonya tárgyév közben keletkezik, a polgármester a Kormányrendelet 9. § (10) bekezdésének megfelelően a keretösszeg időarányos részére jogosult. A keretösszeget ezer forintra kerekítve kell megállapítani. A jogosultsági idő számításakor az adott év naptári napjainak számát kell figyelembe venni.

4.4. Amennyiben a polgármester jogviszonya tárgyév közben – a polgármestert megillető cafetéria-juttatás polgármester részére történő kifizetésének teljesítése előtt – megszűnik, a jegyző haladéktalanul intézkedik a polgármestert megillető időarányos cafetéria-juttatás jogszabályszerű kifizetéséről.

4.5. Ha a polgármester jogviszonya tárgyév közben megszűnik, a polgármester a keretösszeg időarányos részére jogosult. A keretösszeget ezer forintra kerekítve kell megállapítani. A jogosultsági idő számításakor az adott év naptári napjainak számát kell figyelembe venni.

4.6. A Kttv. 74. § (2) bekezdése értelmében a polgármester részére a cafetéria-juttatás időarányos összegét jogviszonya megszüntetésekor, illetve megszűnésekor az utolsó munkában töltött napon, de legkésőbb tizenöt napon belül kell kifizetni.

## **5. A cafetéria-juttatás visszatérítésének szabályai**

5.1. A Kormányrendelet 9. § (3) bekezdése alapján a Kttv. 151. § (2) bekezdésében meghatározott esetben, továbbá ha a polgármester jogviszonya tárgyév közben szűnik meg, az időarányos részt meghaladó mértékben igénybe vett cafetéria-juttatás értékét a távollét vége utáni első munkanapon, illetve a jogviszony megszűnésekor vissza kell fizetni (a továbbiakban: visszafizetési kötelezettség).

5.2. Ha a polgármester jogviszonya tárgyév közben megszűnik, a polgármester a keretösszeg időarányos részére jogosult. A keretösszeget ezer forintra kerekítve kell megállapítani. A jogosultsági idő számításakor az adott év naptári napjainak számát kell figyelembe venni.

5.3. A polgármester visszafizetési kötelezettségének jogszabályszerű teljesítése érdekében a jegyző haladéktalanul intézkedik a polgármester által visszafizetendő cafetéria-juttatás számszerű összegének meghatározásáról, visszafizetésének rendjéről, amelyet a polgármesterrel írásban közöl.

5.4. A Kormányrendelet 9. § (3) bekezdése alapján nem kell visszafizetni a cafetéria-juttatás értékét, ha a polgármester jogviszonya a Kttv. 60. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott okból szűnik meg.

## **6. Záró rendelkezések**

6.1. Jelen szabályzat megismerésének igazolása jelen szabályzat 1. mellékletének aláírásával történik.

6.2. Jelen szabályzat 2023. február 15. napján lép hatályba, amellyel egyidejűleg a korábban érvényes szabályozás hatályát veszti.

Keltezés helye, ideje: Mohora, 2023. február 8.

Petrás Judit  
jegyző

## MEGISMERÉSI NYILATKOZAT

Alulírott \_\_\_\_\_ polgármester nyilatkozom, hogy a \_\_\_/2023. (II. 13.) számú önkormányzati határozattal elfogadott cafetéria szabályzat rendelkezéseit megismertem, az abban foglalt jogokat és kötelezettségeket tudomásul vettem, magamra nézve kötelező érvényűnek tekintem.

Kelt: Mohora, \_\_\_ (év) \_\_\_ (hónap) \_\_\_ (nap)

\_\_\_\_\_  
polgármester



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**10. Napirend:** 2023/2024-es tanévre vonatkozó általános iskolai felvételi körzetek tervezetének jóváhagyása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Gulyás Géza polgármester

**Előterjesztést készítette:** Petrás Judit jegyző

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során    nyílt    
zárt     ülést tart.

A képviselő-testület döntése    határozat    
rendelet

A képviselő-testület a döntést    nyílt    
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához    egyszerű    
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás    szükséges    
nem szükséges



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Mohora Község Önkormányzata  
Polgármesterétől**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001; E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 50. § (8) bekezdés alapján a területileg illetékes tankerületi központ meghatározza és közzéteszi az iskolák felvételi körzetét, továbbá a pedagógiai szakszolgálatot ellátó intézmény működési körzetét. A felvételi körzetek megállapításához a területileg illetékes tankerületi központnak be kell szereznie az érdekelt települési önkormányzatok véleményét.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VII.31.) EMMI rendelet (a továbbiakban: EMMI rendelet) 24. § (1) bekezdése szerint a felvételi körzetek megállapításához az illetékes tankerületi központ minden év október 15. napjáig beszerzi az illetékességi területén található települési önkormányzatok véleményét, amely tartalmazza a település jegyzőjének nyilvántartásában szereplő, a településen lakóhellyel, ennek hiányában tartózkodási hellyel rendelkező hátrányos helyzetű, általános iskolába járó gyermekek létszámát intézményi és tagintézményi bontásban. Az illetékes tankerületi központ december 1-jéig tájékoztatja a települési önkormányzatokat, az illetékességi területén működő általános iskolákat, valamint az Nkt. 50. § (10) bekezdése szerinti esetben a nemzetiségi önkormányzatot a kijelölt körzetek tervezetéről.

Az EMMI rendelet (1a) bekezdésének megfelelően a települési önkormányzat a véleményéről, az Nkt. 50. § (10) bekezdése szerinti esetben a nemzetiségi önkormányzat az egyetértéséről vagy körzethatár módosítását kezdeményező javaslatáról február 15. napjáig tájékoztatja az illetékes tankerületi központot.

A fent hivatkozott jogszabályi előírásoknak megfelelően a Balassagyarmati Tankerületi Központ megküldte a 2023/2024-es tanévre vonatkozó, az illetékességi területén található általános iskolák felvételi körzeteit tartalmazó dokumentumot.

**Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés áttekintésére és a határozati javaslat elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Mohora, 2023. február 08.



*Gulyás Géza*

Gulyás Géza  
Mohora Község Önkormányzata  
polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT

---

**/2023. (II. \_\_\_\_ ) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „2023/2024-es tanévre vonatkozó általános iskolai felvételi körzetek tervezetének jóváhagyása” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 24. § (1)-(1a) bekezdése alapján úgy határozott, hogy a Balassagyarmati Tankerületi Központ illetékességi területéhez tartozó általános iskolák felvételi körzeteinek 2023/2024-es tanévre vonatkozó tervezetével az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal egyetért.

A képviselő-testület felkéri a polgármestert, hogy jelen határozatot a Balassagyarmati Tankerületi Központ részére küldje meg.

Felelős: Gulyás Géza polgármester

Határidő: 2023. február 15.





**Balassagyarmati Tankerületi Központ  
Igazgató**

**A Balassagyarmati Tankerületi Központ  
illetékességi területén működő valamennyi  
települési önkormányzat polgármestere részére**

Iktatószám: TK/112/01324-6/2022  
Ügyintéző: Kacsári Eleonóra  
Telefon: 35/795-211

**Székhelyén**

Melléklet: Tájékoztató az általános  
iskolai felvételi körzetek  
kijelöléséről a 2023/2024-  
es tanévre

Tárgy: Tájékoztató a Balassagyarmati Tankerületi Központ illetékességi területén működő általános iskolák felvételi körzeteinek 2023/2024. tanévre vonatkozó tervezetéről

**Tisztelt Polgármester Asszony!  
Tisztelt Polgármester Úr!**

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkt.) 50. § (8) bekezdés alapján a területileg illetékes tankerületi központ meghatározza és közzéteszi az iskolák felvételi körzetét.

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet (továbbiakban: Rendelet) 24. § (1) bekezdés értelmében a területileg illetékes tankerületi központ tájékoztatja a települési önkormányzatokat, az illetékességi területén működő általános iskolákat, valamint az Nkt. 50. § (10) bekezdése szerinti esetben a nemzetiségi önkormányzatot a kijelölt körzetek tervezetéről.

A Rendelet 24. § (1a) bekezdés alapján a települési önkormányzat a véleményéről vagy az Nkt. 50. § (10) bekezdése szerinti esetben a nemzetiségi önkormányzat az egyetértéséről vagy körzethatár módosítását kezdeményező javaslatáról február 15. napjáig tájékoztatja a területileg illetékes tankerületi központot.

A fentieknek megfelelően csatoltan megküldöm a Balassagyarmati Tankerületi Központ illetékességi területén működő általános iskolák felvételi körzeteinek 2023/2024. tanévre vonatkozó tervezetét.

Kérem, hogy a települési önkormányzat véleményét legkésőbb **2023. február 15-ig** a Balassagyarmati Tankerületi Központ számára megküldeni szíveskedjen (levélcím: 2660 Balassagyarmat, Rákóczi fejedelem útja 17., e-mail: [balassagyarmat@kk.gov.hu](mailto:balassagyarmat@kk.gov.hu), vagy hivatali kapun keresztül).

Segítő közreműködésüket tisztelettel köszönöm!

Balassagyarmat, 2022. november 15.



Tisztelettel:

*Nagyné Barna Orsolya*  
Nagyné Barna Orsolya  
tankerületi központ igazgató

Tájékoztató az általános iskolai felvételei körzetek kijelöléséről a 2023/2024-es tanévre  
Balassagyarmati Tankerületi Központ

OM azonosító	Intézmény neve	Intézmény címe	Körzethatár	Járás
1. 202983	Balassagyarmati Dózsa György Általános Iskola	2660 Balassagyarmat, Dózsa Gy. út 17.	Achim A. u., Aradi u., Arany J. u., Árpád u., Baltik F. u., Bartha E. u., Bátya u., Báthori u., Béni Balogh Á. u., Bérczy K. u., Bíró János u., Dózsa Gy. u., Esze T. u., Felsőmalom u., Fráter E. u., Homok u., Hunyadi u., Ipoly u., Ipolyjáró u., Ipolypart u. 17-55-ig, 16-54-ig, Jókai u., Jopálócsok útja, Józsv u., Kenessey A. u., Losonc u., Markusovszky u., Mauks I. u., Mikszáth K. u., Móróc Zs. u., Munkás u., Ó u., Óváros tér, Pajor I. u., Patvarci utca, Rákóczi fejedelem út páros 30-tól+páratlan 45-től, Sántha K. u., Semmelweis I. u., Szent István u., Szerb u., Szontágh P. u., Temető u., Thököly u., Vár u., Víz Zs. u., Zsák u.	Balassagyarmati
2. 202979	Balassagyarmati Szabó Lőrinc Általános Iskola	2660 Balassagyarmat, Május 1. utca 2.	Algóver M. u., Altília u., Árnvas út, Bajtner puszta, Baross G. u., Bargár Ö. u., Bartók B. u., Bathyány u., Bem J. u., Béka utca, Blázsik K. u., Csesztvei út, Csokonai u., Damjanich u., Daróczy G. u., Domb u., dr. Magyar Pál u., Erdőkerülő út, Erkel F. u., Égerfa út, Fáy A. u., Fenyves út, Fülemlüle út, Gábor Á. u., Gárdonyi G. u., Gólya utca, Határőr utca, Honfi u., Horváth E. u., Huszár Aladár utca, Ifjúság útja, Illovszky A. u., Irányi D. u., Jeszenszky K. u., Kacsá út, Kandó K. u., Kankalin út, Kert sor, Kolozsvári u., Kodály Z. u., Komjáthy u., Kondor E. u., Kócsag út, Kökörcsin út, Kőlcsey u., Klapka Gy. u., Liszt F. u., Május 1. u., Mártírok útja, Mészáros L. u., Mikó Z. u., Móra F. u., Nyírfu út, Nyírjesi u., Pacsirta út, Pálincás dűlő, Pálóc Tritailon út, Patakpart út, Perczel M. u., Pozsonyi u., Radnóti M. u., Rózsavölggyi M. u., Rózsa u., Sipeki Balázs Ferenc u., Szabó püspök u., Szűgyi út, Tábor út, Tánácsics köz, Tihanyi u., Tompa M. u., Tópart út, Török I. u., Váci M. u., Vak Botyán u., Veres Pálné u., Vidra út, Viola u., Vörösmarty u., Zeke K. u., Zórád Ernő köz, Nyírjes, Patvarc.	Balassagyarmati
3. 032186	Berceli Széchenyi István Általános Iskola	2687 Bercel, Széchenyi út 3.	Bercel, Becske 5-8. évfolyamon, Galgauta 5-8. évfolyamon, Nőgrádkövesd 5-8. évfolyamon, Szécsénke 5-8. évfolyamon	Balassagyarmati
4. 032186	Berceli Széchenyi István Általános Iskola galgautai telephelye	2686 Galgauta, József Attila út 15.	Galgauta 1-4. évfolyamon	Balassagyarmati
5. 032186	Berceli Széchenyi István Általános Iskola nőgrádkövesdi telephelye	2691 Nőgrádkövesd, Kossuth út 36.	Nőgrádkövesd 1-4. évfolyamon, Becske 1-4. évfolyamon, Szécsénke 1-4. évfolyamon	Balassagyarmati
6. 032186	Berceli Széchenyi István Általános Iskola terényi telephelye	2696 Terény, Arany János út 6.	Terény 1-4. évfolyamon, Szanda 1-4. évfolyamon	Balassagyarmati
7. 032266	Dejtári Mikszáth Kálmán Általános Iskola	2649 Dejtár, Iskola utca 1.	Dejtár, Ipolycece, Drégelypalánk 5-8. évfolyamon, Hont 5-8. évfolyamon	Balassagyarmati
8. 032266	Dejtári Mikszáth Kálmán Általános Iskola drégelypalánki telephelye	2646 Drégelypalánk, Fő u. 7.	Drégelypalánk 1-4. évfolyamon, Hont 1-4. évfolyamon	Balassagyarmati
9. 032189	Érsekvadkerti Peitőfi Sándor Általános Iskola	2659 Érsekvadkert, Eötvös utca 1.	Érsekvadkert, Patak	Balassagyarmati

Tájékoztató az általános iskolai felvételi körzetek kijelöléséről a 2023/2024-es tanévre  
Balassagyarmati Tankerületi Központ

OM azonosító	Intézmény neve	Intézmény címe	Körzethatár	Járás
10. 032155	Kiss Árpád Általános Iskola	2660 Balassagyarmat, Bajcsy-Zsilinszky utca 7.	16-os Honvéd u., 24. MÁV őrház, Ady E.u., Akácfa u., Bajcsy-Zsilinszky u., Balassa u., Benczúr Gyula utca, Bercesényi u., Civitas Fortissima tér, Deák F. u., Erdélyi J. u., Éger út, Gimnázium köz, Hajós A. u., Hársfa u., Hétfvezér u., Homoki 1-12. dűlő, Homoki szőlő, Hősök tere, Ipolypart u. 1-15-ig, 2-14-ig, József A. u., Kertész u., Kossuth Lajos u., Kóvári út, Közirtásaság tér, Leningen K. u., Ligeti L. u., Luther u., Madách u., Madách liget, Mindszenty József bíboros tér, Nagy I. u., Nádor u., Orgona u., Palóc liget, Petőfi u., Rákóczi fejedelem út páros 28-ig+páratlan 43-ig, Reményi Károly u., Rozmaring u., Régi u., Régimalom u., Szabó L. u., Szent Imre u., Széchenyi u., Szondi u., Tátra u., Teleki L. u., Trikál J. u., Zichy u., Zrínyi u., Ipolyözög, Új u., Újkövár, O.F.B. földek, Szobok pusztja.	Balassagyarmati
11. 032193	Magyarnándori Általános Iskola	2694 Magyarnándor, iskola u. 1.	Magyarnándor, Cserhátaláp, Herencsény, Debercsény, Cserhátsurány, Mohora, Terény 5-8. évfolyamon, Szanda 5-8. évfolyamon	Balassagyarmati
12. 203337	Mosoly Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény, Óvoda, Általános Iskola, Szakiskola, Készségfejlesztő Iskola és Kollégium	2660 Balassagyarmat, Nyírjes pusztja 5.	Sajátos nevelési igényű tanulók gyógypedagógiai nevelése-oktatása (mozgásszervi fogyatékos, beszéd-fogyatékos, halmozottan fogyatékos, autizmus spektrumzavar, egyéb pszichés fejlődési zavarral küzdő, értelmi fogyatékos- enyhe értelmi fogyatékos, értelmi fogyatékos - középsúlyos értelmi fogyatékos, érzékszervi fogyatékos - hallási fogyatékos, érzékszervi fogyatékos - látási fogyatékos) Balassagyarmati, Rétsági és Szécsényi járás	Balassagyarmati
13. 201536	Szent Ambrus Katolikus Általános Iskola	2648 Patak, Rákóczi út 4.	Patak	Balassagyarmati
14. 032292	Szent Imre Katolikus Általános Iskola és Gimnázium Ady Endre utcai Telephelye	2660 Balassagyarmat, Ady Endre utca 1/A.	Balassagyarmat (az intézménybe felvehető maximális tanulólétszám 25%-ának erejéig biztosított kötelező felvételt)	Balassagyarmati
15. 032292	Szent Imre Katolikus Általános Iskola és Gimnázium Szent István Tagiskolája	2676 Cserhátsurány, Szabadság út 28.	Cserhátsurány	Balassagyarmati
16. 032200	Szűgyi Madách Imre Általános Iskola	2699 Szűgy, Rákóczi u. 99-101.	Csesztve, Nógrádmарcal, Szűgy	Balassagyarmati
17. 032250	Varsányi Hunyadi Mátyás Általános Iskola őrhalmi telephely	2671 Órhalom, Rákóczi u. 33.	Órhalom 1-4. évfolyamon, Csitár 1-4. évfolyamon, Illy 1-4. évfolyamon, Hugyag 1-4. évfolyamon	Balassagyarmati
18. 200939	Börzsöny Általános Iskola	2645 Nagyoroszi, Szentháromság tér 13.	Nagyoroszi, Borsosberény, Horpács, Pusztaberki	Balassagyarmati
19. 032274	Dr. Hesz Mihály Általános Iskola	2642 Nógrád, Vasút sor 9.	Nógrád, Berkenye	Rétsági
20. 032273	Nézsai Mikszáth Kálmán Szlovák Nemzetiségi Általános Iskola	2618 Nézsai, Szondi út 99.	Nézsai, Alsópötény, Legénd	Rétsági
21. 032317	Nógrádsápi Fekete István Általános Iskola	2685 Nógrádsáp, Hunyadi u. 2.	Nógrádsáp	Rétsági

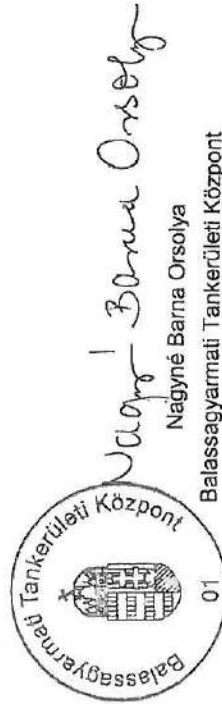
Tájékoztató az általános iskolai felvételi körzetek kijelöléséről a 2023/2024-es tanévre  
Balassagyarmati Tankerületi Központ

OM azonosító	Intézmény neve	Intézmény címe	Körzethatár	Járás
22. 032276	Nőtincsi Általános Iskola	2610 Nőtincs, Barátság u. 2.	Nőtincs, Ósagárd, Felsőpetény 5-8. évfolyamon, Keszeg 5-8. évfolyamon	Rétsági
23. 032276	Nőtincsi Általános Iskola felsőpetényi telephelye	2611 Felsőpetény, Petőfi tér 1.	Felsőpetény 1-4. évfolyamon	Rétsági
24. 032276	Nőtincsi Általános Iskola keszegi telephelye	2616 Keszeg, Dózsa út 12.	Keszeg 1-4. évfolyamon	Rétsági
25. 032184	Rétsági Általános Iskola	2651 Rétság, Iskola tér 1.	Rétság, Bánk, Tolmács 5-8. évfolyamon	Rétsági
26. 032184	Rétsági Általános Iskola tolmácsi telephelye	2657 Tolmács, Szent Lőrinc út 106.	Tolmács 1-4. évfolyamon	Rétsági
27. 032277	Romhányi II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola	2654 Romhány, Köztársaság tér 1.	Romhány, Szenté, Kiscset, Kétbodony	Rétsági
28. 032280	Szendehelyi Német Nemzetiségi Általános Iskola	2640 Szendehely, Szabadság u. 2-4.	Szendehely	Rétsági
29. 201536	Szent Ambrus Katolikus Általános Iskola Szent Márton Tagiskolája	2644 Borsosberény, Rákóczi út 37-39.	Borsosberény	Rétsági
30. 032265	Szentgyörgyi István Általános Iskola	2543 Diósjenő, Kossuth u. 21.	Diósjenő	Rétsági
31. 032281	Tereskei Általános Iskola	2652 Tereske, Kossuth u., 84.	Tereske, Szátok	Rétsági
32. 200885	II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola	3170 Szécsény, Rákóczi út 90.	Szécsény, Hollókő 5-8. évfolyamon	Szécsényi
33. 200885	II. Rákóczi Ferenc Általános Iskola hollókői telephelye	3176 Hollókő, József Attila u. 1.	Hollókő 1-4. évfolyamon	Szécsényi
34. 200807	Endrefalvai Móra Ferenc Általános Iskola	3165 Endrefalva, Béke út 4-6.	Endrefalva, Szécsényfalu 5-8. évfolyamon, Piliny 5-8. évfolyamon	Szécsényi
35. 200807	Endrefalvai Móra Ferenc Általános Iskola pilinyi telephelye	3134 Piliny, Tarjáni út 5.	Piliny 1-4. évfolyamon	Szécsényi
36. 200807	Endrefalvai Móra Ferenc Általános Iskola szécsényfalu telephelye	3135 Szécsényfalu, Kossuth út 28.	Szécsényfalu 1-4. évfolyamon	Szécsényi
37. 032243	Magyargéci Gárdonyi Géza Általános Iskola	3133 Magyargéc, Rákóczi u. 66.	Magyargéc, Sósartyán 5-8. évfolyamon	Szécsényi
38. 032243	Magyargéci Gárdonyi Géza Általános Iskola Tagiskolája	3131 Sósartyán, Petőfi út 39-43.	Sósartyán 1-4. évfolyamon	Salgótarjáni
39. 203271	Nógrádmegyeri Mikszáth Kálmán Általános Iskola	3132 Nógrádmegyer, Petőfi út 140.	Nógrádmegyer	Szécsényi
40. 202722	Páter Bárkányi János Katolikus Óvoda, Általános Iskola és Gimnázium	3170 Szécsény, Magyar út 13-15.	Szécsény (az intézménybe felvehető maximális tanulólétszám 25%-ának erejéig biztosít kötelező felvételeit)	Szécsényi

Tájékoztató az általános iskolai felvételi körzetek kijelöléséről a 2023/2024-es tanévre  
Balassagyarmati Tankerületi Központ

OM azonosító	Intézmény neve	Intézmény címe	Körzethatár	Járás
41.	Ráday Gedeon Általános Iskola	3188 Ludányhalászi, Rákóczi u. 119.	Ludányhalászi, Nógrádszakál	Szécsényi
42.	Rímóc Szent István Általános Iskola	3177 Rímóc, Széchenyi u. 4.	Rímóc	Szécsényi
43.	Varsányi Hunyadi Mátyás Általános Iskola	3178 Varsány, Szécsényi u. 1.	Varsány, Nógrádsipek, Nagylóc 5-8. évfolyamon, Órnalom 5-8. évfolyamon, Csillár 5-8. évfolyamon, Iliny 5-8. évfolyamon, Hugyag 5-8. évfolyamon	Szécsényi
44.	Varsányi Hunyadi Mátyás Általános Iskola nagylóci telephelye	3175 Nagylóc, Rákóczi út 117.	Nagylóc 1-4. évfolyamon	Szécsényi
45.	Karancssági I. István Általános Iskola	3163 Karancsság, Kossuth u. 27.	Karancsság, Szalmatercs	Salgótarjáni

Balassagyarmat, 2022. november 15.



Nagy Barna Orsolya  
Nagyé Barna Orsolya  
Balassagyarmati Tankerületi Központ



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**11. Napirend:** Közművelődési munkatárs munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívás jóváhagyása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Petrás Judit jegyző

**Előterjesztést készítette:** Petrás Judit jegyző

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal**  
**Jegyzőjétől**

2676 Cserhátsurány, Petőfi út 3.

Telefon: +36-35-549-022, E-mail: [onkormanyzat@cserhatsurany.hu](mailto:onkormanyzat@cserhatsurany.hu)

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Kapitány Bernadett Mohora Község Önkormányzata munkáltatónál fennálló közalkalmazotti jogviszonya a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 25. § (2) bekezdés b) pontja alapján 2022. augusztus 31. napján áthelyezéssel megszűnt. Átvevő munkáltató: Zichy Márta Óvoda.

A fenti közalkalmazotti jogviszony megszűnése okán az önkormányzatnál létrehozott 1 fő közművelődési munkatárs elnevezésű munkakör betöltetlen.

A Kjt. 20/A. § (1) bekezdése alapján a közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt. A pályázatot - törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezési jogkör gyakorlója írja ki. Ha a pályázat kiírása nem kötelező, a munkáltató dönthet arról, hogy a munkakör, illetve a beosztás betöltése pályázat alapján történik.

A kulturális tevékenységet végző közalkalmazottokról szóló 475/2020. (X. 30.) Kormányrendelet 4. §-a értelmében a kulturális tevékenységet ellátó munkakör (a továbbiakban: kulturális munkakör) - az 1. melléklet szerinti vezetői és magasabb vezetői megbízás kivételével - pályázat nélkül is betölthető.

A Kjt. 83/A. § (1) bekezdése értelmében az önkormányzattal közalkalmazotti jogviszonyban álló esetében - a helyi önkormányzatokról szóló törvény eltérő rendelkezése hiányában - a kinevezés és a felmentés a képviselő-testület kizárólagos hatáskörébe tartozik, az egyéb munkáltatói jogokat pedig a polgármester gyakorolja.

Fent hivatkozott jogszabályi rendelkezések alapján a pályázat kiírása nem kötelező, viszont a képviselő-testület dönthet arról, hogy a munkakör betöltése pályázat alapján történik.

Javaslom, hogy a képviselő-testület közművelődési munkatárs elnevezésű munkakör betöltése érdekében az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal pályázatot hirdessen meg.

A Kjt. 20. § (2) bekezdésének értelmében közalkalmazotti jogviszony

- a) büntetlen előéletű,
- b) tizennyolcadik életévét betöltött, továbbá
- c) magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett,
- d) állam elleni bűncselekmény [a Büntető Törvénykönyvről szóló 2012. évi C. törvény (a továbbiakban: Btk.) XXIV. Fejezet, illetve a Büntető Törvénykönyvről szóló 1978. évi



IV. törvény (a továbbiakban: 1978. évi IV. törvény) X. fejezet], igazságszolgáltatás elleni bűncselekmény (Btk. XXVI. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet VI. cím), korrupciós bűncselekmény (Btk. XXVII. Fejezet) vagy közélet tisztasága, valamint a nemzetközi közélet tisztasága elleni bűncselekmény (1978. évi IV. törvény XV. fejezet VII. és VIII. cím), hivatali bűncselekmény (Btk. XXVIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XV. fejezet IV. cím), illetve közbizalom elleni bűncselekmény (Btk. XXXIII. Fejezet, illetve az 1978. évi IV. törvény XVI. fejezet III. cím) miatt indult büntetőeljárás hatálya alatt nem álló személlyel létesíthető.

A közalkalmazotti jogviszonyt létesíteni szándékozó személy hatósági bizonyítvánnyal igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá, hogy nem áll a (2) bekezdés *d*) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt, és - ha a (2c) bekezdésben meghatározott közalkalmazotti jogviszonyt kíván létesíteni - vele szemben nem állnak fenn a (2d) és (2e) bekezdésben foglalt kizáró okok. [Kjt. 20. § (4) bekezdés]

A Kjt. 20/A. § (3) bekezdése alapján a pályázati felhívásban meg kell jelölni:

- a) a munkáltató és a betöltendő munkakör, vezetői beosztás megnevezését,
- b) a munkakörbe tartozó, illetve a vezetői beosztással járó lényeges feladatokat,
- c) a pályázat elnyerésének valamennyi feltételét,
- d) a pályázat részeként benyújtandó iratokat, igazolásokat, továbbá
- e) a pályázat benyújtásának feltételeit és elbírálásának határidejét.

A pályázati felhívást a kormányzati személyügyi igazgatási feladatokat ellátó szerv (a továbbiakban: személyügyi központ) internetes oldalán kell közzétenni. Emellett a pályázati felhívást, valamint a munkáltatónál közalkalmazotti jogviszony keretében pályázat nélkül betölthető munkakört és a kinevezés feltételeit (a továbbiakban: álláshirdetés)

- a) ha a fenntartó önkormányzat, a székhelyén,
- b) ha a fenntartó önkormányzati társulás, a társulásban részt vevő önkormányzatok székhelyén is, továbbá
- c) a munkáltató a székhelye és telephelye szerinti településen

a helyben szokásos módon köteles közzétenni. Végrehajtási jogszabály hivatalos lapban vagy egyéb módon való közzétételét is előírhat. Ebben az esetben, továbbá az *a)*-*c)* pontban foglalt esetekben meg kell jelölni a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való közzétételének időpontját. A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított tizenöt napnál - a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén harminc napnál - rövidebb nem lehet. Álláshirdetés esetén e határidőket az *a)* pont alapján történő közzétételtől kell számítani. [Kjt. 20/A. § (4) bekezdés]

A pályázó - a (3) bekezdés *d*) pontja alapján meghatározottakon túlmenően - a pályázathoz csatolja

- a) a munkáltató vezetésére kiírt pályázat esetén a munkáltató vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programját,
- b) arról szóló nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- c) a külön jogszabályban vagy a pályázatban előírt további követelmények igazolására vonatkozó okiratokat. [Kjt. 20/A. § (5) bekezdés]

A benyújtott pályázat tartalma - törvény eltérő rendelkezése hiányában - csak a pályázó beleegyezésével közölhető harmadik személlyel. Sikertelen pályázat esetén a pályázó részére a pályázati anyagot vissza kell juttatni. Amennyiben a pályázó az általa benyújtott, személyes adatokat tartalmazó adathordozót a pályázat elbírálási határidejétől számított kilencven napon belül nem veszi át, azokat meg kell semmisíteni és személyes adatait törölni kell. [Kjt. 20/A. § (7) bekezdés]

Az üres munkakör betöltésére irányuló pályázati eljárás esetén - a pályázati feltételeknek egyformán megfelelő pályázók közül - előnyben kell részesíteni az önkéntes tartalékos szolgálati viszonyban állókat. [Kjt. 20/A. § (8) bekezdés]

A közalkalmazotti jogviszony létesítésével és megszüntetésével összefüggésben a munkáltató jogszabályban meghatározott feltételekkel igénybe veheti, és foglalkoztatottjai számára nyújthatja a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény szerinti személyügyi központ Közszolgálati Személyügyi Szolgáltatási Keretrendszer által nyújtott szolgáltatásokat. [Kjt. 20/A. § (9) bekezdés]

A közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi szinterek követelményeiről szóló 20/2018. (VII. 9.) EMMI rendelet 12. § (1)-(2) bekezdése alapján a közösségi szintéren a feladatellátó a közművelődési alapszolgáltatások zavartalan biztosítása érdekében legalább egy, legalább középfokú közművelődési szakképzettséggel (szakképesítéssel) rendelkező szakembert foglalkoztat. (középfokú közművelődési szakképzettség: szakképzésben szerzett népművelési szervező, ügyintéző, középfokú közművelődési szakember szakképesítés)

A közösségi szintér nyitvatartási idejét a közösségi szintérnek helyet adó épületben ki kell függeszteni. A közösségi szintér - illeszkedve a közösségi kezdeményezésekhez - legalább a hét három napján, legalább napi 4 órában nyitva tart, melyből legalább egy napnak szabadnapra vagy munkaszüneti napra kell esnie, továbbá legalább a hét egy napján magába kell foglalnia a 16.00-19.00 óra közötti időszakot.

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.) 64. § (1) bekezdése alapján a települési könyvtári ellátás biztosítása a települési önkormányzatok kötelező feladata.

Mohora Község Önkormányzata a Kultv. 64. § (1) bekezdésben meghatározott feladatot a Kultv. 64. § (2) bekezdése alapján a Balassi Bálint Megyei Könyvtár szolgáltatásainak igénybevételeivel, könyvtári, információs és közösségi hely elnevezésű könyvtári szolgáltató hely működtetésével teljesíti.

A szolgáltató helyen a kistélepülési önkormányzati 1 500 fő alatti lakosság számú kistélepülésen legalább érettségivel rendelkező személyt foglalkoztat. [a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről szóló 39/2013. (V. 31.) EMMI rendelet 5. § (1) bekezdés ga) pont]

A KSZR működéséről szóló Útmutató alapján

## 2.6. A szolgáltató hely elérhetősége, nyitvatartása

A könyvtári, információs és közösségi helynek a lakosság igénye szerinti nyitvatartást kell biztosítania. Olyan nyitvatartási időt kell megállapítani, amely a lakosság legszélesebb körének megfelel és hozzájárul a szolgáltatási mutatók javulásához. Ez a gyakorlatban azt jelenti, hogy úgy kell megállapítani a szolgáltató hely nyitvatartását, hogy az iskolai tanulók, illetve a dolgozók is igénybe tudják venni a szolgáltatásokat (esti, hétvégi időpontban is). Célszerű a délelőtti, délutáni és esti nyitvatartási órákat a hét napjain azonos időben meghatározni. Törekedni kell arra, hogy az 1000 lakos alatti településeken se legyen kevesebb, mint heti 2 napon 6 óra. A nyitvatartási időt a szolgáltatási megállapodásban kell rögzíteni, amelytől eltérni csak a két fél egyeztetett álláspontja esetén lehetséges. A nyitvatartást jól látható helyen, az épület homlokzatán elhelyezett információs táblán ki kell függeszteni, valamint a könyvtárhasználati szabályzatban is meg kell jeleníteni. Fontos továbbá, hogy a szolgáltató hely elérhetősége, a nyitvatartás, a szolgáltatások információs legyenek hozzáférhetőek a település, valamint a megyei hatókörű városi könyvtár honlapján is. A korszerű információszolgáltatás alapvető követelménye a szélessávú internet és telefonkapcsolat. A könyvtári szolgáltató hely elérését nyitvatartási időben telefonon is biztosítani kell.

**Kérem a képviselő-testületet az írásbeli előterjesztés megismerésére, megtárgyalására és a határozati javaslat elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Cserhátsurány, 2023. február 08.



  
Petrás Judit

Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal  
jegyző

## HATÁROZATI JAVASLAT

---

**\_\_\_\_/2023. (II. \_\_\_\_ ) önkormányzati határozat**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte a „*Közművelődési munkatárs munkakör betöltésére irányuló pályázati felhívás jóváhagyása*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. §-a alapján az írásbeli előterjesztési szerinti tartalmú pályázati felhívásnak megfelelően pályázatot hirdet közművelődési munkatárs munkakör betöltésére.

A képviselő-testület az írásbeli előterjesztés szerinti pályázati felhívást jóváhagyja.

A képviselő-testület felkéri a jegyzőt, hogy a pályázati eljárás lebonyolításával összefüggő feladatokról teljes körű ellátásáról, továbbá a pályázat felhívásnak a [www.kozigallas.gov.hu](http://www.kozigallas.gov.hu) portálon, az önkormányzat honlapján és hirdetőtábláján történő megjelentetéséről gondoskodjon.

Felelős: Petrás Judit jegyző

Határidő: azonnal



## Mohora Község Önkormányzata

a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján pályázatot hirdet

## Mohora Község Önkormányzata

### közművelődési munkatárs

munkakör betöltésére.

#### **A közalkalmazotti jogviszony időtartama:**

határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

#### **Foglalkoztatás jellege:**

Teljes munkaidő

#### **A munkavégzés helye:**

Nógrád megye, 2698 Mohora, Rákóczi út 8.

#### **A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:**

A muzeális intézményekről, a nyilvános könyvtári ellátásról és a közművelődésről szóló 1997. évi CXL. törvény (a továbbiakban: Kultv.), valamint a közművelődési alapszolgáltatások, valamint a közművelődési intézmények és a közösségi színterek követelményeiről szóló 20/2018. (VII. 9.) EMMI rendelet alapján az önkormányzat közművelődési tevékenységének támogatása, aktív közreműködés a helyi közművelődési rendeletben meghatározott közművelődési feladatok megvalósításában, továbbá a közösségi színtéren biztosítandó egyes alapszolgáltatások szervezése. A Kultv. 64. § (3) bekezdése alapján működtetett könyvtári, információs és közösségi hely elnevezésű könyvtári szolgáltató helyen - a Könyvtárellátási Szolgáltató Rendszer működéséről szóló 39/2013. (V. 31.) EMMI rendelet 3. §-a szerint - nyújtott könyvtári szolgáltatások nyújtásában való közreműködés.

#### **Illetmény és juttatások:**

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a Közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

#### **Pályázati feltételek:**

- Emelt szintű szakképesítés, közművelődési szakképzettség (szakképzésben szerzett népművelési szervező, ügyintéző, középfokú közművelődési szakember szakképesítés),
- büntetlen előélet
- cselekvőképesség
- magyar állampolgárság, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett
- nem áll büntetőeljárás hatálya alatt

### **A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:**

- hatósági bizonyítvány, amellyel igazolja, hogy büntetlen előéletű, továbbá hogy nem áll a Kjt. 20. § (2) bekezdés d) pontja szerinti büntetőeljárás hatálya alatt
- a pályázó nyilatkozatát, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul
- a pályázó nyilatkozatát, hogy a pályázat elbírálásának tárgyalását a képviselő-testület nyilvános vagy zárt ülésen bírálja el
- iskolai végzettséget, szakképesítést igazoló okiratok másolata
- önéletrajz

### **A munkakör betölthetőségének időpontja:**

A munkakör legkorábban 2023. március 16. napjától tölthető be.

**A pályázat benyújtásának határideje:** 2023. március 8.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Petrás Judit jegyző nyújt, a +36-30-173-47-58 -os telefonszámon.

### **A pályázatok benyújtásának módja:**

- Postai úton, a pályázatnak a Mohora Község Önkormányzata címére történő megküldésével (2698 Mohora, Rákóczi út 8. ). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: M/1310/2022 , valamint a munkakör megnevezését: közművelődési munkatárs.

**A pályázat elbírálásának határideje:** 2023. március 10.

### **A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:**

- [www.mohora.hu](http://www.mohora.hu)
- Mohora Község Önkormányzata hirdetőtáblája

Nyomtatás



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**12. Napirend:** Az önkormányzat 2023. évi költségvetési tervének megtárgyalása

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Gulyás Géza polgármester

**Előterjesztést készítette:** Turcsányiné Gál Zsuzsa könyvelő

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során nyílt   
zárt  ülést tart.

A képviselő-testület döntése határozat   
rendelet

A képviselő-testület a döntést nyílt   
titkos  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához egyszerű   
minősített  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás szükséges   
nem szükséges



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Mohora Község Önkormányzata  
Polgármesterétől**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001; E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (1) bekezdés a) és f) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva az önkormányzat költségvetéséről rendeletet alkot.

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 24. § (2) bekezdése alapján a jegyző a költségvetési rendelet-tervezetet az Áht. 29/A. § szerinti tervszámoknak megfelelően készíti elő.

Az Áht. 24. § (3)-(4) bekezdése alapján a jegyző által előkészített költségvetési rendelet-tervezetet a polgármester február 15-éig, ha a központi költségvetésről szóló törvényt az Országgyűlés a naptári év kezdetéig nem fogadta el, a központi költségvetésről szóló törvény hatálybalépését követő negyvenötödik napig nyújtja be a képviselő-testületnek.

**A költségvetés előterjesztésekor a képviselő-testület részére tájékoztatásul a következő mérlegeket és kimutatásokat kell – szöveges indokolással együtt – bemutatni:**

- a) a helyi önkormányzat költségvetési mérlegét közgazdasági tagolásban, előirányzat felhasználási tervét,
- b) a többéves kihatással járó döntések számszerűsítését évenkénti bontásban és összesítve,
- c) a közvetett támogatásokat – így különösen adóelengedéseket, adókedvezményeket – tartalmazó kimutatást, és
- d) a 29/A. § szerinti tervszámoknak megfelelően a költségvetési évet követő három év tervezett bevételi előirányzatainak és kiadási előirányzatainak keretszámait főbb csoportokban, és a 29/A. § szerinti tervszámoktól történő esetleges eltérés indokait.

**Az Áht. 23. § (2) bekezdése alapján a helyi önkormányzat költségvetése tartalmazza:**

- a) a helyi önkormányzat költségvetési bevételi előirányzatait és költségvetési kiadási előirányzatait
- aa) működési bevételek és működési kiadások, felhalmozási bevételek és felhalmozási kiadások, kiemelt előirányzatok, és



ab) kötelező feladatok, önként vállalt feladatok és államigazgatási feladatok szerinti bontásban,

b) a helyi önkormányzat által irányított költségvetési szervek költségvetési bevételi előirányzatait és költségvetési kiadási előirányzatait

ba) kiemelt előirányzatok,

bb) kötelező feladatok, önként vállalt feladatok és államigazgatási feladatok szerinti bontásban,

c) a költségvetési egyenleg összegét működési bevételek és működési kiadások egyenlege és a felhalmozási bevételek és a felhalmozási kiadások egyenlege szerinti bontásban,

d) a költségvetési hiány belső finanszírozására szolgáló, a 6. § (7) bekezdés a) pont ab) és ac) alpontja szerinti finanszírozási bevételi előirányzatokat,

e) a d) ponton túli költségvetési hiány külső finanszírozására vagy a költségvetési többlet felhasználására szolgáló finanszírozási bevételi előirányzatokat és finanszírozási kiadási előirányzatokat,

f) a költségvetési év azon fejlesztési céljait, amelyek megvalósításához a Gst 3. § (1) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügylet megkötése válik vagy válhat szükségessé, az adósságot keletkeztető ügyletek várható együttes összegével együtt,

g) a Gst 3. § (1) bekezdése szerinti adósságot keletkeztető ügyletekből és az önkormányzati garanciákból és önkormányzati kezességekből fennálló kötelezettségeit az adósságot keletkeztető ügyletek futamidejének végéig, illetve a garancia, kezesség érvényesíthetőségéig, és a Gst 45. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján kiadott jogszabályban meghatározottak szerinti saját bevételeit, és

h) a költségvetés végrehajtásával kapcsolatos hatásköröket, így különösen a Mötv. 68. § (4) bekezdése szerinti értékhatárt, a finanszírozási bevételekkel és a finanszírozási kiadásokkal kapcsolatos hatásköröket, valamint a 34. § (2) bekezdése szerinti esetleges felhatalmazást.

Az Áht. 23. § (3) bekezdése értelmében a költségvetési rendeletben elkülönítetten szerepel az évközi többletigények, valamint az elmaradt bevételek pótlására szolgáló általános tartalék és céltartalék.

**Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet (a továbbiakban: Kormányrendelet) 24. § (1) bekezdése alapján a helyi önkormányzat költségvetési bevételi előirányzatai és költségvetési kiadási előirányzatai között kell megtervezni:**

a) a helyi önkormányzat bevételeit – így különösen a helyi adó bevételeket, a helyi önkormányzatok, helyi nemzetiségi önkormányzatok általános működéséhez és ágazati feladataihoz kapcsolódó támogatásokat, a központi költségvetésből származó egyéb költségvetési támogatásokat –, elkülönítetten az európai uniós forrásból finanszírozott támogatással megvalósuló programok, projektek bevételeit,

b) a helyi önkormányzat költségvetési kiadásait, így különösen

ba) a helyi önkormányzat nevében végzett beruházások, felújítások kiadásait beruházásonként, felújításonként,

bb) a helyi önkormányzat által a lakosságnak juttatott támogatásokat, szociális, rászorultsági jellegű ellátásokat,

bc) az általános és céltartalékot, és

bd) elkülönítetten az európai uniós forrásból finanszírozott támogatással megvalósuló programok, projektek kiadásait, valamint a helyi önkormányzat ilyen projektekhez történő hozzájárulásait.

**A Kormányrendelet 28. §-a alapján az Áht. 24. § (4) bekezdés c) pontja szerinti közvetett támogatásokat legalább az alábbi részletezettségben kell bemutatni:**

a) az ellátottak térítési díjának, kártérítésének méltányossági alapon történő elengedésének összege,

b) a lakosság részére lakásépítéshez, lakásfelújításhoz nyújtott kölcsönök elengedésének összege,

c) a helyi adónál, gépjárműadónál biztosított kedvezmény, mentesség összege adónemenként,

d) a helyiségek, eszközök hasznosításából származó bevételből nyújtott kedvezmény, mentesség összege, és

e) az egyéb nyújtott kedvezmény vagy kölcsön elengedésének összege.

Fent hivatkozott jogszabályi rendelkezések alapján előkészítésre került az önkormányzat és költségvetési szervének 2023. évi költségvetési tervezete.

**Kérem a tisztelt képviselő-testületet az előterjesztés megtárgyalására és a határozati javaslatok elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Mohora, 2023. február 08.



*Gulyás Géza*

Gulyás Géza  
Mohora Község Önkormányzata  
polgármester

## HATÁROZATI JAVASLAT

---

    /2023. (II.     ) önkormányzati határozat

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megismerte „Az önkormányzat 2023. évi költségvetési tervének megtárgyalása” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza.

A képviselő-testület az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 24. § (2)-(3) bekezdése értelmében megismerte Mohora Község Önkormányzata 2023. évi költségvetési bevételi előirányzatait és a 2023. évi költségvetési kiadási előirányzatait, továbbá az önkormányzat által irányított költségvetési szerv, a Zichy Márta Óvoda 2023. évi költségvetési bevételi előirányzatait és a 2023. évi költségvetési kiadási előirányzatait működési bevételek és működési kiadások, felhalmozási bevételek és a felhalmozási kiadások szerinti, valamint kötelező feladatok és önként vállalt feladatok szerinti bontásban, továbbá a 2023. évi finanszírozási bevételek és kiadások alakulását.

A képviselő-testület az írásbeli előterjesztés szerinti, a 2023. évre vonatkozó költségvetési tervszámokat jóváhagyja.

A képviselő-testület felkéri a jegyzőt az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 23. §-ának, valamint az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet 24. §-ának megfelelő költségvetési rendelet elkészítésére.

Felelős:        Petrás Judit jegyző  
Határidő:      2023. március 15.

## Mohora Község Önkormányzata

Részletes tájékoztató a kormányzati funkciók 2023. évre tervezett bevételeiről és kiadásairól

COFOG	BEVÉTEL		KIADÁS	
	<i>részletesen</i>	<i>összesen</i>	<i>részletesen</i>	<i>összesen</i>
<b>045160</b> <i>Közutak hidak üzemeltetése</i>			utak karbantartása	<b>300 000</b>
<b>011130</b> <i>Önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége</i>	Bérleti díjak: 2.500.000 -Szalók Terv -Sportegyesület -Czinka Panna Kulturális Egyesület	<b>2 500 000</b>	Polgármester illetménye: 7.800.000 Költségtérítés: 1.170.000 Járadék: 1.170.000  Üzemeltetési anyagok: 500.000 <i>(tisztítószert, karbantartási a., üzemanyag, irodaszert)</i> Informatikai szolgáltatások: 500.000 <i>IVK, adatvédelmi szolg, inform.eszközök karbantartása)</i> Telefon: 100.000 Internet: 100.000 Közüzemi díjak: 3.700.000 Karbantartás, kiszállítás: 200.000 Egyéb szolgáltatások: 2.000.000 <i>(hulladékszállítás, biztosítás, kéményell., bankktg.)</i> Egyéb adók, díjak: 200.000 <i>(ügyvédi díj, térképmásolat, tulajdoni lap másolat)</i> Áfa: 1.944.646  támogatások: civil szervezetek: 1.000.000 <i>(Evangélikus Egyház, Mikszáth Kálmán társaság, Sportegyesület Tolnay Klári E.)</i>  EFOP pályázat: 1 840 000  Térfigyelő rendszer fejl.: 2.999.985  tartalék : 5.000.000	<b>30 224 631</b>
<b>064010</b> <i>Közvilágítás</i>			Közvilágítás áramdíja: 5.000.000 Áfa: 1.350.000	<b>6 350 000</b>
<b>066020</b> <i>Város és községgazdálkodási egyéb szolgáltatások</i>			Üzemeltetési anyagok: 500.000 <i>(üzemanyag, alkatrészek)</i> Karbantartások: 300.000 <i>(fűnyíró, fűkasza javítás)</i> Közüzemi díjak: 450.000 Szolgáltatások: 500.000 Áfa: 520.000	<b>2 270 000</b>
<b>018010</b> <i>Önkormányzatok elszámolásai a központi költségvetéssel</i>	<b>Normatívák:</b> Működési támogatás: 31.030.452 Köznevelési támogatás: 33.399.730 Szociális támogatás: 12.747.000 Szoc.étkeztetés: 1.623.820 Gyermekétkeztetés: 9.593.593 Közművelődés: 2.270.000	<b>90 664 595</b>		
<b>018030</b> <i>Támogatási célú finanszírozási műveletek</i>	Pénzmaradvány: 2022.12.31. -pénztár: 295.620 -bank: 12.855.816  költségvetési: 10.336.245 állami: 5.172 közfogi: 237.229 EFOP: 1.840.139 TOP: 18.448	<b>13 151 436</b>	<b>Intézmények finanszírozása:</b>  -óvoda : 37.438.785  <b>Megelőlekezés visszafizetése : 3.626.584</b> <i>(2022. évi normatíva előlege, amit 2022., december hónapban kiutalt a MÁK)</i>	<b>41 065 369</b>

	<i>ip.adó: 54.238 pótlék: 360.288 egyéb közhat.bev.: 4.057</i>			
<b>900020</b> <i>Önkormányzatok funkcióira nem sorolható bevételei államháztartáson kívülről</i>	<b>Helyi adók.</b> Kommunális adó: 2.000.000 Iparüzési adó: 8.000.000 Pótlék: 100.000 Talajterhelési díj: 183.969	<b>10 283 969</b>		
<b>072111</b> <i>Háziorvosi alapellátás</i>			Közüzemi díjak: 380.000 Egyéb szolgáltatások: 100.000 (hulladékszállítás, kéményell.) Karbantartás, javítás: 100.000 Áfa: 150.000	<b>730 000</b>
<b>Ügyeleti ellátás</b>			orvosi ügyeleti díj	<b>600 000</b>
<b>074031</b> <i>Család és nővédelmi egészségügyi gondozás</i>	TB finanszírozás	<b>8 500 000</b>	Személyi juttatások: 7.700.000 Járulék : 1.000.000  Üzemeltetési anyagok: 50.000 Szolgáltatások: 100.000 Áfa: 40.000	<b>8 890 000</b>
<b>107060</b> <i>Egyéb szociális pénzbeli és természetbeni ellátások, támogatások</i>			települési támogatások	<b>9 000 000</b>
<b>041233</b> <i>közfoglalkoztatás</i>	támogatás	<b>4 400 000</b>	Személyi juttatások( 3 fő) 4.150.000 Járulék: 260.000  Üzemeltetési anyagok: 150.000 Áfa: 40.000	<b>4 600 000</b>
<b>082044</b> <i>Könyvtári szolgáltatások</i>			Készlet beszerzés: 230.000 Áfa: 10.000	<b>240 000</b>
<b>082091</b> <i>Közművelődés - közösségi és társadalmi részvétel fejlesztése</i>			Személyi juttatások : 2.990.000 Járulék: 390.000 Közüzemi díjak: 1.000.000 Karbantartás: 100.000 Takarítószér: 100.000 Rendezvények: 1.000.000 ( <i>idősek napja, mikulás, családi nap</i> ) Áfa: 350.000	<b>5 930 000</b>
<b>081 030</b> <i>Sportlétesítmények működtetése</i>			Közüzemi díjak: 1.800.000 Karbantartás: 100.000 Áfa: 500.000 Sportegyesület t.: 200.000	<b>2 600 000</b>
<b>013320</b> <i>Köztemető fenntartás és működtetés</i>			Közüzemi díjak: 50.000 Hulladékszállítás: 300.000 Áfa: 100.000	<b>450 000</b>
<b>096015</b> <i>Gyermekétkeztetés köznevelési intézményben</i>			Vásárolt élelmezés: 9.500.000 Áfa: 2.550.000	<b>12 050 000</b>
<b>107051</b> <i>Szociális étkeztetés</i>	térítési díjak	<b>1 500 000</b>	Vásárolt élelmezés: 4.500.000 Áfa: 1.200.000	<b>5 700 000</b>
<b>Összesen:</b>		<b>131 000 000</b>		<b>131 000 000</b>

Zichy Márta óvoda

2023. évi költségvetése

adatok forintban

COFOG	BEVÉTEL		KIADÁS	
	részletesen	összesen	részletesen	összeen
<p><b>091110</b> Óvodai nevelés, ellátás szakmai feladatai</p> <p><b>091140</b></p>			<p>Személyi juttatások: 29.000.000 cafeteria: 600.000 Közlekedési ktgtérítés: 200.000 Járuék: 3.900.000</p> <p>Szakmai anyagok: 300.000</p> <p>Munkaruha : 300.000 Üzemeltetési anyagok: 1.000.000 (tisztítószet, irodaszet, karbantartási a.) Internet, fénymásoló üzemeltetési díj: 150.000 Telefon: 50.000 Közüzemi díjak: 850.000 Karbantartás, javítás: 200.000 Egyéb szolgáltatások : 500.000 (hulladékiszállítás, bankktg, rágcsálóir- tás, kéményell.)</p> <p>Áfa: 800.000</p>	<p><b>34 000 000</b></p> <p><b>3 850 000</b></p>
<p><b>018030</b> Támogatási célú finan- szírozási műveletek</p>	<p>Finanszírozás: 37.438.785 - normatívából: 33.399.730 - saját bevéteiből: 4.039.055</p> <p>Pénzmaradvány: 477.215 .pénztár: 215.580 -bank: 261.635</p>	<p><b>37 850 000</b></p>		
	Összesen:	<b>37 850 000</b>		<b>37 850 000</b>

## Előlap a 2023. évi mutatószámfelméréshez

A) Kíván-e az önállóan vagy társulás székhelyeként ellátott feladatok után támogatást igényelni:  igen

Pipálással jelölje azokat a sorokat, melyek az önkormányzatra igazak:

I. Az önkormányzat önállóan vagy társulás székhelyeként ellátja a következő feladatot

Sorszám	Feladatok	Mutatószámfelmérés
1.	nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz ártalmatlanítása	[ ]
2.	óvodai nevelés	[X]
3.	kiegészítő támogatás minősítéshez	[ ]
4.	család- és gyermekjóléti szolgálat	[ ]
5.	család- és gyermekjóléti központ	[ ]
6.	szociális étkeztetés	[X]
7.	házi segítségnyújtás	[ ]
8.	falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás	[ ]
9.	időskorúak nappali intézményi ellátása	[ ]
10.	fogyatékos személyek nappali intézményi ellátása	[ ]
11.	demens személyek nappali intézményi ellátása	[ ]
12.	pszichiátriai betegek nappali intézményi ellátása	[ ]
13.	szenvedélybetegek nappali intézményi ellátása	[ ]
14.	hajléktalanok nappali intézményi ellátása	[ ]
15.	családi bölcsőde	[ ]
16.	hajléktalanok átmeneti intézményei	[ ]
17.	támogató szolgáltatás	[ ]
18.	közösségi alapellátások	[ ]
19.	bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	[ ]
20.	időskorúak átmeneti és tartós, valamint a hajléktalanok tartós bentlakást nyújtó intézménye, gyermekek és családok átmeneti otthona, helyettes szülő	[ ]
21.	intézményi gyermekétkeztetés	[X]
22.	szünidei étkeztetés	[X]

## Feltöltendő fájlok melléklet

## 1.3.2.3.-1.3.2.15.

Kérjük töltsse fel pdf formátumban a szolgáltatói nyilvántartásba történő bejegyző határozat(ok)at (legfeljebb 50MB)	Fájl neve: "mohora határozat.pdf" Fájl mérete: 0,4 MB Feltöltés dátuma: 2022.11.07.
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------

## 1.4.1.

Kérjük töltsse fel vásárolt szolgáltatás esetén a megállapodást pdf formátumban (legfeljebb 50MB)	Fájl neve: "Vállalkozói szerződés 220901.pdf" Fájl mérete: 0,44 MB Feltöltés dátuma: 2022.11.07.
---------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------



## 1.2.1-1.2.2., 1.2.4.-1.2.7. jogcímek

## A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES KÖZNEVELÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA

Jogcím	mennyiségi egység	Mutató
<b>1.2. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES KÖZNEVELÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA</b>		
Info 2023. 8 hónapra		
Info (1) a fenntartott intézmények, továbbá az intézményekhez tartozó tagintézmények száma összesen	darab	1
Info (2) a fenntartott intézményekben az óvodai csoportok száma összesen	darab	2
Info 4 hónapra		
Info (3) a fenntartott intézmények, továbbá az intézményekhez tartozó tagintézmények száma összesen	darab	1
Info (4) a fenntartott intézményekben az óvodai csoportok száma összesen	darab	2
1.2.1. Óvodaműködtetési támogatás		
1.2.1.1. Óvodaműködtetési támogatás - óvoda napi nyitvatartási ideje eléri a nyolc órát	fő	38,7
2023. évben 8 hónapra		
1.2.1.1.1. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	39
1.2.1.1.2.1. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0
1.2.1.1.3.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.1.4.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
2023. évben 4 hónapra		
1.2.1.1.1.2. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	38
1.2.1.1.2.2. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0
1.2.1.1.3.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.1.4.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2. Óvodaműködtetési támogatás - óvoda napi nyitvatartási ideje nem éri el a nyolc órát, de eléri a hat órát	fő	0
2023. évben 8 hónapra		
1.2.1.2.1.1. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.2.1. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0
1.2.1.2.3.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.4.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
2023. évben 4 hónapra		
1.2.1.2.1.2. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.2.2. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

Jogcím	mennyiségi egység	Mutató
1.2.1.2.3.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.4.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.2. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok átlagbáralapú támogatása		
Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.2.1. pedagógusok átlagbáralapú támogatása	fő	3,7
2023. évre 8 hónapra		
L1 (1) gyermekek száma	fő	39
Vk 1 (1) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0,6
V 1 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	1
Vi 1 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	12
Op1 (1) óvodapszichológusok száma	fő	0
2023. évre 4 hónapra		
L2 (1) gyermekek száma	fő	38
Vk 2 (1) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0,6
V 2 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	1
Vi 2 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	12
Op2 (1) óvodapszichológusok száma	fő	0
Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.2.2. pedagógusok átlagbáralapú támogatása	fő	0
2023. évre 8 hónapra		
L1 (2) gyermekek száma	fő	0
Vk 1 (2) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0
V 1 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	0
Vi 1 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	0
Op1 (2) óvodapszichológusok száma	fő	0
2023. évre 4 hónapra		
L2 (2) gyermekek száma	fő	0
Vk 2 (2) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0
V 2 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	0
Vi 2 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	0
Op2 (2) óvodapszichológusok száma	fő	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
1.2.4. Nemzetiségi pótlék		
1.2.4.1. Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.4.1.1. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ac) alpontja és b) pontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.1.2. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ab) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.1.3. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont aa) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.2. Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.4.2.1. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ac) alpontja és b) pontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.2.2. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ab) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.2.3. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont aa) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.5. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők átlagbéralapú támogatása		
1.2.5.1. Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.5.1.1. pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	2,0
1.2.5.1.2. pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	0
1.2.5.2. Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.5.2.1. pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	0
1.2.5.2.2. pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	0
1.2.6. Társulás által fenntartott óvodákba bejáró gyermekek utaztatásának támogatása	fő	0
1.2.7. Diabétesz ellátási pótlék	fő	0

## Óvodai neveléshez kapcsolódó üzemeltetési kiadások

		2022. év	2023. év
1.	Óvodai feladatokhoz kapcsolódó készletbeszerzések, szolgáltatások kiadásai, különféle dologi kiadások	2 279 804	5 030 384
1.a	1. sorból a villamosenergia szolgáltatás díja	46 405	74 248
1.b	1. sorból a gázenergia szolgáltatás díja	440 667	2 820 000
1.c	1. sorból a távhő- és melegvíz szolgáltatás díja	0	0
1.d	1. sorból a víz- és csatorna szolgáltatás díja	115 070	120 000
2.	Óvodai feladatokhoz kapcsolódó egyéb folyó kiadások	533 621	1 164 871
3.	Óvoda feladatokhoz kapcsolódó dologi és egyéb folyó kiadások éves összege	2 813 425	6 195 255
4.	A 3. sor adatából: Tárgyévi kötelezettségek teljesítésére vonatkozó igény	2 813 425	6 195 255
5.	A 3. sor adatából: Tárgyévet megelőző évekről áthúzódó közüzemi vagy egyéb szállítói tartozás kiegyenlítésére vonatkozó igény	0	0

## 1.3.2.3.-1.3.2.15. jogcímek

I. Amennyiben az önkormányzat önállóan biztosítja a feladatellátást, a mutatókat itt szükséges megadni:

Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mutató
1.3.2.3.1.	Szociális étkeztetés - önálló feladatellátás	22

A feladatellátás főbb adatai

II. Önálló feladatellátás esetében az Önkormányzat, Társulás esetén a székhely és a társulásban részt vevő, a működési engedély alapján ellátott önkormányzatok jelölése:

Sorszám	Önkormányzat	Lakos (2022. január 1.)	1.3.2.3.
1.	Mohora	967	[X]

A II. pont szerinti tábla alapján van-e társult feladatellátás (oszlopban a társult önkormányzatok lakosság száma eléri a 3000 főt, megfelel a feltételeknek)

III. Társult feladatellátás mutatói:

Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mutató
1.3.2.3.2.	Szociális étkeztetés - társulás által történő feladatellátás	0

## 1.4.1. Intézményi gyermekétkeztetés támogatása

## A feladatot ellátó intézmények adatai

Intézmény PIR törzsszáma	Intézmény neve:	Ellátási időszak kezdete (hónap számának jelölésével)	Ellátási időszak vége (hónap számának jelölésével)
735562	MOHORA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA	1	12
809067	ZICHY MÁRTA ÓVODA	1	12

No.	Megnevezés	2023. évi mutatószám felmérés
1.a)	A gyermekek étkeztetését milyen módon oldja meg:	vásárolt szolgáltatás
Info 1	Étkeztetettek száma mindösszesen:	33
Info 2	Az összes étkeztetett gyermek, tanuló közül saját konyhával ellátottak száma:	0
Info 3	Az összes étkeztetett gyermek, tanuló közül vásárolt szolgáltatás keretében ellátottak száma:	33
Info 4	Gyermekétkeztetésben foglalkoztatott konyhai dolgozók száma:	0
1.b)	Önkormányzat által biztosított gyermekétkeztetés feladatellátási helyeinek száma:	1
Info 5	A vásárolt szolgáltatás útján ellátott feladatellátási helyek száma:	1

Vásárolt szolgáltatás vagy mindkettő jelölése esetén kérjük jelezze a megkötött szerződések számát	1
Kérjük adja meg mely szervezetekkel kötötte meg a szerződést/szerződéseket. Annyi sor vehető fel, ahány szerződést az előző pontban jelez.	
1.	Szerződő Fél: EBM Trade Kft

## Az önkormányzat saját konyhás feladatellátása esetén az ellátott önkormányzatok jelölése

Info 6	A saját konyha ellát az önkormányzaton túl további önkormányzatot is?	
No.	Önkormányzat	Info 2 Az összes étkeztetett gyermek, tanuló közül saját konyhával ellátottak számának megbontása az önkormányzatok között
		0

Info 7	Az önkormányzat által étkeztetendő gyermekek között van-e speciális étrend szerint étkező gyermek	nem
Info 8	A speciális étrend szerint étkező gyermekek száma	0
Info 9	A speciális étrend szerint étkező gyermekek számából kérjük adja meg, hogy hány gyermek részére biztosít az önkormányzat saját konyhán étkeztetést	0
Info 10	A speciális étrend szerint étkező gyermekek számából kérjük adja meg, hogy hány gyermek részére biztosít az önkormányzat vásárolt szolgáltatás útján étkeztetést	0
Info 11	Van-e olyan speciális étrend szerint étkező gyermek, akit az önkormányzat sem vásárolt szolgáltatás, sem saját konyhás feladatellátás útján nem étkeztet	

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

Info 12	Amennyiben az Info 11 sorban igennel válaszolt, kérjük adja meg az érintett gyermekek számát.	0
Info 13	Kérjük írja meg, hogy miért nem gondoskodik az Önkormányzat az Info 12 sorban megjelölt, speciális étrendű gyermekek étkeztetéséről.	

## 2. Étkeztetés főbb adatai

2. a) Étkéztetés főbb adatai (2023. évi megalapozó felmérés)

Intézmény	Étkéztetési napok száma	100%-os normatív kedvezményben részesülők száma						50%-os normatív kedvezményben részesülők sz			
		ötszöri étkezésben részesül	négyszeri étkezésben részesül	háromszori étkezésben részesül	tízórai + ebédben részesül	csak ebédben részesül	ötszöri étkezésben részesül	négyszeri étkezésben részesül	háromszori étkezésben részesül		
1	2	3	4	5.	6.	7.	8.	9.	10.		
Bölcsőde, mini bölcsőde	230	0	0	0	0	0	0	0	0		
Fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek	249	0	0	0	0	0	0	0	0		
Óvoda	220	0	0	0	33	0	0	0	0		
Általános iskola	185	0	0	0	0	0	0	0	0		
Gimnázium	185	0	0	0	0	0	0	0	0		
Szakközépiskola/szaggimnázium	185	0	0	0	0	0	0	0	0		
Szakiskola	185	0	0	0	0	0	0	0	0		
Kollégium, externátus	200	0	0	0	0	0	0	0	0		
Összesen:		0	0	0	33	0	0	0	0		

A táblázat következő oszlopa a következő oldalon található...





## 2.b) Az étkeztetés főbb adatai alapján összesített adatok

No.	Megnevezés	2023. évi mutatószám felmérés
2.1	Étkeztetettek száma összesen	33
2.2	Étkeztetettek száma összesen kollégisták nélkül	33
2.3	Étkeztetett kollégisták száma	0
2.4	Feladatellátási helyek száma	1
2.5	Feladatellátási helyek számától függő tényező (F) értéke	1,0
2.6	Számított dolgozói létszám	1,32

## 2.c) Felmérés összesítő megalapozása

No.	Megnevezés	Mutató
1	Étkeztetettek száma	33
2	1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás	1,32

3.

Sorszám	Megnevezés	Intézménytípusok										Összesen:
		Bölcsőde, mini bölcsőde	Fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek	Óvoda	Általános iskola	Gimnázium	Szakközépiskola/szakgimnázium	Szaktiskola	Kollégium, externátus	11.		
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.		
3.	Az élelmezés nyersanyag költsége (éves):	0	0	6 483 180	0	0	0	0	0	0	0	6 483 180
4.1	Intézményi térítési díj napi összege (ötszöri étkezés esetén - normatív kedvezmény nélkül) - AFA nélkül:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.2	Intézményi térítési díj napi összege (négyzöri étkezés esetén - normatív kedvezmény nélkül) - AFA nélkül:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.3	Intézményi térítési díj napi összege (háromszöri étkezés esetén - normatív kedvezmény nélkül) - AFA nélkül:	0	0	703	0	0	0	0	0	0	0	0
4.4	Intézményi térítési díj napi összege (lízórai + ebéd esetén - normatív kedvezmény nélkül) - AFA nélkül:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4.5	Intézményi térítési díj napi összege (csak ebéd esetén - normatív kedvezmény nélkül) - AFA nélkül:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

		Intézménytípusok									
Sorszám	Megnevezés	Bölcsőde, mini bölcsőde	Fogyatékos személyek nappali intézményében elhelyezett gyermekek	Óvoda	Általános iskola	Gimnázium	Szakközépiskola/szakgimnázium	Szakiskola	Kollégium, externátus	Összesen:	
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	
4.6	Intézményi térítési díjak alapján elvárt (éves) bevétel	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
5.	Az élelmezés rezsiköltsége (éves):	0	0	3 884 100	0	0	0	0	0	3 884 100	
5.1	Az élelmezés rezsiköltségén belül a dologi kiadások éves összege:	0	0	3 884 100	0	0	0	0	0	3 884 100	
5.2	Az élelmezés rezsiköltségén belül a személyi kiadások (járulékkal) éves összege:	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
6.	Élelmezés teljes költsége (éves): [3. + 5.]	0	0	10 367 280	0	0	0	0	0	10 367 280	

		2022. év	2023. év
5.1.	Dologi kiadások éves összege	3 883 519	3 884 100
5.a	5.1. sorból a villamosenergia szolgáltatás díja	0	0
5.b	5.1. sorból a gázenergia szolgáltatás díja	0	0
5.c	5.1. sorból a távhő- és melegvíz szolgáltatás díja	0	0
5.d	5.1. sorból a víz- és csatorna szolgáltatás díja	0	0

## 1.4.2. Szünidei étkeztetés támogatása

Szünidei étkeztetés (kizárólag a hátrányos és a halmozottan hátrányos gyermekek szünidei étkeztetésével kapcsolatos adatok tüntethetők fel)

### I. Általános adatok

No.	Megnevezés	2023. évi mutatószám felmérés
1.	A II. Ellátotti adatok tábla alapján a szünidőben biztosított étkezések száma összesen	890
2.	Fajlagos összeg az egy lakosra jutó adóerő-képesség alapján	570
3.	Intézményen kívüli szünidei étkeztetettek napi átlagos száma mindösszesen	20

### II. Ellátotti adatok

#### II.1. Ellátotti adatok (2023. évi megalapozó felmérés)

*A nyári szünetben legfeljebb 55, a tavaszi szünetben 2, az őszi szünetben 6 és a téli szünetben 9 napra jelezhető étkeztetéssel érintett nap. A szülői igények alapján ennél rövidebb időtartam is jelezhető.*

Étkeztettek, szünetnapok száma		Tavaszi szünet					
Nyarai szünet		Tavaszi szünet					
Sorszám	Intézmény	Szünetnapok száma, melyeken az önkormányzat étkeztet (bölcsőde, fogvatékos személyek nappali intézménye és óvoda esetében a zárvatartási munkanapok száma)	Étkeztetett naponta összesített gyermekszáma (adagszám)	Étkeztetett gyermekek létszáma	Szünetnapok száma, melyeken az önkormányzat étkeztet (bölcsőde, fogvatékos személyek nappali intézménye és óvoda esetében a zárvatartási munkanapok száma)	Étkeztetett naponta összesített gyermekszáma (adagszám)	Étkeztetett gyermekek létszáma
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.
1.	Bölcsőde, mini bölcsőde	55	55	1	0	0	0
2.	Fogvatékos személyek nappali intézménye	0	0	0	0	0	0
3.	Óvoda	25	175	7	0	0	0
4.	Általános iskola	55	660	12	0	0	0
5.	Gimnázium	0	0	0	0	0	0
6.	Szakközépiskola/szakgimnázium	0	0	0	0	0	0
7.	Szakisola	0	0	0	0	0	0
8.	Kollégium, externátus	0	0	0	0	0	0
Összesen		135	890	20	0	0	0

A táblázat következő oszlopa a következő oldalon található...

Ószi szünet		Téli szünet			Szünetidők összesen				
Szünetidei napok száma, melyeken az önkormányzat étkeztet (bölcsőde, nappali intézménye és óvoda esetében a zárvatartási munkanapok száma)	Étkeztetett gyermekek naponta összesített gyermekszáma (adagszám)	Étkeztetett gyermekek létszáma	Szünetidei napok száma, melyeken az önkormányzat étkeztet (bölcsőde, fogytatókos személyek nappali intézménye és óvoda esetében a zárvatartási munkanapok száma)	Étkeztetett gyermekek naponta összesített gyermekszáma (adagszám)	Étkeztetett gyermekek létszáma	Szünetidei napok száma, melyeken az önkormányzat étkeztet (bölcsőde, fogytatókos személyek nappali intézménye és óvoda esetében a zárvatartási munkanapok száma)	Étkeztetett gyermekek átlagos napi létszáma	Étkeztetett gyermekek naponta összesített gyermekszáma (adagszám)	
7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.	15.	
0	0	0	0	0	0	55	1	55	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	25	7	175	
0	0	0	0	0	0	55	12	660	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	0	0	0	
0	0	0	0	0	0	135	20	890	





## Felmérés összesítő

## A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK MŰKÖDÉSÉNEK ÁLTALÁNOS TÁMOGATÁSA

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
1.1. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK MŰKÖDÉSÉNEK ÁLTALÁNOS TÁMOGATÁSA		
1.1.1. A települési önkormányzatok működésének támogatása		

## A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES KÖZNEVELÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
1.2. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES KÖZNEVELÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA		
Info 8 hónapra		
Info (1) a fenntartott intézmények, továbbá az intézményekhez tartozó tagintézmények száma összesen	darab	1
Info (2) a fenntartott intézményekben az óvodai csoportok száma összesen	darab	2
Info 4 hónapra		
Info (3) a fenntartott intézmények, továbbá az intézményekhez tartozó tagintézmények száma összesen	darab	1
Info (4) a fenntartott intézményekben az óvodai csoportok száma összesen	darab	2
1.2.1. Óvodaműködtetési támogatás		
1.2.1.1. Óvodaműködtetési támogatás - óvoda napi nyitvatartási ideje eléri a nyolc órát	fő	38,7
8 hónapra		
1.2.1.1.1.1. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	39
1.2.1.1.2.1. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0
1.2.1.1.3.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.1.4.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
4 hónapra		
1.2.1.1.1.2. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	38
1.2.1.1.2.2. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0
1.2.1.1.3.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.1.4.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2. Óvodaműködtetési támogatás - óvoda napi nyitvatartási ideje nem éri el a nyolc órát, de eléri a hat órát	fő	0
8 hónapra		
1.2.1.2.1.1. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.2.1. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
1.2.1.2.3.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.4.1. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
4 hónapra		
1.2.1.2.1.2. nem sajátos nevelési igényű óvodás gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.2.2. a Köznev. tv. 47. §-a szerinti azon sajátos nevelési igényű gyermekek száma, akiknek nevelése nem a többi gyermekkel együtt történik	fő	0
1.2.1.2.3.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján két főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.1.2.4.2. a Köznev. tv. 47. § (7) bekezdése alapján három főként figyelembe vehető sajátos nevelési igényű gyermekek száma	fő	0
1.2.2. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok átlagbáralapú támogatása		
Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.2.1. pedagógusok átlagbáralapú támogatása	fő	3,7
8 hónapra		
L1 (1) gyermekek száma	fő	39
Vk 1 (1) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0,6
V 1 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	1
Vi 1 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	12
Op1 (1) óvodapszichológusok száma	fő	0
4 hónapra		
L2 (1) gyermekek száma	fő	38
Vk 2 (1) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0,6
V 2 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	1
Vi 2 (1) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	12
Op2 (1) óvodapszichológusok száma	fő	0
Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.2.2. pedagógusok átlagbáralapú támogatása	fő	0
8 hónapra		
L1 (2) gyermekek száma	fő	0
Vk 1 (2) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0
V 1 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	0
Vi 1 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	0
Op1 (2) óvodapszichológusok száma	fő	0
4 hónapra		

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
L2 (2) gyermekek száma	fő	0
Vk 2 (2) vezetői órakedvezményből adódó létszámtöbblet a 2. melléklet 15.3.2. pontja szerint	fő	0
V 2 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetői létszám (vezetők és vezető-helyettesek együttesen)	fő	0
Vi 2 (2) a Köznev. tv.-ben elismerhető vezetőlétszám kötelező nevelési óraszámának összege	óraszám	0
Op2 (2) óvodapszichológusok száma	fő	0
1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz		
1.2.3.1. Minősítést 2022. január 1-jéig történő átsorolással megszerző		
1.2.3.1.1. Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.3.1.1.1. Alapfokozatú végzettségű		
1.2.3.1.1.2. Mesterfokozatú végzettségű		
1.2.3.1.2. Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.3.1.2.1. Alapfokozatú végzettségű		
1.2.3.1.2.2. Mesterfokozatú végzettségű		
1.2.3.2. Minősítést 2023. január 1-jéig történő átsorolással megszerző		
1.2.3.2.1. Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.3.2.1.1. Alapfokozatú végzettségű		
1.2.3.2.1.2. Mesterfokozatú végzettségű		
1.2.3.2.2. Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.3.2.2.1. Alapfokozatú végzettségű		
1.2.3.2.2.2. Mesterfokozatú végzettségű		
1.2.4. Nemzetiségi pótlék		
1.2.4.1. Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.4.1.1. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ac) alpontja és b) pontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.1.2. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ab) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.1.3. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont aa) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.2. Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.4.2.1. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ac) alpontja és b) pontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.2.2. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ab) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.4.2.3. A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont aa) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	0
1.2.5. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők átlagbáralapú támogatása		
1.2.5.1. Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.5.1.1. pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező segítők átlagbáralapú támogatása	fő	2,0
1.2.5.1.2. pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők átlagbáralapú támogatása	fő	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
1.2.5.2. Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott		
1.2.5.2.1. pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	0
1.2.5.2.2. pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	0
1.2.6. Társulás által fenntartott óvodákba bejáró gyermekek utaztatásának támogatása	fő	0
1.2.7. Diabétesz ellátási pótlék	fő	0

### A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKJÓLÉTI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
1.3. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK EGYES SZOCIÁLIS ÉS GYERMEKJÓLÉTI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA		
1.3.2. Egyes szociális és gyermekjóléti feladatok támogatása		
1.3.2.3. Szociális étkeztetés		
1.3.2.3.1. Szociális étkeztetés - önálló feladatellátás	fő	22
1.3.2.3.2. Szociális étkeztetés - társulás által történő feladatellátás	fő	0
1.3.2.4. Házi segítségnyújtás		
1.3.2.6. Időskorúak nappali intézményi ellátása		
1.3.2.7. Fogyatékos személyek nappali intézményi ellátása		
1.3.2.8. Demens személyek nappali intézményi ellátása		
1.3.2.9. Pszichiátriai betegek nappali intézményi ellátása		
1.3.2.10. Szenvedélybetegek nappali intézményi ellátása		
1.3.2.11. Hajléktalanok nappali intézményi ellátása		
1.3.2.12. Családi bölcsőde		
1.3.2.13. Hajléktalanok átmeneti intézményei		
1.3.2.14. Támogató szolgáltatás		
1.3.2.15. Közösségi ellátások		
1.3.2.15.1. Pszichiátriai betegek részére nyújtott közösségi alapellátás		
1.3.2.15.2. Szenvedélybetegek részére nyújtott közösségi alapellátás		
1.3.3. Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása		
1.3.3.1. Bölcsődei bértámogatás		
1.3.4. A települési önkormányzatok által biztosított egyes szociális szakosított ellátások, valamint a gyermekek átmeneti gondozásával kapcsolatos feladatok támogatása		

### A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK GYERMEKÉTKEZTETÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
1.4. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK GYERMEKÉTKEZTETÉSI FELADATAINAK TÁMOGATÁSA		
1.4.1. Intézményi gyermekétkeztetés támogatása		
1.4.1.1. Intézményi gyermekétkeztetés - bértámogatás	fő	1,32
1.4.2. Szünidei étkeztetés támogatása	étkezési adag	890

**A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK KULTURÁLIS FELADATAINAK TÁMOGATÁSA**

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
<b>1.5. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK KULTURÁLIS FELADATAINAK TÁMOGATÁSA</b>		
1.5.1. Megyeszékhely megyei jogú városok és Szentendre Város Önkormányzata kulturális feladatainak támogatása	fő	0
1.5.2. Települési önkormányzatok egyes kulturális feladatainak támogatása	fő	0
1.5.3. Budapest Főváros Önkormányzata kulturális feladatainak támogatása	forint	0
1.5.4. Fővárosi kerületi önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	fő	0
1.5.5. Megyei hatókörű városi könyvtár kistelepülési könyvtári célú kiegészítő támogatása	forint	0
1.5.5.1. 1000 fő lakosság szám alatti település	darab	0
1.5.5.2. 1001-1500 fő lakosság szám közötti település	darab	0
1.5.5.3. 1501-5500 fő lakosság szám közötti település	darab	0

**A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK SZOLIDARITÁSI TÁMOGATÁSA**

Jogcím	menyiségi egység	Mutató
<b>4. A TELEPÜLÉSI ÖNKORMÁNYZATOK SZOLIDARITÁSI TÁMOGATÁSA</b>		

**Kitöltő adatai**

Kitöltő neve:	Molnár Mária
Kitöltő telefonszáma:	0635367455
Kitöltő email címe:	penzugy@dpkoh.hu

Kelt: Mohora 2022. év november hó 17. nap

P.H.

## Eredmény melléklet

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
1	1.1.1.1. Info 1	1.1.1.1. Info 1 Önkormányzati hivatal működésének támogatása - elismerett hivatali létszám alapján	elismerett hivatali létszám	5 537 000	0,00	0
2	1.1.1.1. Info 2	1.1.1.1. Info 2 1.1.1.1. - Info 1 összegből az önkormányzatra jutó lakosságáramnyos támogatás	forint	0		18 044 416
3	1.1.1.1. Info 3	1.1.1.1. Info 3 1.1.1.1. - Info 2 összegből az önkormányzatra jutó lakosságáramnyos támogatás kiegészítéssel, növelt összege	forint	0		26 223 775
4	1.1.1.1.	1.1.1.1. Önkormányzati hivatal működésének támogatása (székhelynél)	forint	5 537 000		0
5	1.1.1.2. Info	Településüzemeltetés - zöldterület-gazdálkodás támogatása - kiegészítés előtt	hektár	26 000		2 251 600
6	1.1.1.2.	Településüzemeltetés - zöldterület-gazdálkodás támogatása	forint	26 000		3 272 229
7	1.1.1.3. Info	Településüzemeltetés - közvilágítás támogatása - kiegészítés előtt	forint	0		2 914 500
8	1.1.1.3.	Településüzemeltetés - közvilágítás támogatása	forint	0		4 235 615
9	1.1.1.4. Info	Településüzemeltetés - köztemető támogatása - kiegészítés előtt	forint	0		485 837
10	1.1.1.4.	Településüzemeltetés - köztemető támogatása	forint	0		706 062
11	1.1.1.5. Info	Településüzemeltetés - közutak támogatása - kiegészítés előtt	forint			2 359 595
12	1.1.1.5.	Településüzemeltetés - közutak támogatása	forint			3 429 177

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...



No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
13	1.1.1.6. Info	Egyéb önkormányzati feladatok támogatása - kiegészítés előtt	lakos			6 600 000
14	1.1.1.6.	Egyéb önkormányzati feladatok támogatása	forint			9 591 716
15	1.1.1.7. Info	1.1.1.7. Info Településüzemeltetés - Lakott külterülettel kapcsolatos feladatok támogatása - kiegészítés előtt	külterületi lakos			0
16	1.1.1.7.	1.1.1.7. Lakott külterülettel kapcsolatos feladatok támogatása	forint	2 550		0
17	1.1.2.	Nem közművel összegyűjtött háztartási szennyvíz ártalmatlanítása	köbméter	100	0	0
18	1.1.3.	Határátkeelőhelyek fenntartásának támogatása	ki- és belépési adatok	2	0	0
19	1.1.4.	Polgármesteri illetményhez és költségterítéshez nyújtott támogatás	fő	0	0	3 915 653
20	1.1.5.	Közvilágítás kiegészítő támogatása	forint			5 880 000
21	1.1.	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása				31 030 452
<b>1.2.1. Óvodaműködtetési támogatás</b>						
22	1.2.1.1.	Óvodaműködtetési támogatás - óvoda napi nyitvatartási ideje eléri a nyolc órát	fő	130 000	38,7	5 031 000
23	1.2.1.2.	Óvodaműködtetési támogatás - óvoda napi nyitvatartási ideje nem éri el a nyolc órát, de eléri a hat órát	fő	65 000	0	0
24	1.2.1.3.	Óvodaműködtetési támogatás - üzemeltetési támogatás	forint			1 140 000
<b>1.2.2. Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok átlagbéralapú támogatása</b>						
A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...						

No.	Ենթադասիչ	Կատեգորիա	Տարածք	Մասնագիտացում	Մասնագիտացման մակարդակ	Մասնագիտացման ձև	Մասնագիտացման ժամկետ	Մասնագիտացման արդյունք	Մասնագիտացման արժեք	Մասնագիտացման արժեքի միավոր	Մասնագիտացման արժեքի միավորների քանակ	Ընդամենը
No.	Ենթադասիչ	Կատեգորիա	Տարածք	Մասնագիտացում	Մասնագիտացման մակարդակ	Մասնագիտացման ձև	Մասնագիտացման ժամկետ	Մասնագիտացման արդյունք	Մասնագիտացման արժեք	Մասնագիտացման արժեքի միավոր	Մասնագիտացման արժեքի միավորների քանակ	Ընդամենը
Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott												
25	1.2.2.1.	pedagógusok átlagbéralapú támogatása			fő				5 262 900	3,7		19 472 730
Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott												
26	1.2.2.2.	pedagógusok átlagbéralapú támogatása			fő				2 631 450	0		0
1.2.3. Kiegészítő támogatás a pedagógusok és a pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők minősítéséből adódó többletkiadásokhoz												
Minősítést 2022. január 1-jeig történő átsorolással megszerző												
Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott												
Alapfokozatú végzettségű												
27	1.2.3.1.1.1.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása			fő				467 690	0		0
28	1.2.3.1.1.1.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása			fő				1 743 970	0		0
Mesterfokozatú végzettségű												
29	1.2.3.1.1.2.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása			fő				562 950	0		0
30	1.2.3.1.1.2.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása			fő				1 970 180	0		0
Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott												
Alapfokozatú végzettségű												
31	1.2.3.1.2.1.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása			fő				233 845	0		0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
32	1.2.3.1.2.1.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása	fő	871 985		0
Mesterfokozatú végzettségű						
33	1.2.3.1.2.2.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása	fő	281 475		0
34	1.2.3.1.2.2.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása	fő	985 090		0
Minősítést 2023. január 1-jéig történő átsorolással megszerző						
Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott						
Alapfokozatú végzettségű						
35	1.2.3.2.1.1.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása	fő	428 720		0
36	1.2.3.2.1.1.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása	fő	1 598 640		0
Mesterfokozatú végzettségű						
37	1.2.3.2.1.2.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása	fő	516 037		0
38	1.2.3.2.1.2.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása	fő	1 806 003		0
Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott						
Alapfokozatú végzettségű						

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
39	1.2.3.2.2.1.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása	fő	214 360		0
40	1.2.3.2.2.1.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása	fő	799 315		0
Mesterfokozatú végzettségű						
41	1.2.3.2.2.2.1.1.	pedagógus II. kategóriába sorolt pedagógusok, pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők kiegészítő támogatása	fő	258 024		0
42	1.2.3.2.2.2.2.	mesterpedagógus, kutatótanár kategóriába sorolt pedagógusok kiegészítő támogatása	fő	902 997		0
1.2.4. Nemzetiségi pótlék						
Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott						
43	1.2.4.1.1.	A köznevelési Kjtvrh. 16. § (6) bekezdés a) pont ac) alpontja és b) pontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	811 600		0
44	1.2.4.1.2.	A köznevelési Kjtvrh. 16. § (6) bekezdés a) pont ab) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	622 000		0
45	1.2.4.1.3.	A köznevelési Kjtvrh. 16. § (6) bekezdés a) pont aa) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	249 000		0
Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott						
46	1.2.4.2.1.	A köznevelési Kjtvrh. 16. § (6) bekezdés a) pont ac) alpontja és b) pontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	405 800		0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
47	1.2.4.2.2.	A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont ab) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	311 000	0	0
48	1.2.4.2.3.	A köznevelési Kjtvr. 16. § (6) bekezdés a) pont aa) alpontja alapján nemzetiségi pótlékban részesülő pedagógus	fő	124 500	0	0
Az óvodában foglalkoztatott pedagógusok nevelőmunkáját közvetlenül segítők átlagbéralapú támogatása						
Napi nyolc órát elérő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott						
49	1.2.5.1.1.	pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	3 878 000	2,0	7 756 000
50	1.2.5.1.2.	pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	5 262 900	0	0
Napi hat órát elérő, nyolc órát el nem érő nyitvatartási idővel rendelkező óvodában foglalkoztatott						
51	1.2.5.2.1.	pedagógus szakképzettséggel nem rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	1 939 000	0	0
52	1.2.5.2.2.	pedagógus szakképzettséggel rendelkező segítők átlagbéralapú támogatása	fő	2 631 450	0	0
53	1.2.6.	Társulás által fenntartott óvodákba bejáró gyermekek utaztatásának támogatása	fő	189 000	0	0
54	1.2.7.	Diabétesz ellátási pótlék	fő	480 000	0	0
55	1.2.	A települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatása	forint			33 399 730
56	1.3.1.	A települési önkormányzatok szociális és gyermekjóléti feladatainak egyéb támogatása	forint			12 747 000
1.3.2. Egyes szociális és gyermekjóléti feladatok támogatása						
A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...						

No.	Jocím száma	Jocím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
57	1.3.2.1.	Család- és gyermekjóléti szolgálat	számított létszám	5 128 940	0	0
58	1.3.2.2.	Család- és gyermekjóléti központ	számított létszám	4 843 970	0	0
59	1.3.2.3.1.	Szociális étkeztetés - önálló feladatellátás	fő	73 810	22	1 623 820
60	1.3.2.3.2.	Szociális étkeztetés - társulás által történő feladatellátás	fő	81 190	0	0
61	1.3.2.4.1.	Szociális segítség	fő	25 000	0	0
62	1.3.2.4.2.	Személyi gondozás - önálló feladatellátás	fő	463 130	0	0
63	1.3.2.4.3.	Személyi gondozás - társulás által történő feladatellátás	fő	602 080	0	0
64	1.3.2.5.	Falugondnoki vagy tanyagondnoki szolgáltatás összesen	működési hó	5 142 300	0	0
65	1.3.2.6.1.	Időskorúak nappali intézményi ellátása - önálló feladatellátás	fő	282 630	0	0
66	1.3.2.6.2.	Időskorúak nappali intézményi ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	423 940	0	0
67	1.3.2.6.3.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő időskorúak nappali intézményében ellátottak - önálló feladatellátás	fő	169 560	0	0
68	1.3.2.6.4.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő időskorúak nappali intézményben ellátottak - társulás által történő feladatellátás	fő	254 330	0	0
69	1.3.2.7.1.	Fogyatékos személyek nappali intézményi ellátása - önálló feladatellátás	fő	875 660	0	0
70	1.3.2.7.2.	Fogyatékos személyek nappali intézményi ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	963 220	0	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
71	1.3.2.7.3.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő fogyatékos nappali intézményben ellátottak - önálló feladatellátás	fő	525 390	0	0
72	1.3.2.7.4.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő fogyatékos nappali intézményben ellátottak - társulás által történő feladatellátás	fő	577 930	0	0
73	1.3.2.8.1.	Demens személyek nappali intézményi ellátása - önálló feladatellátás	fő	829 460	0	0
74	1.3.2.8.2.	Demens személyek nappali intézményi ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	912 400	0	0
75	1.3.2.8.3.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő demens nappali intézményben ellátottak - önálló feladatellátás	fő	497 670	0	0
76	1.3.2.8.4.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő demens nappali intézményben ellátottak - társulás által történő feladatellátás	fő	547 440	0	0
77	1.3.2.9.1.	Pszichiátriai betegek nappali intézményi ellátása - önálló feladatellátás	fő	421 580	0	0
78	1.3.2.9.2.	Pszichiátriai betegek nappali intézményi ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	505 900	0	0
79	1.3.2.9.3.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő, nappali intézményben ellátott pszichiátriai betegek - önálló feladatellátás	fő	252 950	0	0
80	1.3.2.9.4.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő, nappali intézményben ellátott pszichiátriai betegek - társulás által történő feladatellátás	fő	303 540	0	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
81	1.3.2.10.1.	Szenvedélybetegek nappali intézményi ellátása - önálló feladatellátás	fő	426 580	0	0
82	1.3.2.10.2.	Szenvedélybetegek nappali intézményi ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	511 900	0	0
83	1.3.2.10.3.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő, nappali intézményben ellátott szenvedélybetegek - önálló feladatellátás	fő	255 950	0	0
84	1.3.2.10.4.	Foglalkoztatási támogatásban részesülő, nappali intézményben ellátott szenvedélybetegek - társulás által történő feladatellátás	fő	307 140	0	0
85	1.3.2.11.1.	Hajléktalanok nappali intézményi ellátása - önálló feladatellátás	fő	293 740	0	0
86	1.3.2.11.2.	Hajléktalanok nappali intézményi ellátása - társulás által történő feladatellátás	fő	352 490	0	0
87	1.3.2.11.3.	Hajléktalanok nappali intézményi ellátása - a szociál- és nyugdíjpolitikaért felelős miniszter által kijelölt intézmény	engedélyes	11 045 900	0	0
88	1.3.2.12.1.	Családi bölcsőde - önálló feladatellátás	fő	1 391 150	0	0
89	1.3.2.12.2.	Családi bölcsőde - társulás által történő feladatellátás	fő	1 808 400	0	0
90	1.3.2.12.3.	Gyvt. 145. § (2c) bekezdés b) pontja alapján befogadást nyert napközbeni gyermekfelügyelet	fő	599 200	0	0
91	1.3.2.13.1.	Hajléktalanok átmeneti szállása - önálló feladatellátás	férőhely	703 670	0	0
92	1.3.2.13.2.	Hajléktalanok átmeneti szállása időszakos férőhely - önálló feladatellátás	férőhely	703 670	0	0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...



No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
93	1.3.2.13.3.	Hajléktalanok éjjeli menedékhelye - önálló feladatellátás	férőhely	703 670		0
94	1.3.2.13.4.	Hajléktalanok éjjeli menedékhelye időszakos férőhely - önálló feladatellátás	férőhely	703 670		0
95	1.3.2.13.5.	Hajléktalanok átmeneti szállása - társulás által történő feladatellátás	férőhely	774 030		0
96	1.3.2.13.6.	Hajléktalanok átmeneti szállása időszakos férőhely - társulás által történő feladatellátás	férőhely	774 030		0
97	1.3.2.13.7.	Hajléktalanok éjjeli menedékhelye - társulás által történő feladatellátás	férőhely	774 030		0
98	1.3.2.13.8.	Hajléktalanok éjjeli menedékhelye időszakos férőhely - társulás által történő feladatellátás	férőhely	774 030		0
99	1.3.2.13.9.	Kizárólag lakhatási szolgáltatás	férőhely	351 830		0
<b>Támogató szolgáltatás</b>						
100	1.3.2.14.1.	Alaptámogatás	működési hó	3 000 000		0
101	1.3.2.14.2.	Teljesítménytámogatás	feladategység	3 410		0
<b>Közösségi ellátások</b>						
<b>Pszichiátriai betegek részére nyújtott közösségi alapellátás</b>						
102	1.3.2.15.1.1.	Alaptámogatás	működési hó	2 000 000		0
103	1.3.2.15.1.2.	Teljesítménytámogatás	feladategység	242 340		0
<b>Szenvedélybetegek részére nyújtott közösségi alapellátás</b>						
104	1.3.2.15.2.1.	Alaptámogatás	működési hó	2 000 000		0
105	1.3.2.15.2.2.	Teljesítménytámogatás	feladategység	242 340		0
<b>1.3.3. Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása</b>						

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
Bölcsődei bértámogatás						
106	1.3.3.1.1.	Felsőfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	fő	6 990 700		0
107	1.3.3.1.2.	Bölcsődei dajkák, középfokú végzettségű kisgyermeknevelők, szaktanácsadók bértámogatása	fő	5 453 000		0
108	1.3.3.2.	Bölcsődei üzemeltetési támogatás	forint			0
1.3.4. A települési önkormányzatok által biztosított egyes szociális szakosított ellátások, valamint a gyermekek átmeneti gondozásával kapcsolatos feladatok támogatása						
109	1.3.4.1.	Bértámogatás	fő	5 439 900		0
110	1.3.4.2.	Intézményüzemeltetési támogatás	forint			0
111	1.3.	A települési önkormányzatok egyreszociális és gyermekjóléti feladatainak támogatása	forint			14 370 820
112	1.4.1.1.	Intézményi gyermekékeztetés - bértámogatás	fő	2 700 300	1,32	3 564 396
113	1.4.1.2.	Intézményi gyermekékeztetés - üzemeltetési támogatás	forint	0		5 521 897
114	1.4.2.	Szüneti ékeztetés támogatása	étkezési adag	570	890	507 300
115	1.4.	A települési önkormányzatok gyermekékeztetési feladatainak támogatása				9 593 593
116	1.5.1.	Megyeszékhely megyei jogú városok és Szentendre Város Önkormányzata kulturális feladatainak támogatása	forint	964		0
117	1.5.2.	Települési önkormányzatok egyreszociális feladatainak támogatása	forint	2 213		2 270 000
118	1.5.3.	Budapest Főváros Önkormányzata kulturális feladatainak támogatása	forint	1 187 000 000		0

A táblázat következő sora a következő oldalon kezdődik...

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Mennyiségi egység	Fajlagos összeg	Mutató	Forint
119	1.5.4.	Fővárosi kerületi önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	forint	568		0
120	1.5.5.	Megyei hatókörű városi könyvtár kisteleptülési könyvtári célú kiegészítő támogatása	forint			0
121	1.5.	A települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	forint			2 270 000
122	4.	Önkormányzati szolidaritási hozzájárulás	forint			0

## Finanszírozási melléklet

No.	Jogcím száma	Jogcím megnevezése	Megalapozó felmérés	Finanszírozása
1	1.1.	A települési önkormányzatok működésének általános támogatása	31 030 452	Ávr. szerint.
2	1.2.	A települési önkormányzatok egyes köznevelési feladatainak támogatása	33 399 730	Ávr. szerint.
3	1.3.1.	A települési önkormányzatok szociális feladatainak egyéb támogatása	12 747 000	Ávr. szerint.
4	1.3.2.1-1.3.2.2.	Egyes szociális és gyermekjóléti feladatok támogatása - család és gyermekjóléti szolgálat/központ támogatása	0	Ávr. szerint.
5	1.3.2.3.-1.3.2.15.	Egyes szociális és gyermekjóléti feladatok támogatása - család és gyermekjóléti szolgálat/központ támogatása kivételével	1 623 820	Ávr. szerint.
6	1.3.3.	Bölcsőde, mini bölcsőde támogatása	0	Ávr. szerint.
7	1.3.4.	A települési önkormányzatok által biztosított egyes szociális szakosított ellátások, valamint a gyermekek átmeneti gondozásával kapcsolatos feladatok támogatása	0	Ávr. szerint.
8	1.4.1.	Intézményi gyermekétkeztetés támogatása	9 086 293	Ávr. szerint.
9	1.4.2.	Szünidei étkeztetés támogatása	507 300	Ávr. szerint.
10	1.5.	A települési önkormányzatok kulturális feladatainak támogatása	2 270 000	Ávr. szerint.

## Közvilágítás kormányzati funkció - dologi kiadások

No.	Megnevezés	2021. év	2022. év	2023. év
1.	Közvilágítás dologi kiadások (2021. évi adat az önkormányzati beszámoló szerinti adat)	3 428 803	4 462 137	10 239 492
1.a	1. sorból a villamosenergia szolgáltatás díja	2 699 839	3 513 494	7 278 340



**Mohora Község Önkormányzata**

2698 Mohora, Rákóczi út 8.

Telefon: +36-35-372-001, E-mail: onkormanyzat@mohora.hu

**ELŐTERJESZTÉS**

a képviselő-testület 2023. február 13 – ai soron következő ülésére

**13. Napirend:** Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata

**Előterjesztés típusa:** írásbeli

**Előterjesztő:** Petrás Judit jegyző

**Előterjesztést készítette:** Borda Jánosné közszolgálati tisztviselő

A képviselő-testület a javaslat megtárgyalása során **nyílt**  **zárt**  ülést tart.

A képviselő-testület döntése **határozat**  **rendelet**

A képviselő-testület a döntést **nyílt**  **titkos**  szavazással hozza.

A javaslat elfogadásához **egyszerű**  **minősített**  többség szükséges.

A javaslat elfogadásához név szerinti szavazás **szükséges**  **nem szükséges**



Az előterjesztés a jogszabályi előírásoknak megfelel!  
Petrás Judit s.k. jegyző





**Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal  
Jegyzőjétől**

2676 Cserhátsurány, Petőfi út 3.

Telefon: +36-35-549-022, E-mail: [onkormanyzat@cserhatsurany.hu](mailto:onkormanyzat@cserhatsurany.hu)

---

**Tisztelt Képviselő-testület!**

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (1) bekezdése alapján a község, a város és a főváros kerületeinek önkormányzata (a továbbiakban: települési önkormányzat) ötévente öt évre szóló helyi esélyegyenlőségi programot fogad el.

A helyi esélyegyenlőségi programban helyzetelemzést kell készíteni a hátrányos helyzetű társadalmi csoportok – különös tekintettel a nők, a mélyszegénységben élők, romák, a fogyatékkal élő személyek, valamint a gyermekek és idősek csoportjára – oktatási, lakhatási, foglalkoztatási, egészségügyi és szociális helyzetéről, illetve a helyzetelemzésen alapuló intézkedési tervben meg kell határozni a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A helyzetelemzés és az intézkedési terv elfogadása során figyelembe kell venni a települési kisebbségi önkormányzatok véleményét. A helyi esélyegyenlőségi programot a társadalmi felzárkózásért felelős miniszter által meghatározott részletes szabályok alapján kell elkészíteni. A programalkotás során gondoskodni kell a helyi esélyegyenlőségi program és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a közoktatási esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítése során kiemelt figyelmet kell fordítani:

- a) az egyenlő bánásmód, az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás követelményének érvényesülését segítő intézkedésekre,
- b) az oktatás és a képzés területén a jogellenes elkülönítés megelőzésére, illetve az azzal szembeni fellépésre, továbbá az egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- c) a közszolgáltatásokhoz, valamint az egészségügyi szolgáltatásokhoz való egyenlő esélyű hozzáférés biztosításához szükséges intézkedésekre,
- d) olyan intézkedésekre, amelyek csökkentik a hátrányos helyzetűek munkaerő-piaci hátrányait, illetve javítják foglalkoztatási esélyeiket.

A helyi esélyegyenlőségi program időarányos megvalósulását, illetve az esetleges megváltozását két évente át kell tekinteni, az áttekintés alapján, szükség esetén a helyi esélyegyenlőségi programot felül kell vizsgálni, illetve a helyzetelemzést és az intézkedési tervet az új helyzetnek megfelelően kell módosítani.

A helyi esélyegyenlőségi programot a települési önkormányzati köztisztviselők vagy közalkalmazottak készítik el. Képzésüket, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészültét és felülvizsgálatát esélyegyenlőségi mentorok segítik. A települési önkormányzati köztisztviselők, közalkalmazottak képzését a Kormány által rendeletben kijelölt szerv végzi.


A települési önkormányzat az államháztartás alrendszeréből, az európai uniós forrásokból, illetve a nemzetközi megállapodás alapján finanszírozott egyéb programokból származó, egyedi döntés alapján nyújtott, pályázati úton odaítélt támogatásban csak akkor részesülhet, ha az e törvény rendelkezéseinek megfelelő, hatályos helyi esélyegyenlőségi programmal rendelkezik.

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete a 39/2020. (VII. 16.) számú határozatával fogadta el Helyi Esélyegyenlőségi Programját, amelynek felülvizsgálata jogszabályi előírás alapján szükséges. Jogszabályi kötelezettségnek eleget téve a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata megtörtént.

**Kérem a képviselő-testületet az előterjesztés, továbbá a Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálatára és a határozati javaslat elfogadására!**

Keltezés helye, ideje: Cserhátsurány, 2023. február 08.



  
Petrás Judit  
Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal  
jegyző



## HATÁROZATI JAVASLAT

---

**\_\_\_/2023. (II. \_\_\_) önkormányzati határozat**

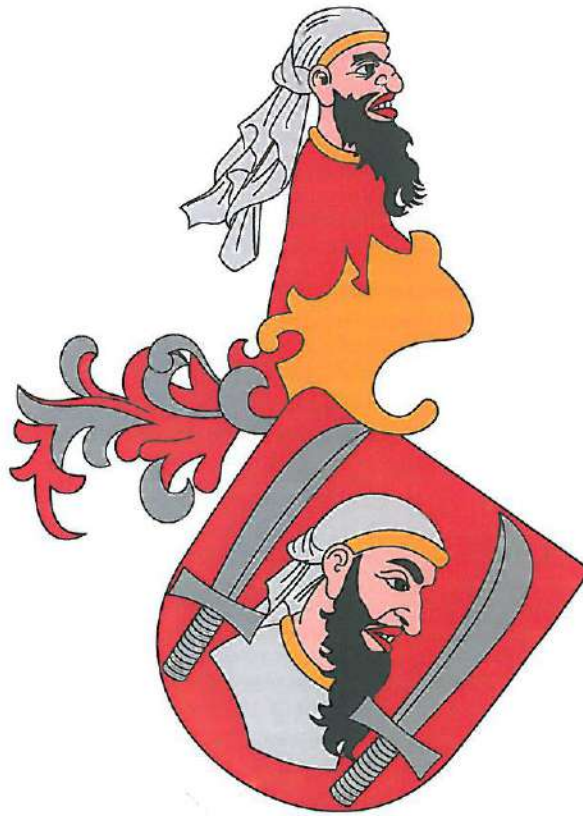
Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testülete (a továbbiakban: képviselő-testület) megtárgyalta a „*Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata*” című írásbeli előterjesztést és az alábbi határozatot hozza:

A képviselő-testület az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Ebktv.) 31. § (4) bekezdése alapján Mohora Község Önkormányzata – 39/2020. (VII. 16.) számú határozatával elfogadott – Helyi Esélyegyenlőségi Programját felülvizsgálta, azt az írásbeli előterjesztés szerinti tartalommal elfogadja.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program az Ebktv., valamint a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Kormányrendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” című dokumentum alapján került felülvizsgálatra.

**Helyi  
Esélyegyenlőségi  
Program**

Mohora Község Önkormányzata



**I. felülvizsgálat (2022)**

**2020-2025**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP).....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	12
Célok .....	14
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	16
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	16
2. Stratégiai környezet bemutatása .....	17
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	20
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	50
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	55
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége .....	59
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	63
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	64
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	65
1. A HEP IT részletei .....	65
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	65
Jövőképünk .....	67
Az intézkedési területek részletes kifejtése <i>(kitöltése javasolt, opcionális)</i> .....	68
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	69
3. Megvalósítás.....	74
3.1 A megvalósítás előkészítése .....	74
3.2 A megvalósítás folyamata .....	74
3.3 Monitoring és visszacsatolás .....	76
3.4 Nyilvánosság .....	77
3.6 Érvényesülés, módosítás .....	78
4. Elfogadás módja és dátuma .....	78

## Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

### Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Mohora Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

### A település bemutatása

## TÖRTÉNETI ÁTTEKINTÉS

Írásos adatok legkorábban a XIII. század végén említik a települést (1286), majd a XIV. században „egyházashelyként” a pápai tizedjegyzékekben fordul elő. Ezek a dokumentumok Muhuraként, illetve Moharaként nevezik meg a falut. Kizárható, hogy a török hódoltság alatt ott székelő Mohora pasától kapta volna a nevét a község, mivel 1326-ban visegrádi okirat tanúskodik „Mohorai Miklós- fia” Makow mesterről, aki Anjou Károly király apródja volt. Zsigmond király az ellene lázadó országnagyokat, birtokosokat legyőzve bőkezűen jutalmazta híveit 1405–1409 között. Ekkor kapott jelentős birtokrészt Mohorán Kovári Pál nádori ítélmester, majd a Vidfi család ősei nyertek tőle címerlevelet és birtokokat Felső-Mohora területén. Alsó-Mohora a Bak család birtokában volt.

A török háborúk korában Mohora többször is leégett, a lakosság elmenekült. Az 1630-as években mint a hódoltsági terület községe három ház után volt köteles adót fizetni. A török uralom végén, az 1686-os Buda-ostrom során a falu teljesen elpusztult, egyetlen ház sem maradt épen, de 10 esztendő múlva, a század utolsó éveiben már 5 jobbágy háztartást, 22 zsellért írtak össze Mohorán, s további két évtized múlva, 1715-ben már 16 magyar és hat tót jobbágy háztartást, 22 zsellért írtak össze.

A XVIII. század derekától a Sréterek, majd az 1770-es évektől a Gáspár, Horváth, Havrothy, Majthényi, Tatay családok voltak jelentősebb birtokosok a faluban. A XIX. századi földbirtokosok között Beniczky Sámuel udvari tanácsos a kétszemélyes tábla bírása, majd leszármazottja Beniczky Antal voltak országos vagy megyei politizálás körében közismertek.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

Beniczky Antal körül működött a híres-hírhedt mohorai-gyarmati titkos „kolompár társaság”, „kolompéria”, a-melyben az úri virtus kipróbálása mellett reformkori politizálás folyt. Beniczky Lajos a vármegye második alispánja lesz 1836-38 között.

A XIX. század híres „úrillakjai” köréből a:

Farkas Pál háza,

Mauks-kúria,

Rakovszky,

Tolnay-ház,

Schindler-lak,

gróf Vay Gáborné várkastélyszerű udvarháza országos és térségi jelentőségű kultúrtörténeti emlékekkel, különleges műemléki értékekkel váltak híressé.

A Mauks-házban, a mai patika épületében lakott Mauks Mátyás földbirtokos és főszolgabíró, akinek Mauks Ilona nevű leányát Mikszáth Kálmán regényes házasságkötésük után feleségül vette, majd elvált tőle, hogy két év múlva, most már sikeres „lánykéréssel”, újabb esküvővel (mohorai evangélikus templomban) maga mellé emelje a magyar história, a magyar nyelvű irodalom örök emlékezetébe. A Mauks-ház kertjének két gesztenyefája alatt – az egyik fa emlékező táblával megjelölve ma is áll, – művek születtek és elbeszéléseket olvastak fel.



A Mauks-házzal szemben áll a falu kultúrháza, az egykori Tolnay-kúria, amelyben a modern magyar színháztársulat egyik legeredetibb egyénisége, a kitűnő színművésznő, Tolnay Klári (született Tolnay Rózsika) élt, gyerekeskedett.

Műemléki szempontból talán legjelentősebb, leglátványosabb érték Mohorán a híres Vay-Zichy kastély, amely a XVIII. század elejéről származik, de sokak szerint akkor már az évtizedekkel korábban, a török által építtetett, majd elpusztult kastélyt építették újjá.

Az Ipoly-térségi őskori kultúrák körében ismert a mohorai őstelep is, tehát az emberiség történetének legrégebbi időszakában is emberi közösség élt a mai falu helyén. Erre utalnak az egykori Beniczky-birtokon talált, s a Nemzeti Múzeumnak ajándékozott mohorai cserép, csont-, szén-, kődarabok mellett a jellegzetes pattintgatott kovapengék. Bronzkori lelet is került innen a Nemzeti Múzeumba: egy igen vékony bronztű. Találtak itt kelta urnákat, ill. római kori pénzt is.

Van olyan nézet is a falu alapítását illetően, hogy a honfoglaló magyarokkal együtt érkező Volga vidéki (esetleg Kazár birodalomból származó) izmaeliták alapították.

*Forrás: <http://hu.wikipedia.org/wiki/Mohora>*



*Légifotó Forrás: [www.tothgeza.hu](http://www.tothgeza.hu)*

A századforduló Mohorára egyébként a dinamikus fejlődés ígéretével köszöntött: itthon és külföldön híressé vált a mohorai bor, a község kőbányája Aszódtól Balassagyarmatig építőanyaggal látta el a városépítőket. Gróf Vay Gáborné, született Zichy Mária földbirtokos gazdaságában 2275 hold földet műveltek. Az 1250 merinói juhból álló tenyészet, a 230-as szarvasmarha állomány a modern állattenyésztési feltételek megteremtésében úttörő és mintaszerepet játszott a térségben. Működött a kőbánya mellett homokbánya is, a tégláégető üzemben évi 100.000 téglát égettek ki a „faluk hasznára” elősorban. Az 1880-as évektől a Schindler házban már posta működött, a községet érintő vasútvonal jelentős gazdasági fellendülést ígért a falunak, a térségnek. Ma már kevésbé ismert vasúttörténeti tény, hogy egészen a XX. század 30-as évéig működő iparvágányú kisvasút kötötte össze Mohorát Pusztakisbérrel, vagy Kisbér-pusztával, ahol kőszénbányászat folyt.

A század nagy emberi áldozatot követelő világháborúi Mohorát is visszavetették a korábbi dinamikus fejlődésben. Az első világháború hőseinek nevét emlékmű őrzi, s kegyelettel emlékeznek a második világháború áldozataira is.

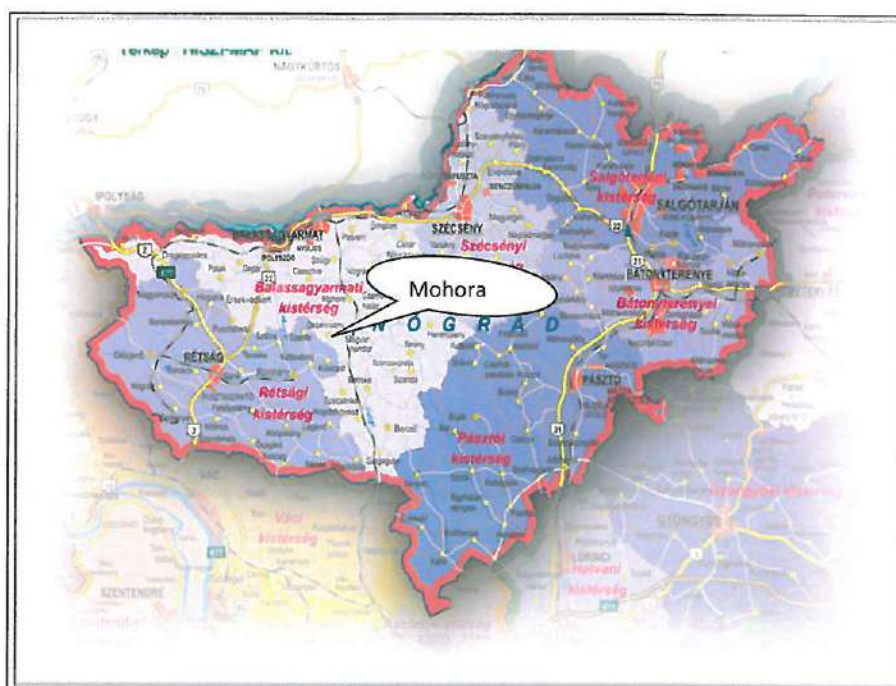
1949-től a Magyaránandori Államigazdaság mohorai üzemegysége, a Kossuth tsz, majd 1959 után a Mikszáth Kálmán Termelőszövetkezet földterületein megint nagyüzemben művelték a falu 2500 holdnyi határát. A termelőszövetkezet viszonylagos gazdasági sikerei nyomán saját községi vízmű, vízrendszer épült, amely ma már a Vízügyi Igazgatóság felügyeletével működik.

1956 November 1-jén Mészáros István kap megbízást helyi nemzetőrség szervezésére a településen.

1957 után, az akkor 1250 lakosú községben állami gazdasági üzemegység, gépállomás, növényvédő állomás működik. A kilencvenes évekre ezer alá csökken a falu lélekszáma: 1994-ben 958, 1996-ban 977 lakosa van a falunak, s tovább folytatódik a lassú előregedés folyamata, noha 1995-ben a faluban viszonylag magas az 1-14 éves (174 fő) gyermek korosztály aránya.

## FÖLDRAJZI ELHELYEZKEDÉSE

Mohora az Észak-magyarországi régióban, Nógrád megyében, a Cserhát hegységben, a Feketevíz patak völgyében fekszik. Budapesttől 82 km, a megyeszékhely Salgótarján várostól 58 km távolságra. A járási központ, Balassagyarmat város 10 km-re érhető el.



Területe 15,95 km<sup>2</sup>. Vonattal a MÁV 78-as számú Aszód–Balassagyarmat–Ipolytarnóc-vasútvonalán közelíthető meg. A megállóhely Magyaránador és Szügy között található.

A település megközelíthető közúton: az M3-as autópályáról Aszódnál kell letérni a Balassagyarmat felé vezető útra, amely áthalad Mohorán. Az M22-es főútról szintén Balassagyarmat–Szügy, vagy M2-ről Rétság- Romhány-Magyaránador településeken keresztül érhető el.

Mohora Nógrád megye területrendezési terve alapján az alábbi térségi övezetek által érintett település:

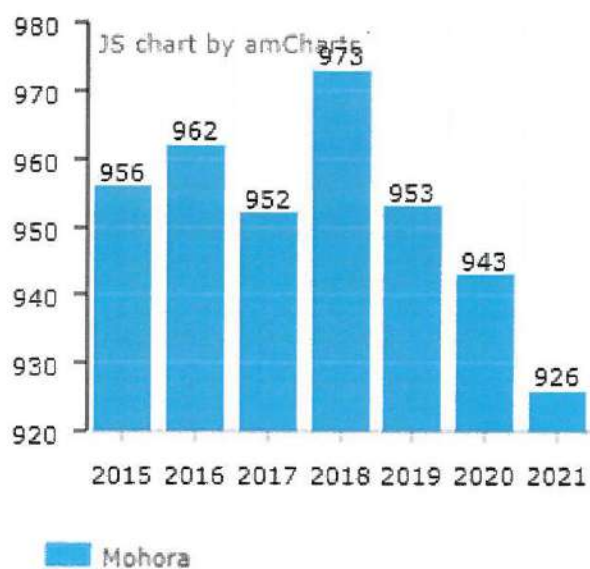
- természeti terület övezete
- ökológiai (zöld folyosó) övezete
- tájképvédelmi övezete
- térségi hulladékhely kijelöléshez vizsgálat alá vonható terület övezete
- csúszásveszélyes terület övezete
- vízerózióknak kitett terület övezete
- honvédelmi és katasztrófavédelmi terület övezete.

## A település demográfiai helyzete

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	956	bázis év
2016	962	100,63%
2017	952	98,96%
2018	973	102,21%
2019	953	97,94%
2020	943	98,95%
2021	926	96,86%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

(c) 2022 Lechner Nonprofit Kft.  
Készült a TEIR-rel.



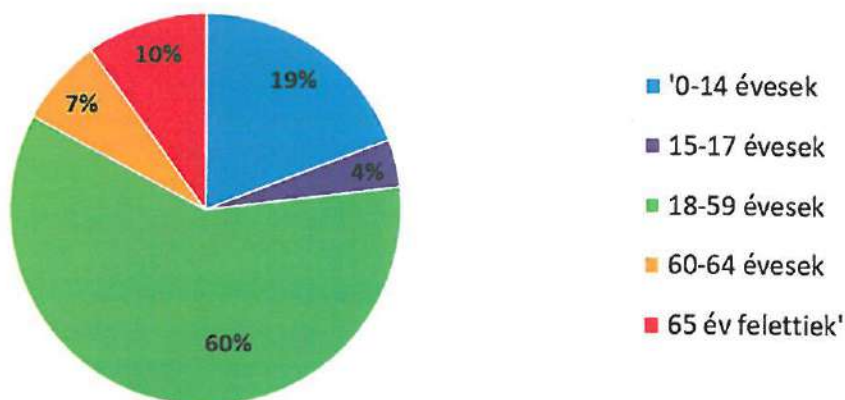


2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2018)

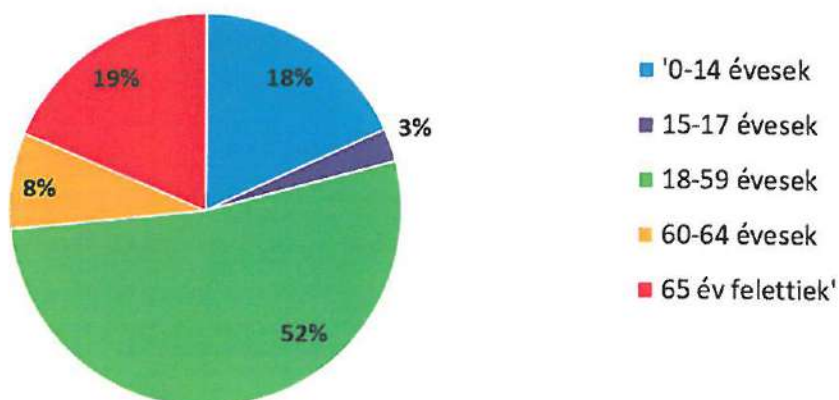
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	484	516	1000	48,40%	51,60%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			40	4,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	93	94	187	9,30%	9,40%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	14	33	1,90%	1,40%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	289	271	560	28,90%	27,10%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	35	41	76	3,50%	4,10%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	48	96	144	4,80%	9,60%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



Állandó népesség - nők életkori megoszlása



<b>3. számú táblázat - Öregedési index</b>			
<b>Év</b>	<b>65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)</b>	<b>0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)</b>	<b>Öregedési index % (TS 030)</b>
2015	150	175	85,71%
2016	147	176	83,52%
2017	141	185	76,22%
2018	144	187	77,01%
2019	148	185	80,00%
2020	140	189	74,07%
2021	145	190	76,32%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

<b>4. számú táblázat - Belföldi vándorlások</b>	
<b>Év</b>	<b>Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)</b>
2015	1,04
2016	12,51
2017	-6,27
2018	13,51
2019	-13,50
2020	7,38
2021	-3,21

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-3,13
2016	0,00
2017	-4,18
2018	-8,31
2019	-5,19
2020	-9,49
2021	-14,98

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

2017-től a halálozások száma rendre meghaladja a születések számát, ami az elmúlt 4 évben sem változott. Negatív változás állt be az oda – és elvándorlások tekintetében. A lassú népességvesztés tendenciája 2017-es évtől kissé lassabb tempóban folytatódott. A település állandó népességének korosztályi összetételét vizsgálva 18,74% a 0-14 éves korosztály száma, mely elég jó aránynak tekinthető. A település munkaerő megtartó erejének növelésével lehetne a fiatal, aktív korúvá váló lakosság megőrzését, letelepedését motiválni. Az öregedési index 5 év átlagában 76,73 %-os.

A településen jelentős számban élnek roma nemzetiség tagjai. Roma nemzetiségnek van önkormányzata, választott képviselő-testülete.

Az elmúlt időszakban új lakások nem épültek, becslést alapján 10 háznál történt tetőtér beépítés vagy házbővítés. A település lakásállománya 2014-évtől 382.

Mohora község infrastrukturális ellátottsága teljes körű. A lakóingatlanok áramellátottsága 100 %-os, vezetékes ivóvíz ellátottsága 90, 77 %, a közcsatornára való csatlakozás 86,54 %. A településen elérhető a vezetékes gáz, kábel tv és internet szolgáltatás és telefon. A községben két utca nem rendelkezett aszfalt burkolattal: Ady Endre út és a Bem út. Pályázati forrásból az utak felújítása megtörtént. A falu központjában található parkok és közterületek ápoltak, gondozottak. Ami fontos a turisták és az itt élő lakosok számára is.

## Gazdasági jellemzők

Az előző Helyi Esélyegyenlőségi Program óta a települést érintő nyertes pályázatok:

Alintézkedés / Település: Pályázó neve / Projekt megnevezése:	Támogatási döntés dátuma	Megítélt támogatás (HUF)
EFOP-3.3.2-16-Kulturális intézmények a köznevelés eredményességéért/Mohora  MOHORA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA / A Mohorai Könyvtár a köznevelés szolgálatában	2018.01.08	25 000 000 Ft
GINOP-2.1.2-8-1-4-16-Vállalatok K+F+I tevékenységének támogatása kombinált hiteltermék keretében/Mohora  TOLDI-98 Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Papírszap feldolgozása és felhasználása építőipari termékek gyártására	2018.11.09	294 469 632 Ft
GINOP-5.1.7-17-Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése/Mohora  Woodmaker Fafeldolgozó Szociális Szövetkezet Woodmaker Fafeldolgozó Szociális Szövetkezet társadalmi célú vállalkozása	2019.12.05	96 909 135 Ft
TOP-4.1.1-16-NG1-Egészségügyi alapellátás infrastrukturális fejlesztése /Mohora  MOHORA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA / Orvosi rendelő felújítása Mohora községben	2020.06.11	44 998 829 Ft
GINOP-8.3.5-18 Mikro- és Kisvállalkozások technológiai korszerűsítése célú hitel /Mohora Antóni Balázs József /készletbeszerzés	2021.06. 28.	12 000 000 Ft
GINOP-8.8.1-17 Foglalkoztatás ösztönzése célú hitel Mohora Szigeti Máté /teher gj beszerzés	2021. 08. 27.	8 075 000 Ft
GINOP_PLUSZ-1.2.2-22 Magyar Falu Vállalkozás-újraindítási Program/ Mohora Antóni Balázs József EV /Antóni Balázs eszközfejlesztése Mohora településen	2022. 08. 23	5 488 672 Ft
TOP_PLUSZ-2.1.1-21-NG1 Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése Mohora MOHORA KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA Mohora község polgármesteri hivatal épületének energetikai korszerűsítése	2022.11.25.	50 000 000 Ft

forrás: [www.palyazat.gov.hu](http://www.palyazat.gov.hu)

### További pályázatok:

- Mohora Község Önkormányzata a Mohora Sportegyesület támogatásával egy 22 X 42 műfüves pálya megépítésére nyert pályázatot, melyet 2016-os évben adtak át

*Esélyegyenlőség értéke:* a Bozsik program keretében tehetséges fiatalok fejlesztése

- Mohora közúthálózat felújítása. Kedvezményezett Mohora Önkormányzata  
*Esélyegyenlőségi értéke:* A község minden lakójának érdekeit szolgálják a létesítmények

**Civil szervezetek a településen:**

Mohora Község Óvodájáért (közhasznú)  
 Mohorai Faluszépítő és Hagyományörző Egyesület  
 Mohorai Sport Egyesület  
 Mohora Polgárőr Egyesület  
 Mauks Ilona Nyugdíjas Klub  
 Tolnay Klári Kulturális és Művészeti Egyesület  
 Mohorai Népdalkör  
 Dolinkai Pincegazdák  
 Római katolikus Egyház  
 Evangélikus Felekezet

**Intézményei:**

Zichy Márta Óvoda  
 Könyvtár  
 Orvosi Rendelő  
 Védőnői szolgálat  
 Sportcsarnok  
 Művelődési Ház a Tolnay Emlékház átalakításával

A Mohora Község Önkormányzata a Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal kirendeltségeként működik. Településen működő posta mellett, kettő vegyes kereskedés és egy fafeldolgozó üzem és egy benzinkút található.

**SWOT analízis:**

<b>Erősségek:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- település kedvező elhelyezkedése</li> <li>- tömegközlekedéssel is jól megközelíthető</li> <li>- teljes közműellátottság</li> <li>- megfelelő úthálózat</li> <li>- van óvoda</li> <li>- egészségügyi ellátás, orvosi és védőnői, biztosított</li> <li>- van helyi nevezetessé, közeli túralehetőségek</li> <li>- van nemzetiségi önkormányzat</li> </ul>	<b>Lehetőségek:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- fiatalok letelepedését elősegítő kedvezmények nyújtása</li> <li>- közösségi terek kialakítása</li> <li>- turisztika, idegenforgalom fejlesztése</li> <li>- civil szerveződések támogatása</li> <li>- hagyományörzés támogatása, fejlesztése</li> <li>- közösségépítő rendezvények szervezése</li> </ul>
<b>Gyengeségek:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- alacsony bevételi forrás</li> <li>- közösségi tér hiánya</li> <li>- lakosság összefogása gyenge „klikkesedés”</li> <li>- minimális a helyi munkalehetőség</li> <li>- környező óvoda elszívó ereje</li> </ul>	<b>Veszélyek:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- lakosság összetartó ereje tovább csökken</li> <li>- felsőfokú végzettséggel rendelkezők elvándorlása</li> <li>- csökkenő óvodai létszám</li> </ul>

**Értékeink, küldetésünk**

A település hűen, átörökítendő értéként őrzi és ápolja a falu kulturális, történelmi örökségeit, jó híréhez kapcsolódik az a folklór hagyomány, népdalkincs, viseletgazdagság, amelyet a Mohorán 1881-ben született Farkas Pál tanár-költő örökített meg a XX. század eleji híres Borovszky-féle megyemonográfiában.

A XIX. Század végének kapitalizálódó földbirtokain élő szegények, cselédek, napszámosok körében igen sok szép népballada, népdal, mese öröklődött nemzedékről nemzedékre. A százéves hagyományt egészen a legutóbbi évekig együtt ápolta Mohora és a közeli

Magyarnándor lakossága: a híres-nevezetes Mohora-Magyarnándori Pávakör 1992-ben kiváló és ezüst minősítéseket szerzett az észak-magyarországi, gyöngyösi fesztiválokon a „Palóc lakodalmás” színpadi változatával, és ma is együtt énekelnek a két falu asszonyai, fiataljai.

Természeti értéként a Feketevíz-patak környéke, a természeti-épített értéként Dolinka pincesor: Mohora egyik jellemző településrésze az úgynevezett Dolinka pincesor, ahol a borospincék, préházak találhatóak. "A homokkőbe vájt "szentélyek" legendája még az 1700-as években kezdődött. Napjaink vendégszerető pincetulajdonosainak köszönhetően egyre szépülő a pincék környéke. Az arra járó utazót innen soha nem engedik el szomjasan, és az éhét is csillapítják a zsírban sült, hagymás krumplibabával." (Forrás: [www.mohora.hu/www/nevezetessegek.html](http://www.mohora.hu/www/nevezetessegek.html))

Vay-Zichy kastély:



Mindenesetre ez a kastély egyike a vidéki magyar kastély-építkezés legérdekesebb, legkülönösebb példáinak. Félholdat tartó, hagyma alakú tornyai messziről úgy hatnak, mintha turbánokat látnánk. Két saroktorony alatt a szobákban egy-egy bemélyített kő fürdőmedence van, amely szintén azt a hagyományt, hiedelmet erősíti, hogy egy török főúr építtette magának és háremhölgyeinek, ugyanakkor az is elképzelhető, hogy a hagymakupolák, a törökös fürdőmedence kialakítás pusztán a barokk korszak jellemző divatjaként utánozták az oszmán eredetű építészeti motívumokat. Igen nagy kár, hogy a kastély udvari kapujának építményét, kerítéselemeit nem őrizték meg, mert ez az együttes a kis udvari porta épületével még karakterisztikusabbá tette a műemléket. A község római katolikus temploma 1903-ban épült. (Forrás: <http://hu.wikipedia.org/wiki/Mohora>)

A község szoborparkjában az első világháború hőseinek nevét emlékmű őrzi, s kegyelettel emlékeznek a második világháború áldozataira is.

#### **Az Eredeti címer történetéről:**

Mohorai Vid 1418. július 4-én Strassburgban Zsigmondtól kapott címert atyafiaival Miklóssal és Jánossal.

Fő alakja egy szakállas török vitéz, fejét hátrakötött hátul lefelé lengő ezüst(fehér) kendő fedti, homlokát arany abroncs veszi körül. A Vid család 1414-ben Mohorán lakhatott. Vid, aki Mihály fia volt, Zsigmond király kíséretéhez tartozott. Részére „Vitus filius Michaelis de Mohora” 1418.

július 4-én, Strassbourgban címerlevelet adományozott. Feltételezhető, hogy mivel a címerképet maga Mohorai Vid terjesztette fel Zsigmond királynak, a főalak valamely vitézi tetre vonatkozhat.



Az Önkormányzat küldetése az esélyegyenlőségi politika érvényesítése munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben valósul meg. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a település lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

#### Célok

##### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Mohora település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

### A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.



## 1. Jogszabályi háttér bemutatása

### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

### 1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Mohora Község Önkormányzata képviselő-testületének 6/2021. (IX.30.) önkormányzati rendelete a helyi szociális ellátások rendszerét szabályozza. A törvényi előírásokon túl, a rendelet célja, hogy a településen olyan támogatási rendszer működjön, amely a lakosok számára a prevenció, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak. A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll.

A szegénység elmélyülése miatt az ellátó rendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, a fogyatékosságból eredő szükségletek, eltartottak gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk. A rendeletet az eredményesség és hatékonyság érdekében, a felmerülő igények alapján évente legalább egy alkalommal felülvizsgáljuk.

A Képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi.

## 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

- **Új Roma Stratégia (2019-2030)**
- **Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**
- **„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**
- **Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)**
- **Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**
- **Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia **antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

### **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

Mohora Község Önkormányzata Képviselő-testületének 14/2017. (XII. 28.) önkormányzati rendelet a településkép védelméről szól. A rendelet célja, hogy a község egyes jellegzetes települési karaktert hordozó részeinek arculatát megőrizve segítse a falu építészeti fejlődését, az épített és természeti környezet közötti harmóniát.

Az önkormányzat képviselő-testülete minden évben az államháztartásról szóló törvény szerint elkészíti és elfogadja a költségvetési koncepcióját és költségvetését.

Mohora Község Önkormányzata feladatai:

#### A./ Infrastruktúra

- Utak, hidak, járdák korszerűsítése
- Közvilágítás bővítése, korszerűsítése
- Külterületi utak rendbetétele
- Középületek korszerűsítése, fejlesztése

#### B./ Környezetvédelem

- parlagfűirtás, általános gyommentesítés
- Közterületeink virágosítása
- Meglévő zöldterületek, parkok, temetők gondozása a lakosság és a működő közösségek bevonásával

### C./ Oktatás, művelődés

- Zichy Márta Óvoda működtetése
- Tehetséges, szociálisan rászorult tanulók támogatása (Bursa, Arany János programban való részvétel)
- Települési rendezvények, hagyományának megteremtése és ápolása
- Ünnepeink megtartása, színvonalának, az azon való résztvevők számának növelése
- Testvér települési kulturális kapcsolatok létesítése működtetése
- Megyei Könyvtári ellátásban való részvétel megtartása
- Sport támogatása

### D./ Szociális és egészségügyi ellátás

- Jelenlegi szociális és egészségügyi rendszer fenntartása (társulás, ill. vállalkozási szerződés alapján)
- Szociálisan rászorult személyek támogatása (idős, magányos, beteg emberek támogatása)
- Tálaló konyha működtetése

### E./ Közbiztonság

- A település ár-és belvív által veszélyeztetett, ezért a környező településekkel összefogva a szükséges vízrendezési munkálatok elvégzését elő kell segíteni.
- Jó együttműködés fenntartása rendőrséggel
- Közterületek, rendezvények rendjének megőrzése
- Polgárőr tagozat erősítése létszámának növelése

### F./ Civil szervezetek

- Az egyesületekkel a jó kapcsolat megőrzése, erősítése
- Lakosok aktív közreműködésének kérése közterületek, középületek karbantartásánál, rendezvények lebonyolításánál

## **2. Munkahelyteremtés**

- Új vállalkozások elindításának, letelepedésének elősegítése
- esetleges új ipari gazdasági zóna kijelölése és kialakítása

## **3. Településfejlesztési politika**

- Információs és köszöntő táblák kihelyezése, rendbetétele
- Műemlékeink állapotjavításának elősegítése, megőrzése
- településszerkezeti és szabályozási terv felülvizsgálat

## **4. Pénzügyi és adópolitika**

- Dologi kiadások csökkentése
- Évente fejlesztési, beruházási tartalék képzése
- Adónemek felülvizsgálata
- Pályázatokhoz szükséges önerőalap biztosítása
- Folyamatos pályázati lehetőségek kihasználása

## 5. Köszolgáltatás

- Ügyfélbarát önkormányzati szolgáltatói tevékenység fenntartása községünkben
- Átlátható és ellenőrizhető közös hivatal fenntartása
- Elektronikus ügyintézés folyamatos megvalósítása, illetve képviselő-testületi ülésre előterjesztések elektronikus úton történő kiküldésének megteremtése
- Politikai intézkedésekhez, változásokhoz a legmegfelelőbb szervezeti rendszer létrehozása

Az Önkormányzat saját erőből nagyintenzitású pályázati támogatás nélkül a szükséges fejlesztéseket nem tudja megvalósítani. Éppen ezért a megjelenő pályázati lehetőségek közül is csak megfelelő kiválasztás és rangsorolás után szabad azokon részt venni. A benyújtott pályázatok kedvező elbírálása esetén sem szabad, hogy azok megvalósítása veszélyeztesse az önkormányzat működését.

### 2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

- Mohora Község Önkormányzata a Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal kirendeltségeként működik, melyhez további két település társult (Cserhátsurány, Herencsény). A Közös Önkormányzati Hivatal azzal a céllal jött létre, hogy az önkormányzatok hivatali feladatai közös ellátását biztosítsa.
- „Berceli Belső Cserhát” Gyermejkölési és Családsegítő Szolgálat Társulása: azzal a céllal jött létre, hogy az Önkormányzatok ezen megállapodás keretében történő együttműködéssel minél hatékonyabb, célszerűbb szociális és gyermekjóléti ellátást biztosítsanak a településen élő lakosság számára.
- Balassagyarmat Kistérség Többcélú Társulása: abból a célból jött létre, hogy a kistérség lakossága az önkormányzati közszolgáltatásokhoz minél teljesebb körben jusson hozzá, és az Önkormányzatok az együttműködéssel minél teljesebb, forrásaik célszerű és optimális felhasználásával biztosítsák a mind magasabb szintű ellátást, közszolgáltatást és településfejlesztést.
- Nógrád Megye Területfejlesztési Konceptióját tekintve kiemelt kapcsolódási pontja a településnek a térség adottságainak kihasználásával, a vidék fejlesztésével a foglalkoztatás növelése kiemelten az idegenforgalom, turizmus területén.
- Cserhátsurányi Szent István Keresztény és a Magyarándori Általános Iskolák biztosítják a település általános iskolás tanulóinak oktatását-nevelését.
- LEADER kísérleti program keretében Cserfa egyesület: Cserháti Falvak Szövetsége a Vidékért Közhasznú Egyesület. 21 települési önkormányzat mellett magánszemélyek, vállalkozók és civil szervezetek alkotják a tagságot. Cél: összefogással élére állni a térségünk fejlesztési, környezetvédelmi, hagyományörző és kulturális törekvéseinek.

### 2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR és KSH adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze. Felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait,

szakemberek tapasztalatait. Természetesen azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs és nem is lehet, ott a népszámlálás adataiból indultunk ki.

Az Önkormányzat nem gyűjtött adatokat és nem elemzett a romákkal, nőkkel és fogyatékkal élőkkel kapcsolatban, mivel az alacsony lélekszámú településen az esélyegyenlőségi szempontból érintett társadalmi csoportok helyzete jól követhető.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

„Napjainkban egyre gyakrabban használt új fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerővel kilépjenek. (Havas 2012) A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között szocializációs különbségek, iskolai, képzettség béli és foglalkoztatottság béli deficitekben mutatkoznak meg, és gyakran súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A mélyszegénység hatása a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él). Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik (Stratégia 2011)”

*forrás: <http://www.kompetenspedagogus.hu/sites/default/files/06-Varga-Aranka-szerk-Eselyegyenloseg-a-mai-Magyarorszagon-pte-btk-nti-2013.pdf>*

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

2011. évi népszámlálás adata alapján a Mohora település lakosságának 91,17%-a magyar, 8,83%-a cigány nemzetiségűnek vallotta magát. (Forrás: KSH)

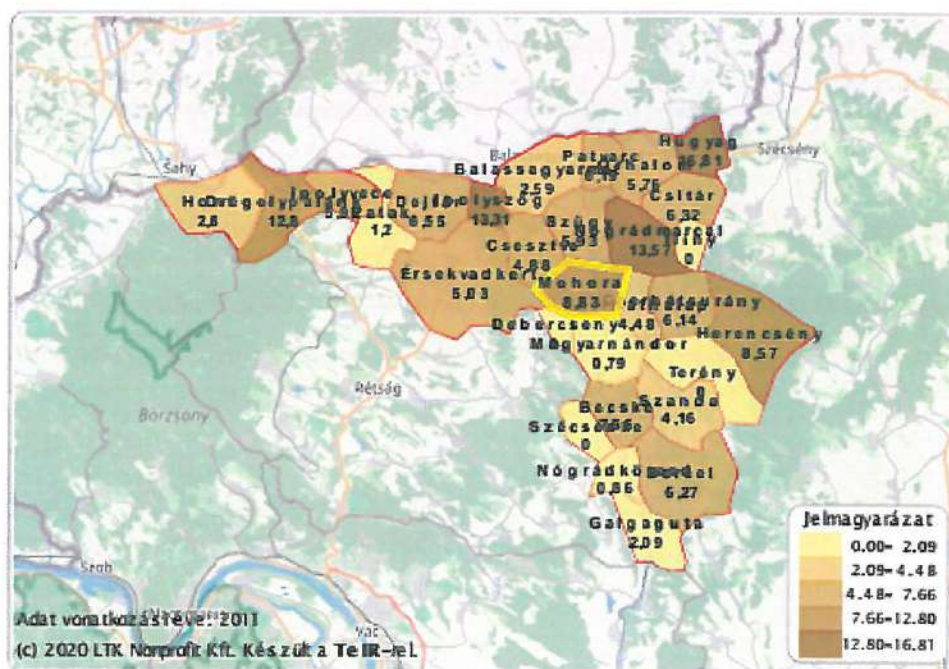
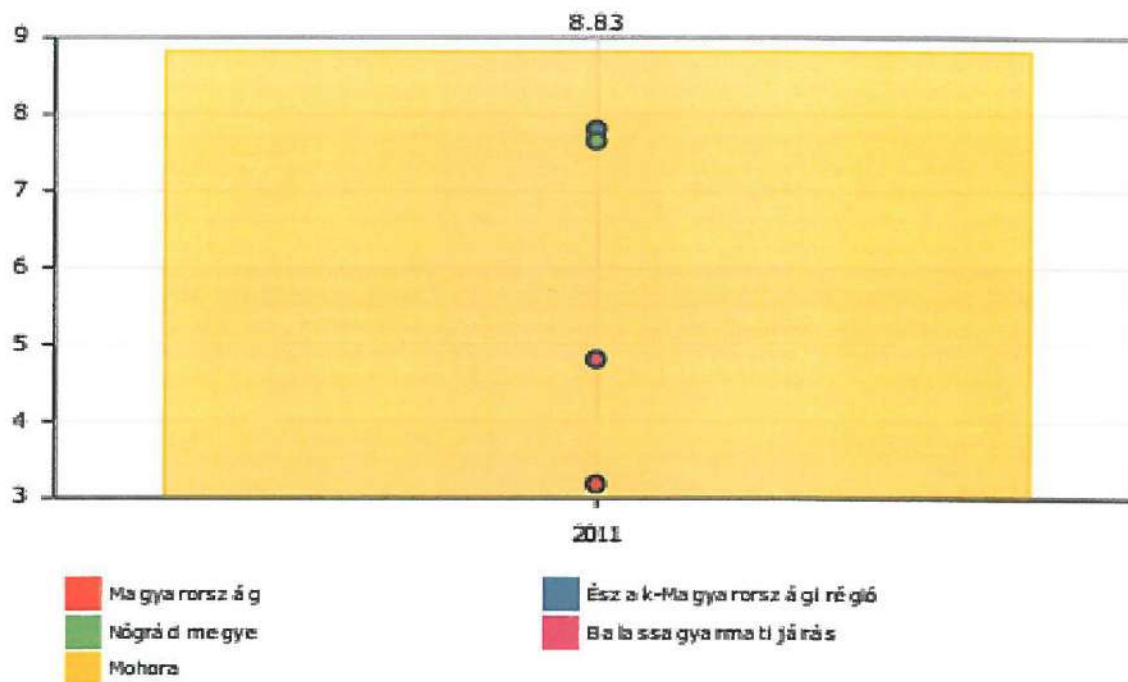
A településen roma nemzetiségi Önkormányzat működik, együttműködési terv alapján történő közös programokkal.

Jövedelmi helyzetet mutató helyi adatok nem állnak rendelkezésre a településen. A [www.ksh.hu/docs/teruletiatlasz/jarasok.xls](http://www.ksh.hu/docs/teruletiatlasz/jarasok.xls) adattábla alapján vizsgálva az egy főre jutó éves jövedelmet, 2011-ben Nógrád megye hat járását tekintve második a Balassagyarmati járás, Rétság járást követve 1 550 ezer Ft-tal. Betudható ez Balassagyarmat város ipari parkjának és gazdaságilag frekvenciáltabb településeinek jövedelemszintjei emelik meg, de feltételezhetően a kistelepülések, mint Mohora is ennél jóval alulmaradnak.

## A cigány (romani, beás) nemzetiségű népesség aránya (%)

A 2011-es népszámlálás során magukat cigány (románi, beás) nemzetiségűnek vallók a lakosság százalékában.

(c) 2020 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-re!



Forrás: TeIR

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	42,66	36,79
2016	45,49	35,02
2017	44,53	32,37
2018	46,00	29,13
2019	47,71	26,07
2020	46,73	26,70

Forrás: TeIR, KSH Tstar

KSH oldalán található adatok alapján a 2022. év I. – III. negyedévében az egy főre jutó éves bruttó jövedelem Nógrád megye vonatkozásában 2. 109. 000.- Ft.

### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	14,45%	12,42%	13,44%
2016	8,04%	11,21%	9,63%
2017	5,81%	9,82%	7,82%
2018	9,62%	11,04%	10,33%
2019	8,93%	7,37%	8,15%
2020	7,10%	8,68%	7,89%
2021	8,13%	7,69%	7,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Ezek az adatok arra mutatnak rá, hogy Mohorán az aktív lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között.

Az adatok tanúsága szerint az évek előrehaladásával a nők és férfiak körében is változóak az adatok. Az átlagot tekintve közel 10%-os a nyilvántartott álláskeresők aránya, számuk csökkenést mutat, összesen 40 fővel csökkent számuk 2015 és 2021 között. A nemek arányában a férfiak száma magasabb a nyilvántartott álláskeresők között.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint								
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	90	65	53	69	53	51	50
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	5,00	1,00	4,00	7,00	4,00	3,00	4,00
	%	5,56%	1,54%	7,55%	10,14%	7,55%	5,88%	8,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	9,00	6,00	8,00	15,00	5,00	8,00	4,00
	%	10,00%	9,23%	15,09%	21,74%	9,43%	15,69%	8,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	8,00	5,00	6,00	4,00	8,00	7,00	5,00
	%	8,89%	7,69%	11,32%	5,80%	15,09%	13,73%	10,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	5,00	4,00	1,00	5,00	5,00	5,00	3,00
	%	5,56%	6,15%	1,89%	7,25%	9,43%	9,80%	6,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	12,00	6,00	6,00	6,00	2,00	4,00	3,00
	%	13,33%	9,23%	11,32%	8,70%	3,77%	7,84%	6,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	11,00	7,00	8,00	9,00	10,00	4,00	6,00
	%	12,22%	10,77%	15,09%	13,04%	18,87%	7,84%	12,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	13,00	16,00	7,00	6,00	4,00	1,00	5,00
	%	14,44%	24,62%	13,21%	8,70%	7,55%	1,96%	10,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	9,00	6,00	4,00	4,00	4,00	4,00	3,00
	%	10,00%	9,23%	7,55%	5,80%	7,55%	7,84%	6,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	14,00	9,00	5,00	7,00	4,00	6,00	6,00
	%	15,56%	13,85%	9,43%	10,14%	7,55%	11,76%	12,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	5,00	4,00	6,00	7,00	9,00	11,00
	%	4,44%	7,69%	7,55%	8,70%	13,21%	17,65%	22,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A regisztrált munkanélküliek korcsoportonkénti bontása, illetve idősoros változása rámutat arra, hogy a munkanélküliség a különböző korosztály tekintetében miként változik a településen.

2015-höz képest 2021-re nőtt a regisztrált munkanélküliek aránya a 61 év feletti korosztályok esetében. A többi korosztály esetében csökkenés volt tapasztalható. A csökkenésben szerepet játszott valószínűleg a közcélú programban való foglalkoztatás, valamint egy globális gazdasági fellendülés, új gyár épült a szügyi ipari parkban. Az idősebb korosztály számára nehezebb a környéken az elhelyezkedés. A munkanélküliek ezen korosztályát a munkáltatók nem részesítik előnyben, koruk és egészségi állapotuk miatt.



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	44,44%	57,50%
2016	29,23%	73,68%
2017	45,28%	66,67%
2018	44,93%	54,84%
2019	52,83%	50,00%
2020	52,94%	59,26%
2021	58,00%	55,17%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat arra mutat rá, hogy milyen arányban vannak a tartós munkanélküliek. Minél magasabb a tartós munkanélküliek számaránya, annál inkább szükséges a beavatkozások tervezése, figyelemmel a nemek közötti különbségre. Az összegyűjtött adatok alapján, Mohorán magas a tartós munkanélküliek aránya.

A vizsgált időszakban, 2015 után csökkenés volt megfigyelhető, de 2021-re újra megemelkedett a 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya, melynek több mint a fele nő.

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek /nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	90	15	16,67%	55	61,11%	20	22,22%
2016	65	13	20,00%	37	56,92%	15	23,08%
2017	53	11	20,75%	28	52,83%	14	26,42%
2018	69	9	13,04%	31	44,93%	29	42,03%
2019	53	9	16,98%	28	52,83%	16	30,19%
2020	51	6	11,76%	24	47,06%	21	41,18%
2021	50	10	20,00%	22	44,00%	18	36,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A vizsgált időszakban, 2015 után csökkenés volt megfigyelhető a regisztrált munkanélküliek számát tekintve. A regisztrált munkanélküliek iskolai végzettségét vizsgálva látható, hogy 2015 után az általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma jelentősen csökkent, még a 8 általánosnál alacsonyabb végzettséggel rendelkezők és a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők száma nőtt 2021-re.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	37	36
2016	37	36
2017	40	28
2018	30	22
2019	28	20
2020	30	16
2021	16	15

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A közfoglalkoztatásba bevontak száma a 2015 - 2017-es években volt a legmagasabb, majd jelentős mértékű csökkenés figyelhető meg. A közfoglalkoztatás, mint foglalkoztatási forma nem pótolja a hiányzó munkalehetőségeket.

Közfoglalkoztatás keretében az Önkormányzat főleg közterületeinek és intézményeinek környezeti gondozását látják el a programba bevont foglalkoztatottak.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének helyi potenciálja – közlekedés

	elérhetőség átlagos ideje autóval	autóbusz járatpárok száma munkanapokon	átlagos utazási idő autóbuszal	vonat járatok átlagos száma munkanapokon	átlagos utazási idő vonattal	Kerékpár úton való megközelíthetőség	átlagos utazási idő kerékpáron
Legközelebbi centrum	15 perc	39	18 perc	8	20 perc	-	-
Megyeszékhely	1 óra 5 perc	18	1 óra 40 perc	8	3 óra 57 perc	-	-
Főváros	1 óra 30 perc	14	2 óra	15	2 óra 43 perc	-	-

Forrás: helyi autóbusz társaság, MÁV, önkormányzat adatai

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének potenciálját tekintve a települési adatok szerint csak a vállalkozásokat és a közlekedést tekintve tudunk helyzetképet felvázolni.

A vállalkozások száma 2014. évtől folyamatosan emelkedik. 2014 - 2018 év vonatkozásában 9,6 %-os a növekedés, vállalkozási formákról nincsenek adatok. Az Önkormányzat helyi adókból származó bevételei ellenben a tervezettnél alacsonyabban teljesültek.

A közlekedést, mint a foglalkoztatáshoz való hozzáférés egyik fő tényezőjét vizsgálva megállapíthatjuk, hogy a járási székhely megközelítése a kis távolság miatt nem ütközik nehézségbe, kielégítő a járatok száma (vasúton és közúton is). Ugyanakkor főleg a főváros irányában elérhető munkalehetőségek a nagyobb távolságok miatt 2 órás átlagos utazási időt igényelnek tömegközlekedéssel, autóval (munkába történő bejáráshoz jellemző a kisebb csoportok közös költségén alapuló személygépkocsi utazása) valamivel kevesebb.

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	90	7
2016	65	4
2017	53	8
2018	69	11
2019	53	4
2020	51	4
2021	50	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A fiatalok foglalkoztatását megkönnyítő programok a településen nincsenek.

A Balassagyarmati Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya lehetőséget ad, a 25 év alatti álláskereső fiatalok számára, hogy támogatott foglalkoztatáson vegyenek részt a GINOP programon belül.

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

Településünkön élő munkanélküliek a Balassagyarmati Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályához tartoznak. A Foglalkoztatási Osztály által indított képzéseken kívül a településen képzési lehetőségek nem állnak fenn.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Adatok nem állnak rendelkezésre, hogy a községben kiket is érint pontosan a mélyszegénység. Roma lakosság foglalkoztatására vonatkozó adatok nem állnak rendelkezésre. A településen a közfoglalkoztatásba bevontak többsége roma származásúnak mondható.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;  
Az önkormányzattal szemben a foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor. A témához kapcsolódó jelzések nem érkeztek.
- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.  
Internetes számítógép használat a könyvtárban lehetséges. A digitális ismeretek megszerzéséhez két alkalommal volt lehetőség pályázati program keretén belül.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	90	14,26%	20	22,22%
2016	65	10,17%	7	10,77%
2017	53	8,47%	6	11,32%
2018	69	10,75%	14	20,29%
2019	53	8,55%	13	24,53%
2020	51	8,31%	13	25,49%
2021	50	8,46%	11	22,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat azt mutatja, hogy 2021-ben a közfoglalkoztatási programoknak, az új gyár megépülésének a meglévő gyárak bővítésének köszönhetően alacsony volt a járadékban részesülők aránya a 15-64 év közötti lakossághoz képest (8,46). Összességében kijelenthető, hogy a mutatók pozitív tendenciát tükröznek.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	34	37,78%	30	33,33%	54	60,00%
2016	28	43,08%	26	40,00%	35	53,85%
2017	21	39,62%	26	49,47%	27	50,94%
2018	11	15,94%	20	29,10%	25	36,23%
2019	10	18,87%	17	32,91%	23	43,40%
2020	16	31,37%	16	31,37%	29	56,86%
2021	17	34,00%	25	50,00%	28	56,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az álláskeresési járadékra az az álláskereső jogosult, aki a munkájának elvesztését megelőző 3 évben legalább 360 napig munkában állt és nincs másmilyen munkaviszonya, valamint vállalkozói tevékenységet sem folytat. A táblázatból kiderül, hogy évről évre fogy a nyilvántartott álláskeresők száma.

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	3
2016	5
2017	4
2018	3
2019	2
2020	2
2021	3

Forrás: TeIR, KSH

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüzemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	382	0	0	47,12%	79,32%	92,93%
2016	382	0	0	47,12%	80,63%	92,93%
2017	382	0	0	47,12%	80,89%	92,41%
2018	382	0	0	47,12%	81,94%	93,19%
2019	382	0	0	47,12%	82,20%	93,46%
2020	382	0	0	47,12%	80,89%	91,62%
2021	381	0	0	47,12%	80,89%	91,62%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Időszak	Lakásállomány (db)	Az egyszobás lakások száma (db)	A kétszobás lakások száma (a másfél szobásokkal együtt) (db)	A háromszobás lakások száma (a két és félszobásokkal együtt) (db)	A negy és több szobás lakások száma (a három és félszobásokkal együtt) (db)
2014. év	382	33	147	154	48
2015. év	382	33	147	154	48
2016. év	382	33	147	154	48
2017. év	382	33	147	154	48
2018. év	382	33	147	154	48

Forrás: KSH

Lakásállományban nincs változás. Új lakóépület nem épült.

- a) bérlakás-állomány  
*A településen nem releváns.*
- b) szociális lakhatás  
*A településen nem releváns*
- c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok  
*A településen nem releváns*
- e) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	175	n.a.
2016	229	10
2017	138	79
2018	137	79
2019	159	190
2020	142	159
2021	149	192

Forrás: TeIR, KSH Tstar

*f)* eladósodottság

Nincs adatszolgáltatás arra vonatkozóan, hogy van-e olyan család a településen, aki olyan mértékben eladósodott volna, hogy veszélyeztetné lakhatását, létfenntartását, illetve az anyagi nehézségekkel küzdő családoknál milyen mértékű az eladósodottság.

*g)* lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Településen nem releváns. Településen hajléktalan személy nincs.

### 3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

*a)* a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Településen nem releváns, szegregált terület nincs.

*b)* a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;

Településen nem releváns.

*c)* a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Településen nem releváns.

### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az orvosi, egészségügyi ellátást, illetve változásainak elemzése fontos információ az adott település infrastruktúrájának és szolgáltatásainak vonatkozásában, az egyenlő bánásmód- és hozzáférést különösen az azonos egészségügyi intézmények használatát, a betegségmegelőző programokhoz (szűrővizsgálatok) való hozzáférési és részvételi jogot illetően. Az 1997. évi CLIV. egészségügyi törvény célja:

„a) elősegíteni az egyén és ezáltal a lakosság egészségi állapotának javulását, az egészséget befolyásoló feltétel- és eszközrendszer, valamint az annak kialakításában közreműködők feladatainak meghatározásával,

b) hozzájárulni a társadalom tagjai esélyegyenlőségének megteremtéséhez az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférésük során,

c) megteremteni annak feltételeit, hogy minden beteg megőrizhesse emberi méltóságát és önazonosságát, önrendelkezési és minden egyéb joga csorbitatlan maradjon,

d) meghatározni – a szolgáltatók jogállásától és az ellátások fedezetétől függetlenül – az egészségügyi szolgáltatások általános szakmai feltételeit, színvonalának garanciáit,

e) biztosítani az egészségügyi dolgozók és a szolgáltatást nyújtó intézmények védelmét jogaik és kötelezettségeik meghatározásával, valamint az egészségügyi szolgáltatás sajátos jellegéből fakadó garanciális jellegű intézkedésekkel,

f) lehetővé tenni az egyéni és a közösségi érdekek harmonikus érvényesülését, a mindenkori népegészségügyi célok elérését, a szükséges erőforrások előteremtését, optimális felhasználását és az egészségtudományok fejlődését.”

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A mohorai lakosság számára az Önkormányzat helyi orvosi rendelőben biztosítja a háziorvosi ellátást. Fogászati ellátás Magyarándorban, szomszédos településen biztosított.

A védőnői ellátás helyi szolgálattal biztosított.

A szakorvosi ellátást igénylő betegek számára a 20 km-re fekvő Balassagyarmaton a dr. Kenessey Albert Kórház- és Rendelőintézetben érhető el szakellátás, melynek hatóköre az egész kistérségre kiterjed, mint belgyógyászat, kardiológia, gyermekgyógyászat, szüléset, belgyógyászat is működik. A mentőállomása jól felszerelt, 15-20 perc kitérkezési és szállítási idővel kell számolni, ha ellátás szükséges. Szakellátás elérhető még Szécsényben

Több szakellátás viszont távolabb, mint a 60 km-re lévő megyeszékhelyen, Salgótarjánban vagy Vác város Kórházában érhető el, amely nagyban csökkenti a gyors beavatkozási lehetőségeket.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	1	82	56
2016	1	0	0	1	72	34
2017	1	0	0	1	62	28
2018	1	0	0	1	48	26
2019	1	0	0	1	46	21
2020	1	0	0	1	48	18
2021	1	0	0	1	39	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Az ápolási díj intézménye is két részre szakadt 2015-ben. A méltányossági ápolási díj megszüntetésre került, az alanyi ápolási díjat a kormányhivatalok folyósítják

b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

Népegészségügyi-célú méhnyakszűrés 2015. óta helyben elérhető, melyet a védőnő végez. A népesség alap szűrővizsgálatait a házi orvosi szolgáltatás keretében jelen vannak a helyi egészségügyi ellátásban

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az önkormányzat a helyi társadalom egészségtudatos attitűdjének formálásában nem vállal szerepet.

Az életminőség javítását az egészségfejlesztést szolgáló intézkedések (családtervezés, fogamzás előtti gondozás, várandós- szoptató anyák gondozása) a védőnői feladatellátás keretében biztosítottak a településen.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

Az óvodai intézményi étkeztetést és a szociális étkeztetést szerződés útján látja el az Önkormányzat, helyben a tálalókonyhára való szállítással, illetve a szociális étkezők számára házhozszállítással.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A Mohorai Sport Egyesület aktív és eredményes tevékenysége nagyban hozzájárul a helyi lakosok sportolásához, szórakoztatásához, közösségfejlesztéséhez.

A sportoláshoz, a sportprogramokhoz való hozzáférés a helyi körülményeket figyelembe véve, a település minden lakója számára elérhető a Községi Sportcsarnokban és Sportpályán.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A szociálisan rászorultak részére az alábbi személyes gondoskodási formákat biztosítjuk:

- étkeztetés,
- házi segítségnyújtás
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

g) droprevenciós szolgáltatások;

Településünkön ilyen szolgáltatás nem elérhető.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A településen ilyen esetről nincs tudomásunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

Településen népkonyha nem működik.

A pozitív ellátások juttatása a szabályozások és a nyilvánosság eszközeinek alkalmazásával, pozitív diszkrimináció alkalmazásával történik a célcsoport irányába.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

Az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatában foglaltaknak megfelelően az önkormányzati feladat- és hatáskörök a képviselő-testületet illetik meg. A képviselő-testületet a polgármester képviseli.

A települési képviselő-testület 5 tagú, tagok között 1 nő és 4 férfi van. A polgármester és alpolgármester férfi.

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

A közösségi élet színterét a:

- lakóközösségek
- önkormányzat és intézményei
- munkahelyek közösségei
- vallási közösségek
- civil szervezetek
- roma nemzetiségi önkormányzat

A helyi közösségi élet rendezvényei:

- Búcsú
- Falunap
- Tolnay Klári emléknapi
- Pincesoron rendezvény
- Roma Nap

Civil szervezetek a településen:

- Mohorai Hagyományőrző és Faluszépítő Egyesület
- Mauks Ilona Nyugdíjas Klub
- Mohorai Népdalkör
- Mohorai Polgárőrség Egyesület
- Tolnay Klári Kulturális és Művészeti Egyesület
- Mauks Ilona Emlékszoba
- Dolinkai Pincegazdák
- Római Katolikus Egyház
- Evangélikus Felekezet

A településen Mozgókönyvtár működik.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	van	270	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Településünkön etnikai és vallási konfliktusok nincsenek. Mohora békés, nyugodt életű község.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A település lakói szükséghelyzetben lehetőségeik mérten segítik és támogatják egymást önkéntes munkával, illetve adományokkal. Nincsenek hátrányos helyzetűeket folyamatosan támogató, segítő egyesületek, közösségek, vállalkozások a településen.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Településen nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések.

- A településen alakult helyi nyugdíjas klub, mely lehetőséget nyújt az idősek heti rendszerességgel történő találkozására a művelődési házban. Részt vesznek más nyugdíjas klubok találkozásán.
- A Mohorai Faluszépítő és Hagyományőrző Egyesület 2016. óta működik községünkben. Az egyesület célja: Az alapítók és Mohora kulturális értékeinek óvása, ápolása, közösségi összetartozást erősítő rendezvények szervezése. Mohora lakókörnyezetének, közterületeinek és középületeinek fejlesztése. A természeti értékeinek védelme.

- Egyesület alapítását követően létrehozott egy hagyományörző Néptáncgyűttest, Mohorai Széltolók néven. Néptáncgyűttes célja a Palóc néptánckultúra ápolása és a különböző tájegységek néptáncainak elsajátítása.
- A Mohorai Népdalkör Egyesület 2022. óta működik községünkben. Az alapítók és Mohora kulturális értékeinek óvása, közösségi összetartozást erősítő rendezvények szervezése. A magyar Népdal, Nóta hagyományának őrzése és továbbadása. A nógrádi, mohorai népszokások feltárása, ápolása, dalkör működtetése, éneklés oktatása, amely magában foglalja az óvodás, iskolás gyermekek és felnőttek szellemi, fizikai, erkölcsi, érzelmi nevelésének segítését, magyarság tudatuk kialakulásának segítését.
- Helyi polgárőrség segíti a közbiztonság fenntartását. Nagyobb közösségi, társadalmi rendezvényeken biztosítják a helyszínt. Járőrszolgálatot teljesítenek. folyamatosan együttműködnek a rendőrséggel, a szomszédos falvak egyesületeivel.

Az Egyesületek tevékenyen részvételükkel képviselik a települést a környező települések kulturális rendezvényein.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

A településen lévő Mohora Roma Nemzetiségi Önkormányzat az önkormányzattal együttműködési megállapodás alapján tevékenyen működik.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A romákra vonatkozó adatok gyűjtésének hiányosságai	Települési szintű adatgyűjtés, elemzés a szociális és foglalkoztatási integráció előmozdítása érdekében
Magas a tartós munkanélküliség	Átképzési, álláskeresői lehetőségek ismertetése Munkaügyi Központon keresztül, helyi foglalkoztatási lehetőségek felkutatása. Közfoglalkoztatás folytatása.
A felnőtt, szegénységben élők egészségügyi állapota nem kielégítő	Egészségmegóvást, egészség fejlesztést támogató programok szervezése.

## **4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység**

Mohora település népességének 26%-át a 0-17 éves gyermekek/ fiatalok jelentik. (Forrás: Népesség 2.sz. táblázat.) Ebből döntő többség (187 fő) a 0-14 éves korosztály, róluk nevelési-oktatási feladat ellátási kötelezettsége keretében gondoskodik az önkormányzat (kivéve 2 és fél éves kor előtti ellátás).

Az önkormányzat saját fenntartású, kétcsoportos Napköziotthonos Óvodát működtet a településen. Az óvoda felújított, akadálymentesített, esztétikus környezettel fogadja a kisgyermeket. Tornaterme nincs, nem biztosított épületen belül a gyerekek testedzéséhez szükséges terem.

Mélyszegénységben élő gyermekekről nincs adat.

A gyermekszegénység csökkentése minden ágazatra kiterjedő, átfogó, egymással összhangban álló és egymásra épülő intézkedéseket igényel az oktatás, a gyermekvédelmi, a szociális és gyermekjóléti szolgáltatások, a lakhatás, az egészségügy terén.

A Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „**Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032**” Nemzeti Stratégiát.

#### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	484	516	1000	48,40%	51,60%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	40			4,00%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	93	94	187	9,30%	9,40%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	19	14	33	1,90%	1,40%
Forrás: TeIR, KSH Tstar					

Az elmúlt években a község lakóinak száma a természetes fogyás és elvándorlás következtében fokozatosan csökkent. Az öregedési index Mohora esetében sajnos egy előregedő társadalom képét mutatja. Bár az adatok némi pozitív változást mutatnak, hiszen a 65 év feletti lakosok száma 2015. évhez képest 5 fővel csökkent, a 14 év alattiaké 15 fővel nőtt.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	7	n.a.
2017	8	26
2018	6	20
2019	6	20
2020	10	20
2021	5	12

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az adatszolgáltatás alapján megállapítható, hogy a védelembe vett kiskorú gyermekek száma csökkenő tendenciát mutat, ami azt jelenti, hogy a 0-14 éves korú gyermekek 3,2%-a sorolható ebbe a helyzetbe.

A védelembe vett kiskorú gyermekek kikerüléséről nincsenek adatok.

A veszélyeztetettségi helyzetet előidéző tényezők:

- környezeti-lakhatási
- család elhanyagoló életmódja
- anyagi feltételek
- tankötelezettség, rendszeres intézménylátogatási mulasztás.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2015	85
2016	72
2017	78
2018	63
2019	58
2020	46
2021	46

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A települési önkormányzat jegyzője 1 év időtartamra állapítja meg a gyermek rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultságát a vonatkozó hatályos jogszabályban rögzített jövedelmi és vagyoni feltételek fennállása esetén.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult a Gyvt. 148. § (5) bekezdésének a) és b) pontjában meghatározott gyermekétkeztetés normatív kedvezményének, a 20/A. §-ában meghatározott pénzbeli támogatásnak, valamint a külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek az igénybevételére.

Az adatok alapján megállapítható, hogy az utolsó 2021. évi nyilvántartás alapján a település 0-17 éves gyermekeinek (230 fő) 20,0 %-a rendszeres gyermekvédelmi támogatásban részesült.

Az adatokban javulás tapasztalható, ami abból adódik, hogy pár család anyagi helyzete munkaviszony létesítést követően annyit javult, hogy nem lettek jogosultak az ellátásra. A jelenleg is jogosultak körében a tartós munkanélküliség, az alkalmi munkavállalási lehetőségek hiánya a családok elszegényedését egyre jobban generálja, mely még élesebbé teszi a veszélyeztetetté válás körülményeit.

A gyermekek védelmét a:

- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekjóléti alapellátások
- pénzbeli ellátások,
- személyes gondoskodás keretébe tartozó gyermekvédelmi alapellátások
- gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedések
- az ellátások, intézkedések megtételének ellenőrzése, adatok kezelése szolgál.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosultak pontos nyilvántartásáról alkotott helyzetkép igen fontos a különböző támogatások hozzáféréseinek vizsgálata (ingyenes étkezés, tankönyv) miatt és a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményen alapuló hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet megállapítása miatt is.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Ennek formája:

- gyermekékeztetés normatív kedvezmény
- pénzbeli támogatás
- külön jogszabályban meghatározott egyéb kedvezmény.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

Az gyermek jogán járó helyi ellátásokra való jogosultság megállapítása jegyzői hatáskörben kerül megállapításra.

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	6	6	12
2016	6	6	12
2017	6	6	12
2018	5	7	12
2019	4	6	10
2020	4	6	10
2021	3	3	6

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az árvaellátásra való jogosultságot, annak összegét jogszabály határozza meg.

Árvaellátásra az a gyermek jogosult – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermeket is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte. Az árvaellátás a gyermek 16. életévének betöltéséig jár. Ha a gyermek nappali rendszerű iskolai oktatásban vagy felsőoktatási intézményben nappali képzésben vesz részt, az árvaellátás a tanulmányok tartamára, de legfeljebb a 25. életév betöltéséig folyósítható

forrás: <https://folyositas.tcs.allamkincstar.gov.hu/>



d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	34	n.a	n.a	n.a	n.a	
2016	33	n.a	n.a	n.a	n.a	38
2017	41	n.a	n.a	n.a	n.a	53
2018	33	n.a	n.a	n.a	n.a	41
2019	31	n.a	n.a	n.a	n.a	36
2020	39	n.a	n.a	n.a	n.a	31
2021	39	n.a	n.a	n.a	n.a	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Mohora település Önkormányzata szerződéssel, tálaló konyha működtetésével biztosítja az óvodáskorú kisgyermek és alkalmazottak étkeztetését.

Az óvodai adatok alapján megállapítható, hogy 2021-ben 39 gyermek ingyenes óvodai étkeztetésben részesült, az óvodai létszám 100 %-a, ami magasnak mondható.

Az önkormányzat által szervezett intézményi étkeztetés jelentősége egyre hangsúlyosabb, mivel az elszegényedett családok gyermekeinek az egészséges étkeztetése, mely a gyermek fejlődésének alap eleme, szinte csak az intézményben megoldott, otthon nem jutnak megfelelő mennyiségű és minőségű ételhez. Az adatok ismerete nélkül nem állítható fel reális kép a kedvezményes étkeztetésről, és arról, hogy valamennyi szociálisan rászoruló és normatív támogatásra jogosult gyermek részesül-e a valós, mindennapos meleg étkeztetésben. 2016. évtől biztosított a nyári szünidei étkeztetés a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek közül a hátrányos, halmozottan hátrányos gyermekek számára.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Településen nem releváns.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Településen nem releváns.

#### 4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Mohora község közigazgatási területén nincs szegregált, telepszerű környezetben élő gyermek.

**4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése**

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

<b>4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma</b>			
<b>Év</b>	<b>Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)</b>	<b>0-3 év közötti gyermekek száma</b>	<b>Átlagos gyermekszám védőnőnként</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2015	1	42	42
2016	1	53	53
2017	1	52	52
2018	1	48	48
2019	1	51	51
2020	1	49	49
2021	1	53	53

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A védőnői szolgálatot a településen egy fő védőnő látja el. A fenti táblázat adatai alapján a 0-3 év közötti gyermekek száma a településen elég változó, 2015-ös évhez képest 2021-re 11 fővel nőtt.

- b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

A gyermekek ellátásának Védőnői szolgálata biztosított a településen. A gyermekorvosi ellátás felnőtt háziorvosi szolgálat keretében biztosított. Gyermekorvosi szakrendelő Balassagyarmaton a dr. Kenessey Albert kórházban érhető el, 6 km-es távolságban.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	0	0	0
2016	1	0	0	0	0
2017	1	0	0	0	0
2018	1	0	0	0	0
2019	1	0	0	0	0
2020	1	0	0	0	0
2021	1	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A preventív egészségügyi vizsgálatok a helyi, Zichy Márta Óvodában biztosítottak az érintett korosztály számára a védőnői és időszakos orvosi szűrővizsgálatok által. Az iskolás korúak preventív ellátása a Köznevelési Törvény értelmében a tanulói jogviszonyt létesített intézményben történik.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Mohora községben a Cinka Panna Roma Kulturális Egyesület fenntartásában működik a Rácz Aladár Tanoda, 30 gyermek bevonásával.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Településünkön bölcsőde nem működik.

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődéi férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődéi férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődéi férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyermekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődéi férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

f) gyermekvédelem;

Legfőbb feladata a gyermekvédelmi jelzőrendszer működtetése, a prevenciós munka. Amennyiben a kiskorú gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődése bármely ok folytán veszélybe kerül, a települési önkormányzat jegyzője védelembe veszi a gyermeket.

A települési jelzőrendszer összetétele sokszínű, és hangsúlyozottan felelősségteljes, minden olyan intézmény, hatóság, civil szervezet részt vesz benne, akik szakmai munkájuk során kapcsolatban állnak a gyermekekkel. Együttműködnek, egymást kölcsönösen tájékoztatják.

- g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Településünkön amennyiben krízishelyzet alakul ki az érintettek igénybe vehetik a Megyei Gyermekvédelmi Központ (3100 Salgótarján, Ruhagyári út 9) intézményeinek, telephelyeinek szolgáltatásait. A központ jelenleg tíz lakásotthonban és a gyermekvédelmi szakszolgálat két területi irodájában biztosítja az ideiglenes hatállyal elhelyezett, az átmeneti tartós nevelésbe vett gyermekek teljes körű ellátását, valamint befogadja az átmeneti gondozást igénylő gyermekeket, helyzetük rendezése érdekében kezdeményezi a szükséges intézkedéseket.

- h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Sportolási lehetőség: heti két alkalommal aerobik órák keretében. Bózsik program keretében a focit szerető gyermekek sportolhatnak.

A szolgáltatások nyújtása során az egyenlő bánásmód megsértése miatt bejelentés és szankció alkalmazására nem került sor.

- i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

Az önkormányzat az étkeztetést szolgáltatási szerződés által látja el. Az intézményi étkeztetés a helyi tálalókonyhára történő szállítással kerül az intézménybe. Hétvégén az étkeztetés nem biztosított. A szünidei gyermekétkeztetés szintén szolgáltatási szerződés által van ellátva.

- j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Településre nem releváns.

- k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Településünkre nem jellemző.

- l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Rászoruló Személyeket Támogató Operatív Program: „A projektek keretében az Európai Unió Leginkább Rászoruló Személyeket Támogató Európai Segítségnyújtási Alapjának finanszírozásával és Magyarország kormányának társfinanszírozásával élelmiszert és alapvető fogyasztási cikkeket tartalmazó csomagot juttatunk el a rászoruló személyekhez.”

forrás: <https://szgyf.gov.hu/raszorulo-szemelyeket-tamogato-operativ-program>

#### **4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékkal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége**

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	34	9	26,47%
2016	33	10	30,30%
2017	41	12	29,27%
2018	33	10	30,30%
2019	31	1	3,23%
2020	39	0	0,00%
2021	39	2	5,13%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	0	n.a.	0,00%
2016	0	n.a.	0,00%
2017	0	n.a.	0,00%
2018	0	n.a.	0,00%
2019	0	n.a.	0,00%
2020	0	n.a.	0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül 2018. évtől jelentősen lecsökkent. Ennek oka, hogy a gyermeket nevelő családok többsége bérjövdelemmel rendelkezik, ami alapján nem jogosultak a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre, így a hátrányos és a halmozottan hátrányos helyzet sem állapítható meg a gyermek számára.

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	11	42
2016	12	34
2017	15	40
2018	9	32
2019	9	27
2020	7	29
2021	10	29

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek többsége halmozottan hátrányos helyzetű, azonban a kedvező jövedelmi változások miatt a rászorult gyermekek száma 2021. évre jelentős mértékben, 13 fővel, csökkent 2015. évhez képest. A hátrányos helyzetű gyermekek száma kisebb mértékű változást mutat.

b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

Településen önálló intézményként óvoda működik. Az intézmény közel 100%-os kihasználtságú. A nevelési tanácsadás, a logopédusi szolgáltatás, gyógytestnevelés járási fenntartásban valósul meg az intézményben.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
<b>ÓVODAI ELLÁTOTSÁG</b>		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	1	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	42	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	2	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7	17
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)		
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	4	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	
Gyógypedagógusok létszáma		
Dajka/gondozónő	2	
Kisegítő személyzet		
Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés		

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015		2	42	1	34	0	n.a.	17
2016		2	42	1	33	0	n.a.	17
2017		2	42	1	41	0	n.a.	21
2018		2	42	1	33	0	n.a.	17
2019		2	42	1	31	0	n.a.	16
2020		2	42	1	39	0	n.a.	20
2021		2	42	1	39	0	n.a.	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



Az általános iskola több éve megszűnt.

Az általános iskoláskorú tanulók a Cserhátsurányi Szent István Keresztény Általános Iskolába és a Magyarnándori Általános Iskolába és a Balassagyarmat város Általános Iskoláiba járnak. Utazási feltételeik helyközi autóbusszal biztosítottak. Mindhárom iskola 10 km-es körzetben megközelíthető.

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek					
Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2015/2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2016/2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2017/2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2018/2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-
2019/2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejeők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	n.a.
2015/2016	n.a.
2016/2017	n.a.
2017/2018	n.a.
2018/2019	n.a.
2019/2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

- c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Az Önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Nem releváns.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Településünkön működik a Rácz Aladár Tanoda. A tanoda program azzal a céllal jött létre, hogy segítse azokat a tanulókat, akik számára önmagában sem a család, sem az iskola nem tud megfelelő feltételeket biztosítani a sikeres iskolai előrehaladáshoz, a továbbtanuláshoz.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	38
2017	n.a.	n.a.	n.a.	53
2018	n.a.	n.a.	n.a.	41
2019	n.a.	n.a.	n.a.	36
2020	n.a.	n.a.	n.a.	31
2021	n.a.	30	n.a.	50

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Magas óvodai HH/HHH létszám	Óvodai alapellátás és egyéni szükségletekhez igazodó egyéni fejlesztés, rendszeres óvodalátogatás <b>további fenntartása</b> a sikeres iskolakezdés érdekében, HHH létszám arányos elosztása
Nincs (szükséghelyiség) logopédiai- és egyéni fejlesztő helység	Megfelelő helység-és pedagógiai/fejlesztési körülmény kialakítása a logopédiai- és fejlesztő tevékenységekhez
Óvodavezetői iroda nem megfelelő	A vezetői iroda leválasztása és különálló kialakítása az élelmiszervezetői irodától a vezetői tevékenységek optimalizálása érdekében
mindennapi mozgást nehéz biztosítani	tornaterem hiánya, a csoportszobákat kell átrendezni a mindennapi tornaórához
családi napközi és gyermekfelügyelet hiánya	főleg a hosszabb, nyári szünidőben okoz problémát a szülők számára a kiskorúak felügyeletének biztosítása, gyermekprogramok szervezése, foglalkozásokkal

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlőségének jogi alapvetései, miszerint

- a nők és férfiak egyenjogúak, egyenlő jogok illetik meg őket minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében,
- a nőket a férfiakkal egyenlő bánásmód illeti meg a munkavállalás, szakképzés,
- előmeneteli lehetőségek,
- munkafeltételek terén,
- valamint szociális biztonság területén.

A munkaviszonnyal, a munka díjazásával kapcsolatban érvényesülnie kell az egyenlő bánásmódnak.

A nők tekintetében figyelemmel kell lenni a védett tulajdonságokra:

- nem,
- családi állapot,
- anyaság, és
- terhesség tekintetében.

### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	14,45%	12,42%	13,44%
2016	8,04%	11,21%	9,63%
2017	5,81%	9,82%	7,82%
2018	9,62%	11,04%	10,33%
2019	8,93%	7,37%	8,15%
2020	7,10%	8,68%	7,89%
2021	8,13	7,69	7,91%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéleti feladatok és felelőségek is általában egyoldalúan a nőket terhelik.

A táblázat alapján a munkanélküli nők száma több évben magasabb volt a munkanélküli férfiak számánál.

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	44,44%	57,50%
2016	29,23%	73,68%
2017	45,28%	66,67%
2018	44,93%	54,84%
2019	52,83%	50,00%
2020	52,94%	59,26%
2021	58,00%	55,17%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	90	7
2016	65	4
2017	53	8
2018	69	11
2019	53	4
2020	51	4
2021	50	4

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen képzési programok nem voltak.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A nők esélyegyenlőségi csoportjának foglalkoztatását tovább vizsgálva a végzettséggel összefüggő munkavállalásról, illetve munkanélküliségről nem ismerünk adatokat.

A nők anyagi kiszolgáltatottságát tovább fokozza, hogy sokan –az alkalmi munkavállalások miatt - nem rendelkeznek nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati idővel. A gyermeküket egyedül nevelő nők szintén az anyagi kiszolgáltatottság általi körbe tartoznak.

A településen a nőket foglalkoztató munkahelyek részben a közszférában vannak, illetve helyi lehetőségek szerint egyes vállalkozási körök foglalkoztatják őket vagy környező üzemek foglalkoztatják.

Általános tapasztalat, de a település sajátos hátrányos kistérségi helyzetét tekintve is elmondható, hogy a nők között kiemelten hátrányos helyzetű és veszélyeztetett csoportok a:

- a 45 év feletti nők a megváltozott képzési ismereteik hiányában
- a pályakezdők a szakmai tapasztalatuk hiányában
- a GYES-ről visszatérő kisgyermekes nők a megváltozott munkahelyi feltételek miatt
- az esetleges alacsony iskolai végzettség.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Adatok nem állnak rendelkezésre.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	42	42
2016	1	53	53
2017	1	52	52
2018	1	48	48
2019	1	51	51
2020	1	49	49

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	0	0
2019	0	0
2020	0	0

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az 5.2.1. számú táblázat adatai alapján a 0-3 év közötti gyermekek száma a településen növekvő tendenciát mutat, mely remélhetőleg a következő éveket is jellemezni fogja. Ezért még nagyobb jelentősége lesz a munkaerőpiaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatásoknak a településen a nők körében.

A településen jelenleg nem áll rendelkezésre bölcsőde, sem munkahelyi, sem pedig családi bölcsőde nem üzemel.

A településen családi napközi elhelyezési lehetőség nincs. Az óvodáskorúak részére a napközbeni elhelyezés a helyi óvodában biztosított.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnő szakmai munkájának keretében valósul meg a családtervezés támogatása, valamint az anya- és gyermekgondozás. Védőnő munkáját a családsegítő szolgálat is segíti a településen, kiemelt figyelmet fordítva a szociálisan nehezebb helyzetben élő várandós édesanyákra és gyermekeikre.

#### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

Azok a nők, akiket családon belüli fizikai- vagy lelki bántalmazás ért a Családsegítő Szolgálathoz fordulhatnak, továbbá rendőrségi feljelentést tehetnek.

Változás az elmúlt időszakhoz képest, hogy erőszak miatti feljelentésről vagy bírósági esetről az önkormányzat felé két család esetében történt ügyészség részéről értesítés nőket ért erőszakról, családon belüli erőszakról. A családsegítő szolgálat és a jegyző az eseteket kivizsgálta és a család gondozásba került, kapcsolattartás folyamatos. Ma már nem maradnak el a feljelentések, esetek kivizsgálásra kerülnek.

#### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen helyben nincs ilyen intézmény. A legközelebb lévő krízishelyzetben igénybe vehető gyermek- és anyaothton a Nógrád Megyei Reménysugár Egyesített Szociális Intézmény (2660 Balassagyarmat, Szontágh Pál utca 44.), valamint a Magyar Vöröskereszt által fenntartott „Menedék” Családok Átmeneti Otthona. (Salgótarján)

#### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A települési önkormányzat képviselő- testületében és a Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviselő-testületében is 1 – 1 nő foglal helyet. A közös önkormányzati hivatal vezetője, és a dolgozó köztisztviselők is nők, összesen 8 fő. Mohora Község Önkormányzatánál a könyvtáros és a védőnői munkakört nők töltik be. Az önkormányzat által fenntartott óvodában is csak nők dolgoznak, összesen 6 fő.

#### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A településen nem készültek felmérések a nőket fokozottan érintő társadalmi problémákról, intézkedéseket sem születtek ezeken a területeken.

#### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nők élet- és családhelyzetének, társadalmi problémáinak feltárására irányuló felmérések hiánya.	Minél többoldalú adatgyűjtés és elemzés, Igényfelmérésen alapuló életmódbeli tanácsadás Családsegítő Szolgálat bevonásával
Magas a nők tartós munkanélkülisége	Helyi alternatív lehetőségekkel, közprogrammal segíteni a részmunkaidős munkavállalást. Átképzés, továbbképzési lehetőségek felkutatása
Családi napközi, gyermekfelügyelet nincs	Igények felmérése, lehetőségek mérlegelése a megvalósításhoz

## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	150	175	85,71%
2016	147	176	83,52%
2017	141	185	76,22%
2018	144	187	77,01%
2019	148	185	80,00%
2020	140	189	74,07%
2021	145	190	76,32%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	99	150	249
2016	106	146	252
2017	99	147	246
2018	95	147	242
2019	91	137	228
2020	92	132	224
2021	84	115	199

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások							
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	6	2	56	105	0	8	n.a.
2016	6	1	58	102	1	6	n.a.
2017	5	0	55	104	0	8	0
2018	5	0	52	106	2	9	1
2019	4	0	55	101	1	7	1
2020	5	0	57	97	1	6	1
2021	6	0	52	89	0	3	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A nyugdíjas korú lakosok számaránya csökkent 2015 és 2021 közötti időszakban. Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban 2021. évben 52 férfi és 89 nő részesült.

Az időskorúak családi állapota jellemzően özvegy, alacsony a házasságban élő idősök száma.

A demográfiai folyamatot a növekvő átlag életkor, a középkorúak közötti magasabb halandóság és a nők hosszabb élettartalma jellemzi.

Az időskorban jellemző megbetegedések mellett pszichés problémák is jelen vannak, mert sok az egyedül élő. Idős korra jellemző csökkenő szellemi és fizikai aktivitás hanyatlása miatt önellátási képességük is csökken. Sok idős több betegségben is szenved, 70 éves kor fölött jellemzőek a súlyos, krónikus megbetegedések és az előrehaladott demencia.

## 6.2 Idősök munkaerő-piaci helyzete

Az egészséges idősök szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet, de ennek az esélye a munkaerőpiacon nagyon kicsi, kivéve, ha speciális szaktudással rendelkeznek. Nehezítő körülménynek számít az is, hogy idősebb életkorban romlik a munkavállaló egészségi állapota, mivel aki ebben a korban munkanélkülivé válik, annak az elhelyezkedési esélye nagyon kicsi.

Az idősebb korosztály alacsonyabb fokú foglalkoztatottságát több tényező együttes jelenlétével lehet magyarázni. Az elmúlt évtizedekben jelentősen átalakult a munkaerőpiac, a felgyorsult technikai és technológiai fejlődés miatt számos munkakör szűnt meg és újabbak jöttek létre, ugyanakkor újfajta képességek és kompetenciák váltak szükségessé a sikeres és eredményes munkavállaláshoz. Mivel az idősebb munkavállalók munkaerőpiacra történő belépésekor még kevésbé volt jellemző a gyakori munkahelyváltás, kevesen tartották fontosnak az élethosszig tartó tanulást és a tudás rendszeres frissítését, ami most jelentős hátrányt okoz számukra munkahelyük elvesztése esetén a fiatalabb generációkkal szemben. A munkaadók gyakran azzal magyarázzák az idősök munkaerőpiaci versenyhátrányának egyre inkább érezhető jelenlétét, hogy az idősök tudása elavult, kevésbé rugalmasak, nem beszélnek idegen nyelvet, fizikai állapotuk már nem megfelelő.

a) idősök, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)								
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
		Fő összesen	90	65	53	69	53	51
41-45 év (TS 042)	Fő	11	7	8	9	10	4	6
	%	12,22%	10,77%	15,09%	13,04%	18,87%	7,84%	12,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	13	16	7	6	4	1	5
	%	14,44%	24,62%	13,21%	8,70%	7,55%	1,96%	10,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	9	6	4	4	4	4	3
	%	10,00%	9,23%	7,55%	5,80%	7,55%	7,84%	6,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	14	9	5	7	4	6	6
	%	15,56%	13,85%	9,43%	10,14%	7,55%	11,76%	12,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4	5	4	6	7	9	11
	%	4,44%	7,69%	7,55%	8,70%	13,21%	17,65%	22,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az idősek, nyugdíjasok jövedelmi helyzetükre való tekintettel az egészségesek szívesen végeznének jövedelemkiegészítő tevékenységet. Azonban a munkaerő-piacon sajnos csak kismértékben vagy egyáltalán nincs lehetőség.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Az önkormányzat nem rendelkezik adatokkal

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma				
Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	150	n.a.	36	20
2016	147	n.a.	33	24
2017	141	n.a.	26	24
2018	144	n.a.	21	18
2019	148	n.a.	20	11
2020	140	n.a.	21	15
2021	145		16	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Mohora község Önkormányzata kötelező feladataként biztosítja a rászoruló, településen élő idősök számára a szociális alapszolgáltatás:

- étkeztetés
- házi segítségnyújtás.

Nappali ellátásra nincs lehetőség a településen, legközelebb Cserhátsurányban a Keresztény Otthon nyújt nappali ellátást a rászorulóknak, de jellemző a családtagok otthoni ellátására igényelt ápolási díj is a munkaképes lakosság körében.

A szociális étkeztetést vállalkozóval kötött szerződés által biztosítja kiszállítással az igénylők részére. Az érintettek zöme tájékozott a szociális szolgáltatások igénybevétele tekintetében.

A házi segítségnyújtás kistérségi szolgáltatási formában valósul meg.

Bentlakásos Idősök Otthona szakosított ellátás Balassagyarmaton érhető el 10 km távolságra.

Felnőtt háziorvosi szolgálat a településen biztosított.

Adatok az időskori jellemző betegségek szűréséről nincsenek.

- b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A településen a kulturális, közművelődési programok nyitottak, az idősök hozzáférése biztosított, amennyiben mozgáskészségük megengedi.

Aktív nyugdíjas élet folyik a Nyugdíjasok Klubja szervezésével. Jó kapcsolatokat ápolnak a környék hagyományörző településivel, azok rendezvényeit is támogatják.

A közszolgáltatások info-kommunikációs akadálymentesítése részben megoldott. Az Önkormányzat honlapja nyújt tájékoztatást az aktuális eseményekről, programokról, határozatokról.

A könyvtárlátogatás is él az idősök körében, bár csökkenő látogatási alkalmat mutatnak az adatok.

A vallásgyakorlás stabil helyzetet mutat az adatszolgáltatás alapján.

A közösségi közlekedéshez biztosított a hozzáférésük.

- c) idősök informatikai jártassága;

Nem készült felmérés az időskorúak informatikai jártasságáról.

- d) a generációk közötti programok.

Évente kerül megrendezésre a családi nap, ahol kicsik és nagyok együtt vehetnek részt a programokon.

#### **6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Nyugdíjasok Klubja programjai.

Hagyományápoló rendezvények: Búcsú, Mohorai Falunap, Szüret, Tolnay Klári Emlékház rendezvényei, Egyházi ünnepek, rendezvények.

## 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
55 év feletti álláskeresése	Közfoglalkoztatási programok indítása és bevonásuk
Idősek nappali ellátásának hiánya	Igények, fejlesztési lehetőségek felmérése
Az egyedül élő idősek aránya magas, fokozottan veszélyeztetettek a bűncselekmények tekintetében is	igényfelmérés a programok szervezéséhez, tájékoztató és felvilágosító előadások szervezése rendőrséggel együttműködve
digitális lemaradás a fiatalabb generációktól	digitális képzés szervezés fiatalok bevonásával

## 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. Törvény 1. cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását

### 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	27	27	54
2016	31	29	60
2017	29	28	57
2018	27	25	52
2019	22	22	44
2020	21	22	43
2021	19	19	38

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A statisztikai adatokból kiderül, hogy 2015 és 2021 között csökkent a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma. Közöttük a férfiak száma és a nők száma egyforma.

- a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

Adat nem áll rendelkezésre.

- b) munkavállalást segítő lehetőségek;

Adat nem áll rendelkezésre.

- c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Adat nem áll rendelkezésre.

- d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen a fogyatékos személyek nappali ellátását, önálló életvitelét biztosító szolgáltatás nincs.

Járási szinten a Mozgáskorlátozottak Nógrád Megyei Egyesülete balassagyarmati kirendeltsége a legközelebbi szolgáltató, melynek célja a mozgáskorlátozott emberek esélyegyenlőségének biztosítása és előmozdítása: egyenjogú és teljes társadalmi beilleszkedése, egyéni és közösségi érdekeinek segítése, képviselése, védelme.

E szolgáltatás keretében közelebb kerülhetnek a saját szükségleteik kielégítéséhez, rehabilitációjuk támogatott, szociális biztonságérzetük stabilabbá válhat, állampolgári jogaik valós érvényesülése megvalósulhat.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

### A fogyatékkal élő személyeket megillető ellátási formák:

a) *fogyatékosági támogatás*: a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, a fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás.

b) *rokkantsági járadékra* az jogosult, aki a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 százalékos mértékű és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásban nem részesül.

c) aktív korúak ellátása – *egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás* (továbbiakban: EGYT): A járási hivatal állapítja meg a jogosultságot – a feltételek fennállása esetén – a hátrányos munkaerő-piaci helyzetű aktív korú személyek és családjuk részére.

Egészségkárosodott személynek minősül az, aki az ellátásra való jogosultságának kezdő napján munkaképességét legalább 67% -ban elvesztette, vagy legalább 50 %-os mértékű egészségkárosodást szenvedett, vagy az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján nem haladja meg az 50 %-os mértéket, vagy

- vakok személyi járadékában részesül vagy
- fogyatékosági támogatásban részesül.

d) *közlekedési kedvezmény*: a súlyosan mozgáskorlátozott személy szerzésre és átalakítási való jogosultsága.

- *parkolási igazolvány*

e) *alap és szakosított ellátások* (étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, támogató szolgáltatás, ápolást, gondozást nyújtó intézmények, fogyatékos személyek otthona, rehabilitációs intézmények, fogyatékos személyek gondozóháza, lakóotthon).

Mohora Község Önkormányzata a fogyatékkal élő személyek részére önállóan vagy társulások lévén biztosítja a szociális alapellátásokat, így az étkeztetést, a házi segítségnyújtást, a családsegítést, a jelzőrendszeres házi segítségnyújtást és a támogató szolgáltatást. Mohora településen nincs sem önkormányzati, sem egyházi, sem civil fenntartású intézmény melyben a fogyatékos személyek nappali ellátásban részesülhetnek.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Az egészségügyi szolgáltatások közül helyben elérhető a házi orvosi ellátás. A rendelő orvosi eszközökkel jól felszerelt, a házi orvosi rendelő épülete akadálymentesített. Szakorvosi, rehabilitációs, illetve területi kórházi ellátás a balassagyarmati Dr. Kenessey Albert Kórház- és Rendelőintézetben áll a lakosság rendelkezésére.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő közületek akadálymentesítettek.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A fogyatékkal élő személyek közszolgáltatásokhoz, a kulturális és sportrendezvényekhez való hozzáférést az akadálymentesített közintézmények biztosítják.

A lakóépületek a családban élők szükségleteinek megfelelő mértékben akadálymentesítettek.

A településen működő élelmiszerüzletek részben akadálymentesítettek.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Nincs adat.

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A település közösségi közlekedését szolgáló járdák részben felújításra szorulnak. A felújított járdák alkalmasak a fogyatékkal élők közlekedésére.

f) fogyatékosokkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosokkal élő személyek nappali intézménye stb.);

Településünkön elérhető a családsegítés, az étkeztetés és házi segítségnyújtás.

A település községi jellegéből adódóan a fogyatékos személyek, hajléktalanok, pszichiátriai betegek és szenvedélybetegek helyi ellátása, valamint a fogyatékos emberek szociális szakellátása helyben nem megoldott. A fogyatékos személyek számára legközelebb a dr. Kenessey Albert Kórház és Rendelőintézet támogató szolgáltatása és a fogyatékos személyek nappali ellátása és bentlakása Nógrád megyén belül Bercel és Ludányhalászi, Diósjenő, fiatalkorúaknak Szátok településen lehetséges.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Településünkre nem jellemző.

#### 7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A fogyatékkal élőkre vonatkozó adatok hiányában, nincsen ilyen célú program a településen.

#### 7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékkal élőkre vonatkozó adatok hiányában nincsenek erre irányuló kezdeményezések.

#### 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Nincs pontos felmérés, adat a fogyatékkal élőkről, helyzetéről, szükségleteiről.	Adatbázis létrehozása
A település kereskedelmi és szolgáltató egységei részben akadálymentesek	Partneri együttműködés (pályázati segítségnyújtás) a vállalkozói szférával az akadálymentesítés megvalósításában
A foglalkoztatáshoz való jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás felkészült támogató személyek, vagy az akadálymentesítettség hiányában nem valósul meg	Adatgyűjtés közszférában és a versenyszférában foglalkoztatott fogyatékkal élő munkavállalókról, és a célcsoport munkaerő-piaci érvényesülését segítő intézkedések megvalósítása

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Számos útszakasz továbbra is rossz állapotban van, több utca járdaszakasa hiányos vagy egyenetlen, felújításra szorul.	Pályázati források felkutatása és a források felhasználása.
hivatal épületének teljes körű felújítása: szigetelés; tető csere, fűtés korszerűsítés – rezszi kiadások csökkentése érdekében	Pályázati források felkutatása és a források felhasználása.
Közvilágítás korszerűsítés, bővítés	Pályázati források felkutatása és a források felhasználása.
könyvtári épület teljes körű felújítása, szigetelése, fűtés korszerűsítés: rezszi csökkentés érdekében	Pályázati források felkutatása és a források felhasználása.
óvoda épület felújítás	Pályázati források felkutatása és a források felhasználása
ravatalozó, templomok falújítása	Pályázati források felkutatása és a források felhasználása

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);
- Mohora Község Óvodájáért (közhasznú)
  - Mohorai Faluszépítő és Hagyományőrző Egyesület
  - Mohorai Sport Egyesület
  - Mohora Polgárőr Egyesület
  - Nyugdíjas Klub
  - Mohorai Népdalkör
  - Tolnay Klári Kulturális és Művészeti Egyesület
  - Dolinkai Pincegazdák
  - Római katolikus Egyház
  - Evangélikus Felekezet

Jelentőségük és jelenlétük hangsúlyos a közösségerősítés és fejlesztés terén. A civil szervezetek esélyegyenlőségi tevékenysége nem terjedhet csupán egy-egy célcsoportra, horizontális működés jellemzi. Még eredményesebb társadalmi szerepvállalást eredményezne az összefogásuk és a helyi lakosság bevonása, motiválása egy-egy közösségi cél elérése érdekében, hogy Mohora község még élhetőbb, lakosságmegtartó településsé váljon.

A civil szervezetekkel közösen elért eredmények: sportpálya felújítás, műfüves kispálya építés; buszváró felújítás; templom környezetének rendbetétele lakossággal együtt.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

A települési Roma Nemzetiségi Önkormányzattal Együttműködési megállapodás rögzíti a közös feladatokat.

EFOP-3.3.1-15-2015-00753 program keretén belül elindult a Czinka Panna Roma Kulturális Egyesület „Mohorai Rácz Aladár Tanoda”, ami jelenleg is működik.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Mohora község Önkormányzata az alábbi társulásoknak a tagja:

- „Berceli Belső Cserhát” Gyermejkölési és Családsegítő Szolgálat
- Cserhátsurányi Közös Önkormányzati Hivatal
- Ipoly-menti Palócok Térségfejlesztő Egyesülete
- Balassagyarmat Kistérség Többcélú Társulása

A partnerségben történő együttműködés eredményeiről nincs adatgyűjtés.



- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A települési Roma Nemzetiségi Önkormányzattal Együttműködési megállapodás rögzíti a közös feladatokat.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Adat nem áll rendelkezésre

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

Adat nem áll rendelkezésre.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## 9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a településen dolgozó köznevelési, szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, közművelődési szakemberek. Módszere az online kapcsolattartás az egyes esélyegyenlőségi csoportokkal kapcsolatos problémák feltárására, majd a program tervezet véleményezésére koncentrált.

- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

A tervezet az Önkormányzat honlapján: [www.mohora.hu](http://www.mohora.hu) közzétételre kerül. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, ezzel együtt folyamatos lehetőséget biztosít, valamint a képviselő-testületi üléseken (kiemelten a felülvizsgálatot megelőzően) az észrevételek, javaslatok megfogalmazására, azokat értékelve és mérlegelve módosítja a helyi esélyegyenlőségi programot

- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A romákra vonatkozó adathiányosságok.</li> <li>- Magas a tartós munkanélküliség.</li> <li>- gyenge egészségügyi állapot</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Települési szintű adatgyűjtés, elemzés</li> <li>- Átképzési, álláskeresési lehetőségek ismertetése</li> <li>- Egészségmegóvást, egészség fejlesztést támogató programok szervezése.</li> </ul>
Gyermekek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Magas óvodai HH/HHH létszám</li> <li>- Nincs (szükséghelyiség) logopédiai- és egyéni fejlesztő helység</li> <li>- Óvodavezetői iroda nem megfelelő</li> <li>- családi napközi és gyermekfelügyelet hiánya</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Óvodai alapellátás és egyéni szükségletekhez igazodó egyéni fejlesztés, rendszeres óvodalátogatás további fenntartása a sikeres iskolakezdés érdekében.</li> <li>- Megfelelő helység-és pedagógiai/fejlesztési körülmény kialakítása a logopédiai- és fejlesztő tevékenységekhez</li> <li>- A vezetői iroda leválasztása és különálló kialakítása az élelmiszervezetői irodától a vezetői tevékenységek optimalizálása érdekében,</li> <li>- Főleg a hosszabb, nyári szünetekben okoz problémát a szülők számára a kiskorúak felügyeletének biztosítása, gyermekprogramok szervezése, foglalkozásokkal.</li> </ul>
Idősek	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 55 év feletti álláskeresése</li> <li>- Idősek nappali ellátásának hiánya</li> <li>- Az egyedül élő idősek aránya magas, fokozottan veszélyeztetettek a bűncselekmények tekintetében is.</li> <li>- digitális lemaradás a fiatalabb generációktól</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Közfoglalkoztatási programok indítása és bevonásuk</li> <li>- Igények, fejlesztési lehetőségek felmérése</li> <li>- igényfelmérés a programok szervezéséhez, tájékoztató és felvilágosító előadások szervezése rendőrséggel együttműködve</li> <li>- digitális képzés szervezés fiatalok bevonásával</li> </ul>
Nők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- A nők élet- és családhelyzetének, társadalmi problémáinak feltárására irányuló</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Minél többoldalú adatgyűjtés és elemzés, Igényfelmérésen alapuló életmódbeli tanácsadás Családsegítő Szolgálat bevonásával</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- felmérések hiánya.</li> <li>- Magas a nők tartós munkanélkülisége</li> <li>- Családi napközi, gyermekfelügyelet nincs</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Helyi alternatív lehetőségekkel, közprogrammal segíteni a részmunkaidős munkavállalást.</li> <li>- Átképzés, továbbképzési lehetőségek felkutatása</li> <li>- Igények felmérése, lehetőségek mérlegelése a megvalósításhoz</li> </ul>
Fogyatékkal élők	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Nincs pontos felmérés, adat a fogyatékkal élőkrol, helyzetéről, szükségleteiről.</li> <li>- Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítése nem 100%-os.</li> <li>- A település kereskedelmi és szolgáltató egységei részben akadálymentesek</li> <li>- A foglalkoztatáshoz való jutás és a foglalkoztatásban való megmaradás felkészült támogató személyek, vagy az akadálymentesítettség hiányában nem valósul meg</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Adatbázis létrehozása</li> <li>- Pályázati lehetőségeket kihasználva az önkormányzat tulajdonában lévő épületek akadálymentesítése, a közösségi élet- és foglalkozásokhoz hozzáférésük támogatása</li> <li>- Partneri együttműködés (pályázati segítségnyújtás) a vállalkozói szférával az akadálymentesítés megvalósításában</li> <li>- Adatgyűjtés közszférában és a versenyszférában foglalkoztatott fogyatékkal élő munkavállalókról, és a célcsoport munkaerő-piaci érvényesülését segítő intézkedések megvalósítása</li> </ul>
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Számos útszakasz továbbra is rossz állapotban van, több utca járdaszakasa hiányos vagy egyenetlen, felújításra szorul.</li> <li>- Közvilágítás korszerűsítés, bővítés</li> <li>- hivatal épületének teljes körű felújítása: szigetelés; tető csere, fűtés korszerűsítés – rezsi kiadások csökkentése érdekében</li> <li>- könyvtári épület teljes körű felújítása, szigetelése, fűtés korszerűsítés: rezsi csökkentés érdekében</li> <li>- óvoda épületének felújítása</li> <li>- ravatalozó és templomok felújítása</li> </ul>	Pályázati források felkutatása és a források felhasználása.

## Jövőképünk

Mohora Község Önkormányzatának legfontosabb célja a településen élő lakosság jólétének biztosítása, életminőségének folyamatos javítása, olyan támogató környezet működtetésével, amely:

- erősíti a közösséghez és a lakóhelyhez kötődést, a társadalmi szolidaritást,
- kiemelt figyelmet, ha kell pozitív diszkriminációt alkalmaz a veszélyeztetett célcsoportok számára,
- tudatos és partnerségen alapuló intézkedései hatására a hátrányos helyzetű csoportok felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló irányításának lehetősége javul.

Az önkormányzat körültekintő gazdálkodásával, pályázati források következetes lehívásával és felhasználásával kívánja a fenntartható fejlődés keretei között elérhető kiszámíthatóbb foglalkoztatottságot, színvonalasabb életminőséget biztosítani a település lakossága számára.

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák egyenlő esélyekkel rendelkeznek a nevelés, oktatás, foglalkoztatás és közszolgáltatásokhoz való hozzáférés területén.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők helyzete tovább ne romoljon, együttműködésükkel az életminőségük javulásnak induljon.

Kiemelt területnek tartjuk a gyermekek jogainak tiszteletben tartását, védelmét, az egyenlő bánásmódhoz való jogaikat.

Folyamatosan odafigyelünk az idősek helyzetére, életminőségük megőrzésére, problémáik megoldásaira.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a foglalkoztatás javítását, a nők bántalmazása esetén a társadalom segítségét.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők esetében a befogadó, nyitott szemlélet kialakítására.

**Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)**

A	Intézkedés címe:	
B	Feltárt probléma megnevezése	
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	
G	Az intézkedés felelőse	
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	A helyzetelemzés következtetéseiben feltart esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakpolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti megvalósulás esetében az együttműködés bemutatása
<b>0. Település szintű probléma</b>											
1.	utak, járdák rossz állapota Számos útszakasz továbbra is rossz állapotban van, a meglévő járdák felújításra szorulnak	Az utak, járdák állapota biztonságos legyen.	Önkormányzat Gazdasági Programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030.	A pályázati források felkutatása.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Pályázatok megvalósulásának ellenőrzése.	pályázati forrás	Pályázati lehetőségek maximális kihasználása, együttműködés helyi vállalkozókkal, civil szervezetekkel.	nem releváns
2.	közvilágítás bővítés, korszerűsítés A meglévő közvilágítás bővítése, esetleges korszerűsítése szükséges.	Biztonságos közlekedés lakosságot is érintő problémák elintézésére helyben legyen lehetőség	Önkormányzat Gazdasági Programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Pályázati források felkutatása	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Pályázat megvalósulásának ellenőrzése.	Pályázati forrás	Pályázati lehetőségek, források maximális kihasználása	nem releváns
3.	hivatal épületének teljes körű felújítása külső szigetelés, teljes tetőcsere és szigetelés; fűtés korszerűsítése	a közigazgatási feladatok és a lakosságot is érintő problémák elintézésére helyben legyen lehetőség	Önkormányzat Gazdasági programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Pályázati források felkutatása, igénybevétele.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Pályázatok megvalósulásának ellenőrzése.	pályázati forrás	fenntartható önkormányzati határozat és pénzügyi forrás mellett	nem releváns
4.	könyvtári épület teljes körű felújítása épület teljes körű szigetelése; tetőcsere; nyílászárók cseréje, épület jobb fűtés korszerűsítés	fenntartható, gazdaságos üzemeltetés az épület jobb kihasználása a lakosság részéről	Önkormányzat Gazdasági Programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Pályázati források felkutatása, igénybevétele.	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Pályázatok megvalósulásának ellenőrzése.	pályázati források	pályázati források maximális kihasználása; önkormányzat elhatározása alapján fenntartható	nem releváns

5	óvoda felújítás	óvoda tetőcsere; belső tér átalakítás, felújítás, korszerűsítése	megfelelő és biztonságos körülmények biztosítása az óvodáskorú gyermekek számára	Önkormányzat Gazdasági Programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Pályázati források felkutatása.	2025. 12. 31. (szerda)	Pályázatok megvalósulásának ellenőrzése.	pályázati forrás	önkormányzat elhatározása által fenntartható	nem releváns
6	templomok, ravatalozó felújítás	Az evangélikus és a római katolikus templomok korszerűsítése, felújítása	vallásgyakorlás folyamatos lehetőségeinek biztosítása	Önkormányzat Gazdasági Programja	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Pályázati források felkutatása, kihasználása	2025. 12. 31. (szerda)	Pályázatok megvalósulásának ellenőrzése	Pályázati lehetőségek, egyházi felekezetek vezetői támogatása	egyházi felekezetek által és az önkormányzat által fenntartható	nem releváns
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége											
1	Adatgyűjtés kezdeményezése	Romákra vonatkozó adatgyűjtés	Adatgyűjtés-adatbázis készítés a mély szegénységben élő romák problémáinak feltárása.	2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról;	Új roma Stratégia (2019 - 2030)	Célcsoport elérése; Adatgyűjtés; elemzés; értékelés. adatok folyamatos frissítése.	2025. 12. 31. (szerda)	Adatgyűjtésbe bevont roma lakosság száma (fő); tervezett intézkedések száma	Humán erőforrás: önk-i alkalmazottak, adatbázis kezelő alkalmazott, közösségi szolgálatot végző fiatalok, civil önkéntesek, család- és egészségügyi szervenek; Technikai: számítógép, kértővek	önkormányzat elhatározása által fenntartható	nem releváns
2	Helyi foglalkoztatási eszközök alkalmazása	Kiemelten magas a tartós munkanélküliség csökkentése/helyi együttműködési lehetőségek feltárása	Tartós munkanélküliség csökkentése/helyi együttműködési lehetőségek feltárása	1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélültek ellátásáról	Új Roma Stratégia (2019 - 2030)	foglalkoztatási Osztállyal és az érintett célcsoporttal munka- és képzési szerződések kötése. foglalkoztatás fenntartása.	2025. 12. 31. (szerda)	foglalkoztatásba bevontak száma (fő); helyi foglalkoztatások együtműködésének száma; képzésbe bevontak száma	önkormányzati hivatal ügyintézője; foglalkoztatási osztály ügyintézői; szak/átképző intézmények; pénzügyi forrásokra pályázatok megírása	önkormányzat elhatározása alapján fenntartható	nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége											
1	Hátrányos helyzetű gyermekek egyéni	Magas HH/HHH gyermeklétszám miatt folyamatos	Az óvodai egyéni megamotálás folyamatossá válása	közköztatási Esélyegyenlőségi Terv, Óvodai	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia	HH gyermekek egyéni szükségleteire	intézményvezető, polgármester	bevont HH/HHH gyermekek száma (fő); fejlesztő	óvoda vezető, óvodapedagógus. Járási/Társégi	szándékfenntartás nem releváns esetén folyamatos	nem releváns

fejlesztésének további fenntartása	egyéni fejlesztési szükséglet	a sikeres iskolakezdés érdekében	Nevelés Országos Alapprogramja, Együttműködési megállapodások szakszolgálatokkal	(2007 - 2032)	éptülő fejlesztések személyi- tárgyi feltételeinek megteremtése, folyamatos működtetése	foglalkoztatások száma (óra/hét); rendszeres óvodai látogatás (nap); beiskolázottak száma (fő9)	szakszolgálat szakemberei, fenntartó önkormányzat		
2	Logopédiai- és fejlesztő helyiség megfelelő kialakítása	Megfelelő pedagógiai- fejlesztési körülmény az egyéni fejlesztések megvalósításához	Óvodai nevelés kötelező eszköz, és helységjegyzéke	"Legyen jobb a gyermekeknek" Nemzeti Stratégia (2007 - 2032)	Tervezői tevékenységgel fejlesztésbe a kialakításának koncepciója, megvalósítás pályázati források lehívása.	HH/HHH létszám (fő), Egyéni fejlesztésen résztvevők száma (fő), Nevelési év összes fejlesztési óráinak száma (óra)	Műszaki szakemberek, Egyéni vállalkozók Helyiség kialakítása előírások szerint	Szándékfenntartás nem releváns esetén folyamatos.	
3	Óvodavezetői iroda kialakítása	Óvodavezetői tevékenység optimális feltételeinek kialakítása	Óvodai nevelés kötelező eszköz- és helységjegyzéke	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Tervezői tevékenységgel irodahelyiség kialakításának koncepciója, megvalósítás Pályázati források lehívása	Elkészült helyiség száma	Műszaki szakemberek, Egyéni vállalkozók, óvodavezető, Helyiség kialakítása előírások szerint	Szándékfenntartás nem releváns esetén folyamatos.	
III. A nők esélyegyenlősége									
1	Felmérés, adatgyűjtés az esélyegyenlőségi politika valós gyakorlatára gyakorolása érdekében a nők körében	Aktuális és életszerű problémák ismeretén alapuló problémakezelés a nők élethelyzetének megkönnyítése érdekében	2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010 - 2021)	A nők foglalkoztatási, szociális ellátására irányuló adatbázis elkészítése, Problématerkép készítése, Beavatkozások a szükséges területeken.	Folyamatosan frissíthető adatbázis, Tervezett/ megvalósított beavatkozások száma (eset)	Önk- ügyintéző, Adatbázis kezelő, Családsegítő szolgálat, Védőnő, Közoktatási intézmények, Egészségügyi szolgáltatók, Civil szervezetek, Roma Nemzetiségi Önkormányzat képviselője,	Fenntartói döntés nem releváns alapján fenntartható.	
2	Helyi alternatív lehetőségek a nők foglalkoztatásáért (részmunka-idő és elszegényedés	Tervezhető beavatkozásokkal a helyi lehetőségekre épülő részmunka-idő elhelyezkedés	1991. évi törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról; 2003. évi CXXV. törvény	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010 - 2021)	Szükségletek feltárása a nők és a munkaerőpiac helyi és tágabb környezetében, Munkaügyi	Inaktív nők száma (fő), Foglalkoztatási lehetőségek száma (álláshely száma), Részmunka-idős álláshelyek száma,	Adatgyűjtő alkalmazott/ak, Helyi vállalkozók, Kapcsolattartó a foglalkoztatási Osztállyal és	Igényre alapozott fenntartói döntés és támogatás pályázati forrással folyamatosan fenntartható	



					az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról	Központtal lehetőségek felírása, Együttműködés, Helyi munkaerőigények támogatása			Foglalkoztatottak száma (fő), Képzés/ átkepző intézmények, átképezettek száma (fő)	vállalkozókkal, Képzés/ átkepző intézmények, Munkaügyi Központi támogatás, pályázati forrás
--	--	--	--	--	--------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------	--	--	------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Idősek nappali ellátásának hiánya a településen	Nappali ellátás hiánya a településen	Az idősek életminőségének javítása az önkormányzat gondoskodó, egyenlő esélyű hozzáférést biztosító szolgáltatása által helyi munkahelyteremtés	2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010 - 2022), (2023 - 2024)	Idősek felmérése, nyilvántartása, Ingatlan kijelölés, Pályázati források lehívása Működési feltételek megteremtése, Munkaügyi Központtal együttműködés a humán erőforrás biztosítása érdekében,	polgármester	2025. 12. 31. (szerda)	Igények száma (fő), Szolgáltatást igénybe vevők száma (fő), Alkalmazottak száma (fő)	Felmérést végzők, Családok, Családsegítő szolgálat, Nyugdíjas Klub vezetője, Egészségügyi szolgáltatók, Pályázati támogatás kezelő, Helyi vállalkozók támogatók, Magyar Államkincstár	Igény és fenntartási szándékkal folytatossá tehető	nem releváns
---	-------------------------------------------------	--------------------------------------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------	--------------

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Felmérés, adatbázis a fogyatékkal élők sajátos élethelyzetéről, szükségleteiről	Nincs adatbázis a fogyatékkal élők esélyegyenlőségére épülő támogatási alternatívák, források biztosításával egyenlő hozzáféréstük támogatása	A célcsoport szükségleteire épülő támogatási alternatívák, források biztosításával egyenlő hozzáféréstük támogatása	2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról	Országos Fogyatékosügyi Program (2015 - 2025)	Felmérés, beazonosítása, Fogyatékosági típusokhoz rendelhető segítségnyújtás tervezése	Jegyző	2025. 12. 31. (szerda)	Igények száma, Tervezett beavatkozások száma, Megvalósult beavatkozások száma	Települési intézmények, Egészségügyi szolgáltatók, Fogyatékos Személyek Esélyegyenlőségéért Közhatalmi Nonprofit Kft., Civil szervezetek, Pályázati erőforrás	Igény és fenntartási szándékkal folytatossá tehető	nem releváns
2	Ütemezett, folyamatos akadálymentesítés a szolgáltatók és a közösségi élethez történő hozzáférés	A településen nincs akadálymentes fizikai környezet az egyenlő hozzáférés elősegítése és biztosítása érdekében, az önálló életvitel	Akadálymentes fizikai környezet az egyenlő hozzáférés elősegítése és biztosítása érdekében, az önálló életvitel	Önkormányzat Gazdasági programja; 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az	Országos Fogyatékosügyi Program (2015 - 2025)	Felmérés Fogyatékosügyi tervezés költségvetés, Saját és külső erőforrások felmérése, Pályázati források	polgármester	2025. 12. 30. (kedd)	Tervezési költségvetési dokumentáció, Projekt előrehaladási jelentés, Az egyenlő hozzáféréseben	Önkormányzat, Tervező- kivitelező vállalkozás, Egészségügyi szolgáltatók, Pályázati erőforrás	Megvalósítás után nem releváns	nem releváns

érdekében	lehetőségének megteremtése a célcsoport esetében, Fizikai és infokommunikációs akadálymentesítés megteremtése.	esélyegyenlőség előmozdításáról	lehívása, Kivitelezés-átadás használati tájékoztatás, nyilvántartás biztosítása		segítettek orvosi nyilvántartása alapján (fő)	támogatáskezelő, Helyi vállalkozások, Pályázati források, Önrész	
-----------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------	--	-----------------------------------------------	------------------------------------------------------------------	--

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

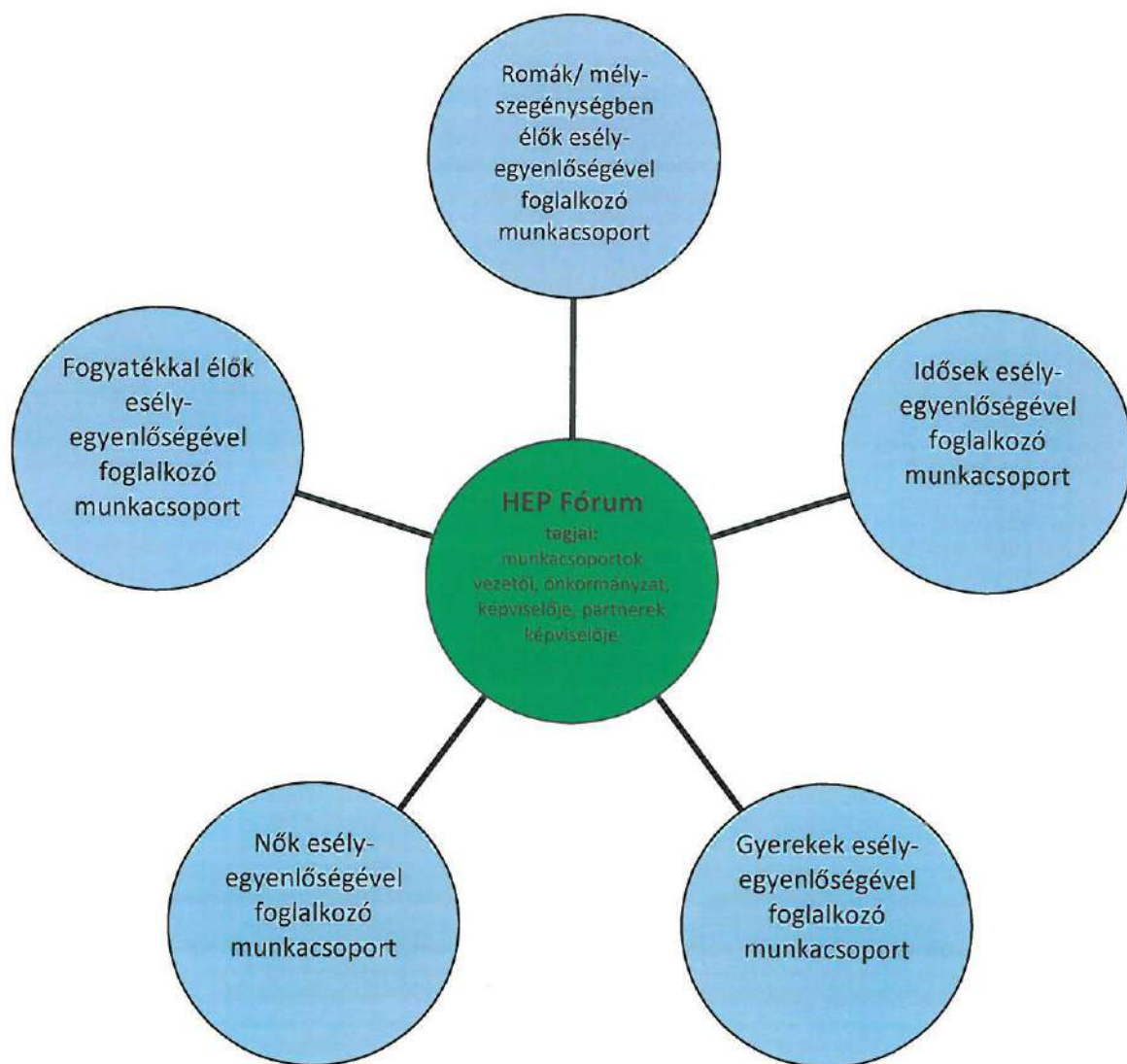
#### 3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, a HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



### **A HEP Fórum működése:**

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

#### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

#### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### 3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### 3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

**A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

## 4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Mohora község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Mohora község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és ..... számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Dátum

Aláírás

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA